



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA “ADDA-MARTESANA”

Comuni di Pozzuolo Martesana, Bellinzago Lombardo, Liscate

Città Metropolitana di Milano

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE

2026 – 2028

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

ALLEGATO SOTTOSEZIONE 2.1 VALORE PUBBLICO

OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO TERRITORIALE N 1

PROMUOVERE UN SISTEMA INTEGRATO DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Descrizione	Migliorare per quanto di competenza il Sistema integrato di formazione istruzione	Legame con AGENDA 2030	SDG 4 (Istruzione di qualità) SDG 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica) BEST: Indicatori relativi ai livelli di istruzione, partecipazione culturale e opportunità educative locali.		
Strategie attuative	impatto	Responsabile politico	Descrizione	Formula	stakeholder
Riorganizzazione servizio mensa	sociale /economico	Assessore istruzione e assessore bilancio	Ridefinire modalità di gestione servizio pubblico	Attivare concessione di servizio	Utenza scuola
Ridefinizione di contribuzione	Sociale	Assessore istruzione	Ridefinizione fasce di contribuzione	Predisposizione regolamenti ad hoc	Utenza scuola
Collaborazione scuole	Sociale	Assessore istruzione	Migliorare collaborazione scuola/istituzione	Attività di educazione nelle scuole Attività in collaborazione con le biblioteche	Utenza scuola

OBIETTIVO DI PERFORMANCE COLLEGATI

DESCRIZIONE	Obiettivo	Responsabile AMMINISTRATIVO	Formula	Settori coinvolti
Riorganizzazione servizio mensa	Servizio più efficiente	Responsabile settore 2	Ridefinire modalità di gestione servizio pubblico	settore 2
		Responsabile settore 1	Effettuare Procedura ad evidenza pubblica	settore 1 settore 2
		Responsabile settore 2	Monitoraggio esecuzione del servizio	settore 2
	Recupero risorse accantonate	Responsabile settore 3	Attività di recupero morosità pregresse	settore 3
Ridefinizione di contribuzione	Agevolazioni più chiare	Responsabile settore 2	Ridefinizione fasce di contribuzione	Settore 2

Collaborazione scuole	Collaborazione più intensa	Responsabile settore 2	Attività in collaborazione con le biblioteche	Settore2	
		Responsabile settore 7	Attività di educazione stradale nelle scuole	Settore 7	
MISURE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA A PRESIDIO					
Misure	Area di rischio	Obiettivo	Descrizione	Formula	Soggetti coinvolti
Consolidamento delle competenze del personale	CONTRATTI PUBBLICI	Rafforzamento analisi dei rischi e misure di prevenzione rispetto alla gestione degli appalti pubblici e alla selezione del personale	Aumentare competenza in materia di contrattualistica pubblica	Predisposizioni corsi dedicati	Responsabili di settore/RUP/DEC
limitare il rischio di contribuzioni troppo discrezionali	SOVVENZIONI E AGEVOLAZIONI	Integrazione tra sistema di monitoraggio del della S sottosezione RISCHI CORRUTTIVI e il monitoraggio degli altri sistemi di controllo interni	Garantire criteri generali per concessioni o agevolazioni	Verifica periodica concessioni di sovvenzioni e agevolazioni	Settore 2
Garantire la completezza, l'aggiornamento e la qualità dei dati pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente,	MISURE DI CONTROLLO	Rafforzare la trasparenza amministrativa, garantendo conoscibilità delle scelte dell'Amministrazione.	Garantire pubblicazione dei dati oggetto di pubblicazione	Verifica pubblicazione dati	Responsabili e Nucleo di valutazione
AZIONE DI MIGLIORAMENTO DELLA SALUTE AMMINISTRATIVA o DELLE RISORSE CORRELATE					
AZIONE DI MIGLIORAMENTO	Obiettivo	Area di intervento	Formula		Settori coinvolti
Formazione Risorse Umane Dedicata	Personale maggiormente formato	Formazione professionale	Organizzare formazione dedicata come da piano della formazione		settore 1, 2, 7

Attivazione conciliazione casa lavoro	Personale più soddisfatto	Azioni positive	Garantire ai dipendenti accesso ai servizi scolastici alle medesime condizioni dei residenti	Tutti
Assunzione personale necessario	Evitare posti vacanti	Reclutamento risorse umane competenti	Predisposizione procedure di reclutamento posti vacanti	Settore2 3
Benessere organizzativo	Risorse più incentivate	Modalità della prestazione	Erogazione in modalità agile di attività che possono essere oggetto di smart working	tutti

OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO TERRITORIALE N. 2

SVILUPPO TERRITORIALE INTEGRATO

Descrizione	Favorire lo sviluppo territoriale equilibrato tra le dimensioni sociali, economiche, ambientali, ecc. e lo sviluppo della qualità dei servizi del territorio comunale al fine di ridurre la fragilità territoriale	Legame con AGENDA 2030	SDG 12 (Consumo e produzione responsabili) SDG 13 (Azioni per il clima) SDG 15 (Vita sulla Terra)		
Strategie attuative	impatto	Responsabile politico	Descrizione	Formula	stakeholder
riorganizzazione servizio gestione rifiuti	Ambientale	Assessore ambiente	Ridefinire modalità di gestione servizio pubblico	Rinnovo concessione di servizio	cittadini
efficientamento energetico immobili	Ambientale	Assessore lavori pubblici	incremento dell'efficienza energetica degli edifici	Realizzazione conto termico 3.0	cittadini
controllo territorio	Ambientale	Sindaco assessore ambiente	Monitoraggio territorio	Monitoraggio costante del territorio	Cittadini
Definizione pianificazione territoriale	Ambientale sociale economico	Assessore Urbanistica	Garantire sviluppo urbanistico	Approvazione PGT	Cittadini
garantire servizio neve	ambientale	Assessore lavori pubblici	Garantire strade agibili in caso	garantire prestazione di servizio in caso di eventi atmosferici quali neve e ghiaccio	Cittadini

OBIETTIVO DI PERFORMANCE COLLEGATI

DESCRIZIONE	Obiettivo	Responsabile AMMINISTRATIVO	Formula	Settori coinvolti
		Responsabile settore 1	Ridefinire modalità di gestione servizio pubblico	settore 1

riorganizzazione servizio gestione rifiuti	Servizio più efficiente			
			Definire condizioni contrattuali	settore 1
			Monitoraggio esecuzione del servizio	settore 1
Controllo territorio	Città più pulita	Responsabile settore 7	Predisporre monitoraggio straordinario rifiuti abbandonati	settore 7
			Predisporre monitoraggio straordinario pulizia strade	settore 7
		Responsabile settore 1	Monitoraggio appalto verde urbano	Settore 1
Garantire servizio neve	Garantire maggior sicurezza	Responsabile settore 5	Garantire interventi urgenti in caso di eventi atmosferici quali ghiaccio e neve	Settore 5
Definizione pianificazione territoriale	Garantire sviluppo urbanistico e tutela incolumità	Responsabile settore 6	Approvazione PGT	Settore 6
		Responsabile settore 4	Approvazione piattaforma DROP tutela rischio alluvione	Settore 4
efficientamento energetico immobili	Ridurre consumi	Responsabile settore 5	Efficientamento impianti sportivi	Settore 5
			Realizzazione interventi per usufruire conto termico 3.0	

MISURE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA A PRESIDIO

Misure	Area di rischio	Obiettivo	Descrizione	Formula	Soggetti coinvolti
Consolidamento delle competenze del personale	CONTRATTI PUBBLICI LEGALITA'	Rafforzamento analisi dei rischi e misure di prevenzione	Aumentare competenza in materia di contrattualistica pubblica e fenomeni di legalità	Predisposizioni corsi dedicati	Responsabili di settore/RUP/DEC tutti
Evitare che i fattori abilitanti nelle aree più a rischio	MISURE DI CONTROLLO	Integrazione tra sistema di monitoraggio del della S	Verifica tempi del procedimento	Verifica periodica tempi di procedimento	Tutti i responsabili

diventino terreno per la mala gestio dell'attività istituzionale		Sottosezione RISCHI CORRUTTIVI e il monitoraggio degli altri sistemi di controllo interni			
Garantire la completezza, l'aggiornamento e la qualità dei dati pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente,	MISURE DI CONTROLLO	Rafforzare la trasparenza amministrativa, garantendo conoscibilità delle scelte dell'Amministrazione.	Garantire pubblicazione dei dati oggetto di pubblicazione	Verifica pubblicazione dati	Responsabili e Nucleo di valutazione
AZIONE DI MIGLIORAMENTO DELLA SALUTE AMMINISTRATIVA o DELLE RISORSE CORRELATE					
AZIONE DI MIGLIORAMENTO	Obiettivo	Area di intervento	Formula		Settori coinvolti
Formazione Risorse Umane Dedicata	Personale maggiormente formato	Formazione professionale	Organizzare formazione dedicata come da piano della formazione		Tutti
Adesione programma Luoghi di lavoro che promuovono salute – Rete WHP Lombardia”.	Personale più sano	Benessere organizzativo	l'attivazione progressiva di buone pratiche sostenibili, coerenti con il contesto dell'Ente e con i bisogni rilevati, favorendo il coinvolgimento dei lavoratori e della dirigenza.		Tutti
Benessere organizzativo	Risorse più incentivate	Benessere organizzativo	Incentivi dedicati per le risorse incaricate di garantire interventi immediati		tutti
Benessere organizzativo	Conciliazione vita lavoro	Modalità della prestazione	Erogazione in modalità agile di attività che possono essere oggetto di smart working		tutti

OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO TERRITORIALE N. 3

LEGALITÀ, TRASPARENZA E BUONA AMMINISTRAZIONE

Descrizione	Migliorare governance interna con formazione, semplificazione dei procedimenti e monitoraggio finanziario per aumentare capacità operativa.	Legame con AGENDA 2030	SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide BEST: Qualità delle istituzioni, fiducia, partecipazione civica		
Strategie attuative	impatto	Responsabile politico	Descrizione	Formula	stakeholder
	Sociale	sindaco	Garantire sostituzione delle carte di identità cartacee	Sostituzione totale alla scadenza del 3 agosto 2026	cittadini
uniformazione software	Economico	Assessore bilancio	Contenere costi	Ridurre il rischio di lock in dell'Ente	Dipendenti/ cittadini
attivazione controllo di gestione	Economico	assessore bilancio	Gestione più efficiente	Monitoraggio costante del risorse assegnate	Dipendenti/ cittadini
tempi di pagamento rispettati	Economico	Assessore bilancio	Evitare accantonamenti di risorse	Evitare di dover accantonare fondo debiti commerciali	fornitori

OBIETTIVO DI PERFORMANCE COLLEGATI

DESCRIZIONE	Obiettivo	Responsabile AMMINISTRATIVO	Formula	Settori coinvolti
digitalizzazione carte di identità	Servizio più efficiente	Responsabile settore 4	Contattare utenza e sostituire carte d'identità cartacee senza chiudere gli sportelli anagrafe comunali	Settore 4

Uniformazione software	Garantire maggior efficienza	Responsabile settore 4	Predisporre capitolato per garantire efficienza e riduzione dei costi	Settore 4
		Responsabile settore 1	Predisposizione procedura ad evidenza pubblica	Settore 1
attivazione controllo di gestione	Organizzazione più efficiente	Responsabile settore 3	Predisposizione report per controllo di gestione	Settore 3
		Responsabili di settore	Monitoraggio periodico utilizzo risorse finanziarie	Tutti
Rispetto tempi di pagamento	Organizzazione più efficiente	Responsabile settore 3	Pagamento massimo a 30 giorni delle fatture	tutti

MISURE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA A PRESIDIO

Misure	Area di rischio	Obiettivo	Descrizione	Formula	Soggetti coinvolti
Consolidamento delle competenze del personale	LEGALITA'	Rafforzamento analisi dei rischi e misure di prevenzione	Aumentare competenza in materia di contrattualistica pubblica e fenomeni di legalità	Predisposizioni corsi dedicati	Responsabili di settore/RUP/DEC tutti
Garantire l'utilizzo completo delle PAD per tutte le fasi del ciclo di vita del contratto, assicurando tracciabilità e integrità dei dati	CONTRATTI PUBBLICI	Evitare Uso parziale o scorretto delle piattaforme digitali di approvvigionamento (PAD).	Verificare l'utilizzo delle PAD e la pubblicazione in AT di tutti gli elaborati e le fasi delle procedure	Verifica periodica su campionamento dell'utilizzo completo di piattaforme PAD e controllo degli obblighi di pubblicazione e link	Tutti i responsabili

Garantire il controllo degli accessi presso la sezione di Amministrazione Trasparente	TRASPARENZA	Rafforzare la fiducia nella cittadinanza	Attivazione verifica accessi	Attivazione conteggio entro fine anno	RPCT responsabile settore 4
Garantire la completezza, l'aggiornamento e la qualità dei dati pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente,	MISURE DI CONTROLLO	Rafforzare la trasparenza amministrativa, garantendo conoscibilità delle scelte dell'Amministrazione.	Garantire pubblicazione dei dati oggetto di pubblicazione	Verifica pubblicazione dati	Responsabili e Nucleo di valutazione

AZIONE DI MIGLIORAMENTO DELLA SALUTE AMMINISTRATIVA o DELLE RISORSE CORRELATE

AZIONE DI MIGLIORAMENTO	Obiettivo	Area di intervento	Formula	Settori coinvolti
Formazione Risorse Umane Dedicata	Personale maggiormente formato	Formazione professionale	Adesione al progetto Legalità Comune, promosso da ANCI Lombardia e finanziato con risorse del PR FESR 2021–2027 di Regione Lombardia, finalizzato al rafforzamento dell'integrità, della trasparenza e dei sistemi di controllo negli enti locali	tutti
Attivazione proposte di welfare aziendale	Personale più incentivato	Benessere organizzativo	Valutazione attivazione welfare aziendale	Tutti
Benessere organizzativo	Creazione di una task force per uffici anagrafe	Benessere organizzativo	Attivazione collaborazioni istituzionali tra uffici anagrafe	Settore 4
Benessere organizzativo	Conciliazione vita lavoro	Modalità della prestazione	Erogazione in modalità agile di attività che possono essere oggetto di smart working	tutti