



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA ADDA MARTESANA

Città Metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 - 20060 - Pozzuolo Martesana
Cod. Fisc./P.IVA 09571970962

Comuni di: Bellinzago Lombardo – Liscate – Pozzuolo Martesana

SETTORE 3 ECONOMICO E FINANZIARIO

Determinazione n. 61 del 03-06-2026

Registro generale n. 458 del 03-06-2026

OGGETTO: PROCEDURA FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PROFESSIONALI CON DECORRENZA 01.01.2025. APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO:

- a) che i Comuni aderenti all'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' hanno approvato l'Atto costitutivo e lo Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' con le seguenti deliberazioni consiliari:
 - n. 18 in data 12 aprile 2016 Comune di Liscate;
 - n. 10 in data 14 aprile 2016 Comune di Pozzuolo Martesana;
 - n. 9 in data 18 aprile 2016 Comune di Bellinzago Lombardo;
- b) che copia dello Statuto è stata pubblicata sul BURL, Bollettino Ufficiale di Regione Lombardia, n.19 in data 11 maggio 2016;
- c) che, infine, i Sindaci dei Comuni fondatori hanno stipulato l'Atto costitutivo dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' in data 16 giugno 2016.

CONSIDERATO che con deliberazione n. 9 del 29 settembre 2016 il Consiglio dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" ha accettato il conferimento all'Unione di tutte le funzioni comunali il cui trasferimento era stato precedentemente deliberato dai Consigli Comunali dei Comuni costituenti l'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana".

ATTESO che la convenzione per il conferimento delle funzioni di cui sopra, all'art. 5, prevede che con decorrenza 01/11/2016 i Comuni conferenti trasferiscono all'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" tutto il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio, così come disciplinato dall'Accordo Sindacale sottoscritto in data 15/09/2016 ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 47 della Legge 428/1999, per effetto di trasferimento di attività e precisamente delle funzioni fondamentali di cui al D.L. 95/2012, con conseguente riorganizzazione dell'Ente.

VISTO il Titolo IV dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Uffici e personale*, che disciplina l'organizzazione degli uffici, la gestione, lo stato giuridico e il trattamento economico del personale.

VISTO il comma 2 dell'art. 34 dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Organizzazione degli uffici e del personale*, il quale stabilisce che l'Unione, mediante appositi atti deliberativi, disciplina:

- a) la dotazione organica del personale, qualora ritenga di dotarsi di personale proprio;
- b) l'organizzazione degli uffici e dei servizi.

VERIFICATO che le normative in materia destinate e valide per gli enti locali quali i Comuni sono totalmente applicabili agli organi dell'Unione di Comuni, in quanto esso stesso Ente Locale così definito all'art. 32 del TUEL, D.Lgs. 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali.

RICHIAMATO l'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001

VISTO l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

VISTI altresì:

-l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

-l'art. 14, CCNL Funzioni locali 23 Febbraio 2024;

che disciplinano l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree.

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta Unione N. 10 del 27/02/2025 ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 triennio 2025 2027."

- la Deliberazione di Giunta Unione N. 53 del 02/10/2025 ad oggetto: "Monitoraggio stato di

attuazione PIAO. Aggiornamento del PIAO - Sezione 3, del Piano della performance e Piano della formazione anno 2025”.

RICHIAMATE inoltre:

- la Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane N. 15 (reg. gen. 66) del 24/01/2025, avente ad oggetto: “Costituzione del Fondo risorse decentrate – parte stabile - anno 2025”;
- la Deliberazione di Giunta Unione n. 29 in data 17/06/2025, avente ad oggetto: “Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l’anno 2025. Indirizzi per la costituzione della parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata.”
- la Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane N. 72 (reg. gen. 482) del 12/06/2025, avente ad oggetto: “Costituzione del Fondo risorse decentrate – parte stabile e variabile - anno 2025”;
- la Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane N. 120 (reg. gen. 687) del 21/10/2025, avente ad oggetto: “Rideterminazione Fondo di parte stabile anno 2025”;

ATTESO che con deliberazione di Giunta Unione n. 63 del 06/11/2025 è stata autorizzata la sottoscrizione dell’accordo economico anno 2025 – CCI 2023-2025.

VISTO il CCI economico e giuridico per il triennio 2023 - 2025 Aggiornamento anno 2025, sottoscritto in data 03 Dicembre 2025.

ATTESO che sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche all’interno delle aree professionali (ex progressioni economiche orizzontali), a valere sulla parte stabile del fondo anno 2025, per un ammontare stimato in Euro 4.500,00 su base annua.

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Settore Economico - Finanziario n. 22 (reg. gen. 142) del 12.02.2026 con cui è stata indetta la procedura per l’attribuzione al personale dipendente della progressione economica all’interno di ciascuna Area e approvato il relativo avviso;

RICHIAMATA la determinazione n. 59 del 19-05-2026 Registro generale n. 423 del 19-05-2026 del responsabile del settore 3 “economico finanziario avente ad oggetto: PROCEDURA FINALIZZATA ALL’ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL’INTERNO DELLE AREE PROFESSIONALI CON DECORRENZA 01.01.2025. APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE

ATTESO CHE nel suindicato atto si specificava che le singole graduatorie sarebbero state portate a conoscenza dei dipendenti interessati, tramite apposita comunicazione inviata per email istituzionale da parte dell’Ufficio Personale, e che sarebbero diventate definitive dopo dieci giorni dalla loro comunicazione, qualora non ci fossero contestazioni.

ATTESO che successivamente alla pubblicazione della graduatoria provvisoria in argomento e della relativa comunicazione un candidato ha presentato istanza di riesame;

ESAMINATA la richiesta e ritenuto, a seguito di ulteriori verifiche, l’istanza meritevole di accoglimento in virtù del parere ARAN ID 32547

RITENUTO pertanto di dover procedere alla rettifica di quanto precedentemente disposto, approvando le graduatorie definitive per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali, ai dipendenti interessati, con decorrenza 01.01.2025, come da allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI DARE ATTO, inoltre che, in funzione di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di trattamento dei dati personali (Regolamento UE 679/2016), nelle graduatorie viene esposto l'elenco dei dipendenti identificati con un codice personale che verrà comunicato a ciascun dipendente con i rispettivi punteggi assegnati; pertanto i corrispondenti nominativi dei dipendenti rimangono agli atti dell'ufficio personale e ne viene omessa la pubblicazione.

RICHIAMATA la L. 241/1990 e, in particolare, l'art. 6-bis rubricato "conflitto di interessi" che impone al responsabile del procedimento, ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale di astenersi in caso di conflitto di interesse, anche potenziale;

RICHIAMATA la L. 190/2012 che detta disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella pubblica amministrazione;

RICHIAMATO quanto segue:

- il T.U. D.Lgs del 18 Agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs del 30 marzo 2001 n. 165;
- Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" nr. 1 del 27/01/2026 con cui la sottoscritta è stata nominata responsabile ad interim del Settore 3 "Economico e Finanziario";

RICHIAMATI inoltre i seguenti atti:

- -deliberazione del Consiglio dell'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana n. 25 del 22.12.2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2026/2028;
- -deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana n. 17 del 19.03.2026 di approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – Art. 6 D.L. n. 80/2021 – triennio 2026-2028;

RICHIAMATO infine il vigente Regolamento di Contabilità e dato, altresì, atto che ai sensi dell'art. 151 comma 4 del T.U. n. 267 del 18/08/2000 il presente provvedimento diverrà esecutivo col visto di regolarità contabile riportato a tergo della presente;

DATO ATTO che non sussiste obbligo di astensione né ricorre una situazione di conflitto di interesse nel procedimento da parte del sottoscrittore del presente provvedimento;

Tutto quanto sopra richiamato e premesso;

DETERMINA

1-APPROVARE le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

2 - DI ACCOGLIERE l'istanza di riesame, per le motivazioni espresse in premessa, ed a seguito delle verifiche effettuate dall'ufficio personale;

3-DI APPROVARE per l'effetto le graduatorie definitive relative alla procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, indetta con determinazione del Responsabile del Settore Economico - Finanziario n. 22 (reg. gen. 142) del 12.02.26, ai sensi dell'art. Art. 13 – “*Definizione delle procedure per le progressioni all'interno delle Aree*” del CCI 2023-2025, aggiornamento anno 2025, che si allegano al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (All. 1), dando atto che i relativi benefici economici avranno decorrenza dal 1° gennaio 2025;

4-DI DARE ATTO:

- che la spesa annuale prevista derivante dal presente atto ammonta a complessivi € 4.500,00 che graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
- che il costo complessivo può subire delle variazioni in aumento, per l'Area Istruttori e Area Funzionari e EQ, qualora sia interessato personale delle Sezioni speciali, ex articoli 92, 96, 102 e 106 CCNL-2022. In tal caso la somma necessaria viene automaticamente adeguata e prelevata dalle risorse stabili del fondo, oppure in diminuzione nel caso di dipendenti a tempo parziale.

5-DI DEMANDARE all'Ufficio Personale:

- la trasmissione di apposita comunicazione circa l'approvazione della graduatoria definitiva ai dipendenti interessati, per email istituzionale, contenente anche il codice identificativo personale;
- la trasmissione, per opportuna conoscenza, di copia del presente atto via e-mail:
 - ai componenti la RSU, Rappresentanza Sindacale Unitaria;
 - ai rappresentanti territoriali delle OO.SS. Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 16.11.2022;

6-DI PUBBLICARE le predette graduatorie all'Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale;

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto Responsabile, esaminata la proposta riportata in premessa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147-bis del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, esprime parere:

favorevole

Pozzuolo Martesana, lì 03-06-2026

Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Miriam Marzo

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n.82/2005