



# UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

Città Metropolitana di Milano

Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana

C.F.e P.IVA:095711970962-Codice Ministeriale: 1030496050

Comuni di Bellinzago Lombardo – Liscate - Pozzuolo Martesana

**ORIGINALE**

**Numero: 104**

**Data 05-12-2024**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE MODIFICHE AL "REGOLAMENTO INTERNO PER IL PERSONALE" CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2025**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno cinque del mese di dicembre alle ore 16:30 mediante adunanza in videoconferenza.

Richiamata la deliberazione di Giunta Unione n. 44 del 7 aprile 2022 "Approvazione del Regolamento per il funzionamento della Giunta Unione".

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa sono stati oggi convocati a seduta in videoconferenza i componenti della Giunta dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana".

Eseguito l'appello, risultano:

<b>Caterina Angelo Maria</b>	<b>Presente</b>	<b>Presidente</b>
<b>Fucci Lorenzo</b>	<b>Presente</b>	<b>Vice Presidente</b>
<b>Avola Michele</b>	<b>Presente</b>	<b>Assessore</b>
<b>Comelli Angela</b>	<b>Presente</b>	<b>Assessore</b>
<b>Olivari Giovanni Paolo</b>	<b>Presente</b>	<b>Assessore</b>
<b>Cagni Marta</b>	<b>Presente</b>	<b>Assessore</b>

Partecipa all'adunanza, con le funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 la **Dott.ssa Miriam Marzo** **SEGRETARIO DELL'UNIONE**, e provvede alla redazione del presente verbale.

Il Signor Sindaco **Angelo Maria Caterina** nella sua veste di **Presidente**, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare in merito all'oggetto sopra indicato, compreso nell'ordine del giorno dell'odierna adunanza in videoconferenza.

## **LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'**

### **PREMESSO:**

- a) che i Comuni aderenti all'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' hanno approvato l'Atto costitutivo e lo Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' con le seguenti deliberazioni consiliari:
  - n. 20 in data 11 aprile 2016 Comune di Truccazzano;
  - n. 18 in data 12 aprile 2016 Comune di Liscate;
  - n. 10 in data 14 aprile 2016 Comune di Pozzuolo Martesana;
  - n. 9 in data 18 aprile 2016 Comune di Bellinzago Lombardo;
- b) che copia dello Statuto è stata pubblicata sul BURL, Bollettino Ufficiale di Regione Lombardia, n. 19 in data 11 maggio 2016;
- c) che, infine, i Sindaci dei Comuni fondatori hanno stipulato l'Atto costitutivo dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' in data 16 giugno 2016.

**RILEVATO CHE** il Consiglio UCLAM con deliberazione n. 14 del 26.07.2023 prendeva atto della volontà del Comune di Truccazzano di recedere dall'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" con decorrenza dall'1.01.2024 conformemente a quanto deliberato dal Consiglio Comunale dell'ente con atto n. 24 del 19.06.2023;

**VISTO** il Titolo IV dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Uffici e personale*, che disciplina l'organizzazione degli uffici, la gestione, lo stato giuridico e il trattamento economico del personale.

**VISTO** il comma 2 dell'art. 34 dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Organizzazione degli uffici e del personale*, il quale stabilisce che l'Unione, mediante appositi atti deliberativi, disciplina:

- a) la dotazione organica del personale, qualora ritenga di dotarsi di personale proprio;
- b) l'organizzazione degli uffici e dei servizi.

**VISTO** il regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana", approvato con Delibera di Giunta dell'Unione N. 10 del 17 ottobre 2016.

**VERIFICATO** che le normative in materia destinate e valide per gli enti locali quali i Comuni sono totalmente applicabili agli organi dell'Unione di Comuni, in quanto esso stesso Ente Locale così definito all'art. 32 del TUEL, D.Lgs. 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali.

**CONSIDERATO** che con deliberazione n. 9 del 29 settembre 2016 il Consiglio dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" ha accettato il conferimento all'Unione di tutte le funzioni comunali il cui trasferimento era stato precedentemente deliberato dai Consigli Comunali dei Comuni costituenti l'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana".

**ATTESO** che a seguito della stipula della convenzione per il conferimento delle funzioni di cui sopra, come previsto dall'art. 5, con decorrenza 01/11/2016 i Comuni hanno trasferito all'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" tutto il personale dipendente a tempo indeterminato in

servizio, così come disciplinato dall'Accordo Sindacale sottoscritto in data 15/09/2016 ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 47 della Legge 428/1999, per effetto di trasferimento di attività e precisamente delle funzioni fondamentali di cui al D.L. 95/2012, con conseguente riorganizzazione dell'Ente.

**CONSIDERATO CHE** l'art. 7 del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce: “Nel rispetto dei principi fissati dalla legge e dello statuto, il comune e la provincia adottano regolamenti nelle materie di propria competenza ed in particolare per l'organizzazione e il funzionamento delle istituzioni e degli organismi di partecipazione, per il funzionamento degli organi e degli uffici e per l'esercizio delle funzioni.”;

**RICHIAMATE** le materie oggetto di confronto di cui al comma 3, art. 5, CCNL 2019-2021;

**VISTA** la nota del 15.10.2024 con cui la proposta di deliberazione odierna è stata inviata ai sindacati ai fini di quanto previsto dall'art 4 e 5 del CCNL 2019-2021

**VISTO** il Regolamento di gestione del personale interno è volto a disciplinare in modo chiaro nonché omogeneo l'organizzazione interna del personale dell'Unione di Comuni Lombarda “Adda Martesana”, tenuta conto altresì della necessità di modificare il Regolamento vigente e da ultimo approvato con deliberazione di G.U. n. 133 del 16.12.2021 per aggiornarne i contenuti alle nuove normative esistenti e alle nuove necessità dell'Ente

**VISTI:**

- l'art. 89 del D.Lgs. precisa che i Comuni disciplinano con propri regolamenti, in conformità con lo Statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, indicando le materie in cui si può estendere tale podestà regolamentare, e provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti espletati;
- l'art. 5 “Confronto” del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL 2019-2021) del comparto Funzioni Locali (già Regioni-Autonomie Locali);
- l'art. 48, c. 3, D.Lgs pone in capo alla Giunta Comunale l'adozione dei Regolamenti sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio Comunale; –
- l'art. 2, c. 1 del D.Lgs. n. 165/2011 stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche, definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; – • l'art. 4 del D.Lgs.n.165/2001, secondo cui gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, mentre ai dirigenti spetta la gestione e l'adozione degli atti amministrativi, risultando responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa e dei relativi risultati

**RICHIAMATI:**

- il D.Lgs. 267/2000 s.m.i. (TUEL);
- il D.Lgs. 165/2001 s.m.i.;
- la Legge n. 56 del 2014, c.d. Legge Delrio;
- il D.Lgs. 150/2009 s.m.i. c.d. Legge Brunetta;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali (già Regioni-Autonomie Locali);
- lo Statuto dell'Unione;
- il vigente “Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”;

**VISTO** il Decreto Presidenziale n. 7 del 27.08.2024 di attribuzione delle funzioni dirigenziali ex art. 107 ed art. 109 del D.Lgs. 276/2000 s.m.i e di EQ del Settore 3 “Economico Finanziario, per il periodo 01.09.2024 – 30.06.2025 alla dott.ssa Cristina Micheli;

Si propone che la Giunta Unione

**CON VOTI** unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni in narrativa esplicitate e che si intendono qui integralmente riportate:

1. **DI APPROVARE** le modifiche al vigente regolamento interno relativo alla gestione del personale dipendente, evidenziate nel documento allegato
2. **DI APPROVARE** per l'effetto l'allegato **REGOLAMENTO INTERNO PER IL PERSONALE** quale parte integrante e sostanziale, il quale sarà vincolante per tutto il personale dipendente dell'Unione di Comuni Lombarda “Adda Martesana” a decorrere dal 1° gennaio 2025;
3. **DI DEMANDARE** al Responsabile dell'Ufficio Personale la trasmissione di copia del documento allegato: alla RSU, ai rappresentanti dei Sindacati territoriali di categoria ed ai dipendenti dell'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana;
4. **DI PUBBLICARE**, conformemente a quanto disposto dal D.Lgs. 33/2013 s.m.i., il presente provvedimento nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito Internet istituzionale.

**UNIONE DI COMUNI LOMBARDA**  
**‘ADDA MARTESANA’**

Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 – 20060 Pozzuolo Martesana

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Verbale della Giunta dell’Unione  
n° 104 del 05-12-2024

**IL PRESIDENTE**  
Angelo Maria Caterina

**SEGRETARIO DELL'UNIONE**  
Dott.ssa Miriam Marzo

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/200

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005