



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA “ADDA-MARTESANA”

Comuni di Pozzuolo Martesana, Bellinzago Lombardo, Liscate

Città Metropolitana di Milano

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE

2026 – 2028

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

ALLEGATO SOTTOSEZIONE 3.1 ORGANIZZAZIONE

AZIONE DI MIGLIORAMENTO DELLA SALUTE AMMINISTRATIVA o DELLE RISORSE CORRELATE COLLEGATI ALL'OVPT 1 AMBITO: EDUCAZIONE, CULTURA E FORMAZIONE INTEGRATA					
AZIONE DI MIGLIORAMENTO	Obiettivo	Area di intervento	Formula	Dipendenti coinvolti	Target di raggiungimento
Formazione Risorse Umane Dedicata	Personale maggiormente formato	Formazione professionale	Organizzare formazione dedicata come da piano della formazione	settore 1, 2, 7	Formazione di ore 40 annui al personale dipendente
Attivazione conciliazione casa lavoro	Personale più soddisfatto	Azioni positive	Garantire ai dipendenti accesso ai servizi scolastici alle medesime condizioni dei residenti	Tutti	n. richieste/ n. richieste evase 100%
Assunzione personale necessario	Evitare posti vacanti	Reclutamento risorse umane competenti	Predisposizione procedure di reclutamento posti vacanti	Settore2 3	Sostituzione personale nei termini previsti dal fabbisogno di personale
Benessere organizzativo	Risorse più incentivate	Modalità della prestazione	Erogazione in modalità agile di attività che possono essere oggetto di smart working ed utilizzo di permessi gesti e garantito l'utilizzo di permessi, aspettative congedi previsti dalla normativa vigente. Attivazione in collaborazione con la CUG di eventuale reinserimento lavorativo dei dipendenti che, per motivi di salute, abbiano effettuato una lunga assenza dal servizio.	tutti	n. richieste/ n. richieste evase 100%

AZIONE DI MIGLIORAMENTO DELLA SALUTE AMMINISTRATIVA o DELLE RISORSE CORRELATE ALL'OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO TERRITORIALE N. 2 SVILUPPO TERRITORIALE INTEGRATO					
AZIONE DI MIGLIORAMENTO	Obiettivo	Area di intervento	Formula	Dipendenti coinvolti	Target di raggiungimento
Formazione Risorse Umane Dedicata	Personale maggiormente formato	Formazione professionale	Organizzare formazione dedicata come da piano della formazione	Tutti	Formazione di ore 40 annui al personale dipendente

Adesione programma Luoghi di lavoro che promuovono salute – Rete WHP Lombardia”.	Personale più sano	Benessere organizzativo	l’attivazione progressiva di buone pratiche sostenibili, coerenti con il contesto dell’Ente e con i bisogni rilevati, favorendo il coinvolgimento dei lavoratori e della dirigenza.	Tutti	2026 Attivazione step 2 programma WHP Attivazione Corsi di formazione sulle dipendenze Monitoraggio attuazione step 1 programma WHP “Ambiente libero dal fumo”
Benessere organizzativo	Risorse più incentivate	Benessere organizzativo	Incentivi dedicati per le risorse incaricate di garantire interventi immediati	tutti	Erogazione incentivi come da CCI o normativa di riferimento
Assunzione personale necessario	Rafforzare le competenze interne	Reclutamento risorse umane competenti	Attivazione forme flessibile di collaborazione al fine di rafforzare le competenze interne e lo svolgimento di attività non ordinario	Responsabile personale e responsabili di settore	Attivazione forme flessibile nei termini delle richieste
Benessere organizzativo	Risorse più incentivate	Modalità della prestazione	Erogazione in modalità agile di attività che possono essere oggetto di smart working ed utilizzo di permessi gesti e garantito l’utilizzo di permessi, aspettative congedi previsti dalla normativa vigente. Attivazione in collaborazione con la CUG di eventuale reinserimento lavorativo dei dipendenti che, per motivi di salute, abbiano effettuato una lunga assenza dal servizio.	tutti	n. richieste/ n. richieste evase 100%

AZIONE DI MIGLIORAMENTO DELLA SALUTE AMMINISTRATIVA o DELLE RISORSE CORRELATE ALL’OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO TERRITORIALE N. 3 LEGALITÀ, TRASPARENZA E BUONA AMMINISTRAZIONE					
AZIONE DI MIGLIORAMENTO	Obiettivo	Area di intervento	Formula	Dipendenti coinvolti	Target di raggiungimento

Formazione Risorse Umane Dedicata	Personale maggiormente formato	Formazione professionale	Adesione al progetto Legalità Comune, promosso da ANCI Lombardia e finanziato con risorse del PR FESR 2021–2027 di Regione Lombardia, finalizzato al rafforzamento dell'integrità, della trasparenza e dei sistemi di controllo negli enti locali	tutti	Formazione di ore 40 annui al personale dipendente
Attivazione proposte di welfare aziendale	Personale più incentivato	Benessere organizzativo	Valutazione attivazione welfare aziendale Pubblicizzazione offerta dedicata ai dipendenti per bollette luce gas	Tutti	Attivazione contrattazione decentrata per eventuale applicazione condivisa con i sindacati. Pubblicizzazione offerta dedicata ai dipendenti luce e gas
Benessere organizzativo	Creazione di una task force per uffici anagrafe	Benessere organizzativo	Attivazione collaborazioni istituzionali tra uffici anagrafe	Settore 4	Attivazione task force con collaborazione intercomunale per uffici anagrafe
Benessere organizzativo	Conciliazione vita lavoro	Modalità della prestazione	Erogazione in modalità agile di attività che possono essere oggetto di smart working ed utilizzo di permessi gesti e garantito l'utilizzo di permessi, aspettative congedi previsti dalla normativa vigente. Attivazione in collaborazione con la CUG di eventuale reinserimento lavorativo dei dipendenti che, per motivi di salute, abbiano effettuato una lunga assenza dal servizio.	tutti	n. richieste/ n. richieste evase 100%