



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana
Pec: unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE PER L'ANNO 2022

In data 23 Dicembre 2022 alle ore 10,00 presso la Sede dell'Unione sita in Pozzuolo Martesana, via Martiri della Liberazione N. 11, a seguito di regolare convocazione in data 19 Dicembre 2022, prot. n. 12990, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, così composte:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Dott.ssa Miriam Marzo – Segretario dell'Unione P [x] A []

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Palma Mauro	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Agostino Vigna	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	Marisa Pasina	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	Mirco Gregorio	P []	A []
R.S.U. Aziendale	–	Francesca Sesto	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
R.S.U. Aziendale	–	Livio Zambelli	P []	A []
R.S.U. Aziendale	–	Pietro Pastore	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
R.S.U. Aziendale	–	Schiavone Francesco	P []	A []

e, in esecuzione alla Deliberazione di Giunta Unione N. 158 del 22 Dicembre 2022, al termine dell'incontro svoltosi in data odierna fra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale in rappresentanza dei lavoratori, le parti sottoscrivono il seguente accordo economico per l'anno 2022.

Assiste la dott.ssa Cristina Micheli Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane in qualità di supporto tecnico e di Segretario verbalizzante.

Premesso che in data 06 Settembre 2022 è stato dato avvio formalmente alle trattative per la definizione di ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse economiche per l'anno 2022.

Richiamata la Pre-Intesa "Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse economiche per l'anno 2022", sottoscritta in data 10 Novembre 2022.

Le parti condividendo l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa e tenuto

Francesco

Palma

Agostino

Agostino

CISL FP
MILANO

UIL FPL
POZZUOLO



conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2019-2021, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI relativo al periodo 2023-2025, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

Il fondo per l'anno 2022 è pari ad euro € 569.615,00 che, al netto della decurtazione permanente dei fondi ammontante ad Euro 6.669,03 ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 78/2010, convertito con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013, oltre ad Euro 1.260,00 di altre decurtazioni permanenti al Fondo derivanti dal Fondo del Comune di Bellinzago Lombardo, diventano Euro 561.686,00 ed è stato costituito con:

- Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 19 (reg. gen. 83) del 07.07.2022 del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane della presente Unione, avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo risorse decentrate – parte stabile - anno 2022";
- Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 64 (reg. gen. 706) del 01.09.2022 con la quale si è proceduto alla costituzione del Fondo, parte stabile e variabile, per l'anno 2022;

e aggiornato con Determina del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane N. 88 (reg. gen. 971) del 10/11/2022.

La ripartizione delle risorse per l'anno 2022 viene operata come da tabella contenente proposta di distribuzione (allegata Tabella A).

Vengono confermati tutti i contenuti e gli Istituti del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) economico e giuridico per l'anno 2018 e giuridico per il triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 20 dicembre 2018, così come integrato e/o modificato:

- A) nel mese di Giugno 2019 relativamente alla definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle categorie per il triennio 2018 – 2020
- B) nel mese di novembre 2019 relativamente a :
 1. modifica dell'allegato "A Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle categorie per il triennio 2018 - 2020" al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (Ccdi) Economico e Giuridico per L'anno 2018 e Giuridico Per Il Triennio 2019 – 2021. Viene tolto il punteggio per i corsi di formazione, punto c) anche per l'anno 2020
 2. definizione importo indennità di Funzione Polizia Locale per il Vice – comandante
 3. definizione del contingente di personale che beneficerà della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale;
- C) nel mese di dicembre 2020 relativamente all'integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) economico e giuridico per l'anno 2018 e giuridico per il triennio 2019 – 2021. Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

Tranne che per le eccezioni sotto riportate:













OBIETTIVI FINANZIATI CON ART. 67 C. 5 LETT. B)

1 - Sono confermati i seguenti obiettivi anche per l'anno 2022:

- **Obiettivo destinato a tutti i dipendenti che sono chiamati a prestare servizio su più sedi** - Il progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 67 c. 5 lett. b) è destinato ai dipendenti che svolgono la prestazione lavorativa in giorni diversi della settimana o anche nello stesso giorno presso le sedi dei vari Comuni, spostandosi con l'uso del proprio automezzo. Il compenso sarà erogato in proporzione al periodo lavorato nella condizione sopra esposta e in caso di nuova assunzione / cessazione in corso d'anno, il compenso verrà erogato in proporzione al periodo e sarà differenziato in base al numero di Sedi c/o le quali è chiamato ad operare il dipendente nella settimana. Compenso previsto Euro 300,00 per chi si sposta su 4 sedi, euro 275,00 per chi si sposta su 3 sedi, euro 250,00 per chi si sposta su 2 sedi.
- **Obiettivo servizio in caso di eventi atmosferici quali neve e/o ghiaccio**- Il progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 67 c. 5 lett. b) è destinato ai Tecnici e agli operai disponibili ad intervenire in caso di neve e/o ghiaccio. Compenso previsto Euro 300,00 per i tecnici, euro 375,00 per gli operai

-incentivo a favore dei Messi Comunali per le notifiche (art. 68 c.2 lett.h) e art. 67 c.3 lett.f) CCNL 2016-18), prevista nella misura dell'80% del rimborso delle spese di ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria, e degli altri Enti.

Ad ogni Messo notificatore è destinata la quota percentuale in precedenza indicata in funzione delle notifiche effettuate.

2 - Sono stati espletati fino all'anno 2020 e non più riproposti i seguenti obiettivi:

-Obiettivo migliorativo del servizio economato - Il progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 67 c. 5 lett. b) è destinato agli Economisti dei Comuni e dell'Unione in considerazione del maggior carico di lavoro per l'armonizzazione della gestione economica dei Comuni con quello dell'Unione, nonché la completa gestione diretta dell'inventario dell'Unione.

In caso di nuova assunzione / cessazione in corso d'anno, il compenso verrà erogato in proporzione al periodo. Persone coinvolte n. 4. Compenso previsto Euro 300,00 a persona per gli Economisti dei Comuni; ai 300,00 euro si aggiunge il compenso di Euro 200,00 per l'Economista dell'Unione.

Somma massima stimata necessaria Euro 1.400,00 lorde

-Obiettivo miglioramento del servizio notifiche - Il progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 67 c. 5 lett. b) è destinato ai Messi Comunali per le seguenti finalità:

- attivazione pubblicazione automatizzata atti e formazione per l'utilizzo del nuovo programma a seguito di avvio dei Siti Istituzionali dei quattro Comuni e dell'Unione.

In caso di nuova assunzione / cessazione in corso d'anno, il compenso verrà erogato in proporzione al periodo; Persone coinvolte n. 4.

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Nessuna progressione economica è prevista per l'anno 2022

VALIDITÀ DEL CONTRATTO

Il presente contratto integrativo decentrato ha validità per l'anno 2022.

Francis Pulu







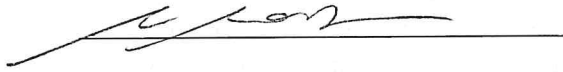
FP MILANO METROPOLI



Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente dott.ssa Miriam Marzo



Per la delegazione sindacale:

Palma Mauro OO.SS. CGIL – FP



Agostino Vigna – OO.SS. CISL – FP



Marisa Pasina OO.SS. UIL - FPL



Mirco Gregorio OO.SS. UIL - FPL



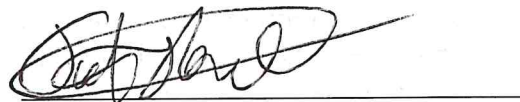
Francesca Sesto R.S.U. Aziendale



Livio Zambelli R.S.U. Aziendale



Pietro Pastore R.S.U. Aziendale



Schiavone Francesco R.S.U. Aziendale



Pozzuolo Martesana, 23 Dicembre 2022



COSTITUZIONE

DESCRIZIONE	2016	2016 con 0,20% Monte salari 2001	2022
Risorse stabili - SUCCESSIVE AL CCNL 2016 - 2018			
ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18 -	TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO		
	257.405,07	257.405,07	257.405,07
ART. 32 c. 7 CCNL 2004. Ora art. 67 c. 1-	Incremento dello 0,20% del Monte Salari 2001 (Monte salari 2001: Comune di Liscate Euro 487.973,27 ---Comune di Pozzuolo Martesana Euro 728.158,00 --- Comune di Bellinzago Lombardo Euro 385.931,00 -----Comune di Truccazzano Euro 403.966,00) Totale Euro 4.012,00 meno % decurtazione permanente che pari a 12,81% = Euro 3.498,06)		
		3.498,06	3.498,06
ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18 -	TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO		
	257.405,07	260.903,13	260.903,13
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 67 C. 2			
ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE		9.827,00
ART. 67 C.3 Lett. d) CCNL 2016-18	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18 (*)	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI		
ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario		
ART. 67 C.2 Lett. h) CCNL 2016-18	INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE LIMITE ART. 23 COMMA 2			9.827,00
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 67 C. 2			
ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18 - Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 non rapportati i part-time. Vedi CFL Aran 45		7.488,00
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18		5.696,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE LIMITE ART. 23 COMMA 2			13.184,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI			283.914,13
Risorse variabili soggette al limite - SUCCESSIVE CCNL 2016-2018			
ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC.	733,00	733,00
ART. 67 C. 3 Lett. b) CCNL 2016-18	RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE-		
ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18	RECUPERO EVASIONE ICI	3.250,00	3.250,00
ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE dal 19.04.2016 al 31.12.2017		
ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI		
ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - --- RIMBORSO COMPENSO PER INCARICO NON AUTORIZZATO- art. 53 c. 7 d.lgs 165/2001		
ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18		
ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18	IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE		1.695,00
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54, CCNL 14/09/2000)	500,00	500,00
ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18	INTEGRAZIONE 1,2% del Monte salari 1997 - SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	4.969,00	4.969,00
ART. 67 C.3 Lett. i) CCNL 2016-18	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA (ex art.15 c.5)	8.300,00	8.300,00
ART. 67 C.5 Lett. k) CCNL 2016-18	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE ART. 23 COMMA 2			40.433,00
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016-2018			
ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE -		
ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ANNO SUCCESSIVO		16.175,27
ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18	SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC.		800,00
ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA -		
ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18	PROGETTAZIONE ITNERNA D.LGS. 163/2006		
ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI		
Art. 67 c. 3 Lett. c) CCNL 2016-2018 e DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ---- dal 01.01.2018 - al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP (compensi Euro 155.836,07 + oneri + irap)		200.000,00
Circolare n. 11 del 2021 mef rgs Prot 66961 del 09.04.2021	ECONOMIE BUONI PASTO SOLO DOPO CERTIF REVISORI- ANNO SUCCESSIVO		
ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18 (*)	INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO		
ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18	EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (solo Regioni e città metropolitane)		
ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18	RECUPERO EVASIONE imu / tari		29.092,64
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE ART. 23 COMMA 2			246.067,91
TOTALE RISORSE VARIABILI			286.500,91
TOTALE FONDO			570.415
TOT. DI PROVA			275.157 278.655 570.415
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI			7.929
TOTALE FONDO AL NETTO DECURTAZIONE PERMANENTE			562.486



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

UTILIZZO

DESCRIZIONE		2022	
DA PARTE STABILE	ART. 68 C.1 CCNL 2016-18	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	126.000
	ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO -	
	ART. 68 C.1 CCNL 2016-18	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	42.000
	ART. 68 C.1 CCNL 2016-18	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO	
	ART. 68 C.1 CCNL 2016-18	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO	
		TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	168.000
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI	ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
	ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	120.160 stimato
	ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18 - lett. a)	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - ATTIVITA' DISAGIATE	
	ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18 lett. b)	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - ESPOSIZIONE A RISCHI - STIMA	1.500 euro 1,50 al gg.x22gg.x11mesi x 4 operai (arrot.)
	ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18 lett. c)	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - MANEGGIO VALORI - STIMA	3.700 stimato come 2021 arrot
	ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18	INDENNITÀ TURNO - STIMA	12.000 stimato da Circa Euro 11.021,94 Arrotot sulla base del pagato fino ad ora+stima mesi
	ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18	REPERIBILITA' STIMA	100 stimato
	ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18	MAGGIORAZIONE ART. 24	
	ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - <i>esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità</i>	
	ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - STATO CIVILE , ANAGRAFE , ELETTORALE STIMA	2.800 n. 8 persone per Euro 350,00 cad.
	ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - TRIBUTI STIMA	1.400 n. 4 persone per Euro 350,00 cad.
	ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ALTRO	
	ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE STIMA	2.900 stimato come 2021 arrot
	ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18	INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE STIMA	1.000 stimato Ind. Vice-Comandante
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F		145.560	
ART. 68 C.2 Lett.g)	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT - ICI - max	1.500 somma max a disposizione	
ART. 67 C.3 Lett.c) art. 70-TER CCNL 2016-18	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - COMPENSI ISTAT	800 stimata Resp Settore	
ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI max	500 somma max a disposizione	
	COMPENSO UNIONE STIMA	14.000 stimato sulla base del pagato 2021 ARROT	
	PROGETTI FIN.TI ex art. 15 c. 5 ora art. 67 c. 3 Lett. i) ccnl 2016-2018 STIMA	2.950 SOMMA STIMATA COME 2021	
	SPONSORIZZAZIONI max	83 somma max a disposizione	
ART. 68 C.2 Lett.g)	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ---- dal 01.01.2018 - al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP	200.000	
	RECUPERO EVASIONE imu / tari	29.093	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE		248.926	
TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE		562.486	
SOMME DA DESTINARE		0	






23 DIC 2022

