



# UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

Città Metropolitana di Milano

Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana

C.F.e P.IVA:095711970962-Codice Ministeriale: 1030496050

Comuni di Bellinzago Lombardo – Liscate - Pozzuolo Martesana

**ORIGINALE**

**Numero: 9**

**Data 27-02-2025**

**OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'UNIONE ADDA MARTESANA. AGGIORNAMENTO**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno ventisette del mese di febbraio alle ore 17:00 nella sala delle adunanze del Comune di Bellinzago Lombardo presso la sede di Via Roma, 46,

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa sono stati oggi convocati a seduta i componenti della Giunta dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana. Eseguito l'appello, risultano:

<b>Caterina Angelo Maria</b>	<b>Presente</b>	<b>Presidente</b>
<b>Fucci Lorenzo</b>	<b>Presente</b>	<b>Vice Presidente</b>
<b>Avola Michele</b>	<b>Presente</b>	<b>Assessore</b>
<b>Comelli Angela</b>	<b>Presente</b>	<b>Assessore</b>
<b>Olivari Giovanni Paolo</b>	<b>Presente</b>	<b>Assessore</b>
<b>Cagni Marta</b>	<b>Presente</b>	<b>Assessore</b>

Partecipa all'adunanza, con le funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 la **Dott.ssa Miriam Marzo SEGRETARIO DELL'UNIONE**, e provvede alla redazione del presente verbale.

Il Signor Sindaco **Angelo Maria Caterina** nella sua veste di **Presidente**, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare in merito all'oggetto sopra indicato, compreso nell'ordine del giorno dell'odierna adunanza.



## **LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'**

**ATTESO CHE** Il Sistema di misurazione e valutazione della Performance è un documento, soggetto ad aggiornamento annuale, col quale l'Amministrazione definisce l'insieme di tecniche, risorse e processi per assicurare il corretto svolgimento del ciclo di gestione della performance e quindi delle fasi di pianificazione, programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione delle performance organizzativa ed individuale.

**RICHIAMATO** il D.Lgs. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**PREMESSO CHE:**

- l'art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche “adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”;

**ATTESO CHE** il citato D.lgs. n. 150/2009 stabilisce che le amministrazioni provvedono ad effettuare la valutazione della performance organizzativa e della performance individuale e le Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 di dicembre 2017, recanti “Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance dei Ministeri”, precisano che la misurazione e valutazione della performance si riferisce a:

- Performance organizzativa di Ente: riferita all'Amministrazione nel suo complesso;
- Performance organizzativa di struttura: riferita alle singole articolazioni organizzative dell'Amministrazione;
- Performance individuale: riferita al contributo fornito dal singolo al conseguimento della performance complessiva dell'organizzazione.

**RICHIAMATO** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SVMP) che l'UCLAM ha adottato con deliberazione di Giunta Unione n. 38 in data 25 maggio 2017

**VISTE** le Note Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica prot. 79054 del 18/12/2019 e prot. 980 del 09/01/2019 e recante: "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", la quale fornisce le indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**RICHIAMATI:**

- il D. Lgs. 165/2001
- il CCNL Funzioni Locali 2019-2021
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione di Comuni Lombarda “Adda Martesana” approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 10 del 17/10/2016 e s.m.i.;

## **RICHIAMATI altresì**

- l'art. 4-bis, comma 2 del DL n. 13/2023, convertito in Legge n. 41/2023, che stabilisce che “le amministrazioni nell’ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, (...) ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali (...), specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni”.
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione rubricata “Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale” adottata in data 28/11/2023 in cui vengono fornite nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della performance individuale;
- la Circolare n. 1 del 3 gennaio 2024 della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica che richiede alle Amministrazioni di realizzare alcune attività al fine di integrare correttamente l’obiettivo per il rispetto dei tempi di pagamento nei propri sistemi di performance, tra cui:
  1. integrare le schede di programmazione degli obiettivi di performance individuale;
  2. individuare in concreto, in relazione al proprio modello e alla propria dimensione organizzativa i dirigenti/incaricati di Elevata Qualificazione cui assegnare l’obiettivo;
  3. adeguare il Sistema di misurazione e valutazione della performance, in coerenza con le Linee guida DFP n. 2/2017, n. 4/2019 e n. 5/2019.

**RITENUTO** pertanto opportuno aggiornare il Sistema di valutazione conformandolo alle più recenti linee guida in materia in un’ottica di miglioramento del Sistema stesso e di adeguamento alla normativa sopra richiamata;

**CONSIDERATO CHE**, pur confermando l’impianto complessivo del vigente SMVP, sono state aggiornate nello specifico seguenti le sezioni, per renderle maggiormente conformi alle nuove disposizioni di legge intervenute nel tempo:

- valutazione della performance organizzativa
- valutazione della performance individuale dei dipendenti aggiornando il peso delle aree di valutazione
- valutazione della performance individuale dei titolari di incarichi di elevata qualificazione
- schede di valutazione

**VISTO** il prescritto parere vincolante espresso dal Nucleo di Valutazione, con nota del 27/01/2025 allegato alla presente;

**PRESO ATTO** che il presente provvedimento è stato trasmesso ai sensi dell’art. 5 lett. b) del CCNL 2019-2022 alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali in data al fine dell’attivazione del confronto

**PRESO ATTO** del verbale di confronto del 13 febbraio 2025 agli atti d’ufficio e delle modifiche apposte al regolamento richieste dai Sindacati ed accolte così come riportate nel prospetto allegato.

**VISTO** il Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 267/2000;

**VISTO** il D. Lgs. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni;

**ACQUISITI** i preventivi pareri favorevoli resi ai sensi degli articoli 49 e 147-bis del D. Lgs. 267/2000 TUEL Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali dal segretario Unione e dal responsabile finanziario;

**CON VOTI** favorevoli ed unanimi, espressi in forma palese;

## **D E L I B E R A**

**Per quanto esposto in premessa:**

1. **DI APPROVARE** il “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, così come aggiornato ed integrato in sede di confronto sindacale, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che il presente Sistema si applica a decorrere dalla data di esecutività della presente deliberazione e di conseguenza dalle valutazioni riferite all'anno 2025
3. **DI DISPORRE** che del presente Sistema venga data ampia informazione a tutti i dipendenti e che venga pubblicato sul sito web dell'UCL Adda Martesana nell'apposita sezione *Amministrazione Trasparente*, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza;
4. **DI DEMANDARE** all'Ufficio Personale l'invio del presente atto alla RSU dell'Unione e alle OO.SS. territoriali;



**UNIONE DI COMUNI LOMBARDA**  
**‘ADDA MARTESANA’**

Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 – 20060 Pozzuolo Martesana

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Verbale della Giunta dell’Unione  
n° 9 del 27-02-2025

**IL PRESIDENTE**  
Angelo Maria Caterina

**SEGRETARIO DELL'UNIONE**  
Dott.ssa Miriam Marzo

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/200

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005



# UNIONE DI COMUNI LOMBARDA

## ‘ADDA MARTESANA’

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana

Esaminata la proposta n. 6 di deliberazione di DELIBERA DI GIUNTA dell’Unione da sottoporre al competente Organo deliberante avente per oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL’UNIONE ADDA MARTESANA. AGGIORNAMENTO

si esprime il seguente parere:

### PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 49, comma 2, e 147/bis del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”, si esprime parere:

**Favorevole**

in ordine alla Regolarità tecnica della proposta in esame, nel testo proposto dall’ufficio.

Pozzuolo Martesana, 25-02-2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott.ssa Miriam Marzo

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n.82/2005



# UNIONE DI COMUNI LOMBARDA

## ‘ADDA MARTESANA’

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana

Esaminata la proposta n. 6 di deliberazione di DELIBERA DI GIUNTA dell’Unione da sottoporre al competente Organo deliberante avente per oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL’UNIONE ADDA MARTESANA. AGGIORNAMENTO

si esprime il seguente parere:

### PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 49, comma 1, e art. 147/bis del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”, si esprime parere

### Favorevole

in ordine alla Regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4, D.Lgs. 267/2000) della proposta in esame, nel testo proposto dall’ufficio.

Pozzuolo Martesana, 26-02-2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott.ssa Cristina Micheli

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n.82/2005



# **UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'**

Città Metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana  
C.F.e P.IVA:095711970962-Codice Ministeriale: 1030496050  
**Comuni di Bellinzago Lombardo – Liscate - Pozzuolo Martesana**

**Numero: 9  
Data 27-02-2025**

**OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA  
PERFORMANCE DELL'UNIONE ADDA MARTESANA. AGGIORNAMENTO**

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'**

La presente deliberazione:

È stata PUBBLICATA oggi all'Albo Pretorio on-line dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi;

Pozzuolo Martesana, li 04-03-2025

**IL SEGRETARIO DELL'UNIONE**  
Dott.ssa Miriam Marzo  
Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n.82/2005

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Io sottoscritto SEGRETARIO DELL'UNIONE, certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Ente per 15 giorni consecutivi dal 04-03-2025 al 19-03-2025 ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000.

Pozzuolo Martesana, li 04-03-2025

**IL SEGRETARIO DELL'UNIONE**  
Dott.ssa Miriam Marzo  
Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005