



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

Città Metropolitana di Milano

Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana

C.F.e P.IVA:095711970962-Codice Ministeriale: 1030496050

Comuni di Bellinzago Lombardo – Liscate - Pozzuolo Martesana – Truccazzano

ORIGINALE

Numero: 158

Data 22-12-2022

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) ECONOMICO E GIURIDICO PER L'ANNO 2022. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

L'anno **duemilaventidue**, il giorno ventidue del mese di dicembre alle ore 17:00 mediante adunanza in videoconferenza.

Richiamata la deliberazione di Giunta Unione n. 44 del 7 aprile 2022 "Approvazione del Regolamento per il funzionamento della Giunta Unione".

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa sono stati oggi convocati a seduta in videoconferenza i componenti la Giunta dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana. Eseguito l'appello, risultano:

Fucci Lorenzo	Presente in videoconferenza	Presidente
De Gregorio Franco	Presente in videoconferenza	Vice Presidente
Comelli Angela	Presente	Assessore
Lusetti Silvio Giuseppe Maria	Presente	Assessore
Belloni Barbara	Presente	Assessore
Caterina Angelo Maria	Presente	Assessore
Cagni Felice	Assente	Assessore
Margarito Melania	Presente in videoconferenza	Assessore

Partecipa all'adunanza, con le funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 la **Dott.ssa Miriam Marzo** **SEGRETARIO DELL'UNIONE**, e provvede alla redazione del presente verbale.

Il Signor Sindaco **Lorenzo Fucci** nella sua veste di **Presidente**, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare in merito all'oggetto sopra indicato, compreso nell'ordine del giorno dell'odierna adunanza in videoconferenza.

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

SU PROPOSTA del Presidente della Delegazione Trattante, Segretario Comunale dell'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana;

PREMESSO:

- che i Comuni di Bellinzago Lombardo, Liscate, Pozzuolo Martesana e Liscate, con proprie deliberazioni consiliari hanno approvato l'Atto costitutivo e lo Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana';
- che i Sindaci dei Comuni fondatori hanno stipulato l'Atto costitutivo dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' in data 16 giugno 2016;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale dei singoli Comuni aderenti all'Unione è stato disposto il trasferimento di tutte le funzioni fondamentali all'UCL Adda Martesana;
- che con deliberazione n. 9 del 29 settembre 2016 il Consiglio dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" ha accettato il conferimento all'Unione di tutte le funzioni comunali;

VERIFICATO che le normative in materia destinate e valide per gli enti locali quali i Comuni sono totalmente applicabili agli organi dell'Unione di Comuni, in quanto esso stesso Ente Locale così definito all'art. 32 del TUEL, D.Lgs. 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali;

RICHIAMATI:

- l'art. 48, comma 2, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- l'art. 59, comma 1, lettera p), del D. Lgs. 15/12/1997 n. 446;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. 12/4/2006 n. 163;
- gli artt. 40, commi 3 e 40-bis, del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- gli artt. 5, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. 1/4/1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004;
- l'art. 4 del C.C.N.L. 9/5/2006;
- l'art. 8 del C.C.N.L. 11/4/2008;
- l'art. 4 del C.C.N.L. 31.07.2009;
- in particolare gli artt. 67 e 68 e l'intero C.C.N.L. 21/05/2018 – Funzioni Locali;
- l'art. 33, comma 4, del D.L. 29/11/2008 n. 185;
- il D. Lgs. n. 150/2009, e il DL n. 78/2010, in particolare gli artt. 9, commi 1, 2 bis, e 4, 14 c.7;
- l'art. 1 comma 456 Legge 147/2013 (Legge di stabilità per il 2014);
- il D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;
- la Legge 190/2014 ed in particolare l'art. 1 commi 254, 255 e 256;
- l'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016)
- il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74 (attuativo della riforma Madia del pubblicoimpiego, di modifica del D.LGS. 165/2001 e D.Lgs. 150/2009;

VISTO il Titolo IV dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Uffici e personale*, che disciplina l'organizzazione degli uffici, la gestione, lo stato giuridico e il trattamento economico del personale;

VISTO il comma 2 dell'art. 34 dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Organizzazione degli uffici e del personale*, il quale stabilisce che l'Unione, mediante appositi atti deliberativi, disciplina:

- a) la dotazione organica del personale, qualora ritenga di dotarsi di personale proprio;
- b) l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana", approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 10 del 17 ottobre 2016 e s.m.i.;

VERIFICATO che le normative in materia destinate e valide per gli enti locali quali i Comuni sono totalmente applicabili agli organi dell'Unione di Comuni, in quanto esso stesso Ente Locale così definito all'art. 32 del TUEL, D.Lgs. 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- Giunta Unione n. 78 del 22/07/2021 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2022/2024;
- Consiglio Unione n. 16 del 28/07/2021 con cui è stato presentato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2022/2024;
- Consiglio Unione n. 26 del 30/11/2021 e con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2022/2024;
- Giunta Unione n. 22 del 24/02/2022 con cui veniva approvata la Nota di Aggiornamento al DUPS 2022/2024;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta Unione N. 51 del 21.04.2022 ad oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2021/2023 ai sensi dell'art. 169 del TUEL ai soli fini dell'assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili di settore, conferma Piano della Performance 2021/2023 approvato con Deliberazione di Giunta Unione N. 58 del 17.06.2021";
- la Deliberazione di Giunta Unione N. 86 del 07.07.2022 ad oggetto: "Approvazione piano esecutivo di gestione e piano degli obiettivi per il periodo 2022- 2024 ai sensi dell'art. 169 Del D.Lgs. 267/2000 e ai fini della valutazione della Performance di cui al D.Lgs. 150/2001 e contestuale variazione alle dotazioni finanziarie assegnate ai Responsabili di Settore.
- la Deliberazione di Giunta Unione N. 131 del 27.10.2022 ad oggetto: "Monitoraggio intermedio, approvazione aggiornamento e stato di attuazione del piano della Performance 2022".

CONSIDERATO che in data 10 Novembre 2022 si è tenuto un incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, come da verbale agli atti;

TENUTO conto che in questa sede le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse economiche per l'anno 2022;

RICHIAMATI inoltre l'art. 15 c. 2 del CCNL 2016 – 2018, e l'art. 8 comma 3 del vigente Regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative di categoria D e C

ATTESO che occorre annualmente individuare la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, che non può essere inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento

ATTESO altresì che con deliberazione di Giunta Unione n. 18 del 24/02/2022, ad oggetto: "Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022, 2023 e 2024. Approvazione relativo piano occupazionale", è stata definita, per l'anno 2022, nel 23,08% la percentuale delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di

posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento (fondo/stanziamento P.O. Euro 185.250,00 di cui euro 142.500,00 destinate a retribuzione di posizione ed Euro 42.750,00 destinate a risultato);

RITENUTO quindi di poterla confermare;

VISTI:

- la pre-intesa sottoscritta in data 10 novembre 2022, che conferma tutti i contenuti e gli Istituti del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) economico e giuridico per l'anno 2018 e giuridico per il triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 20 dicembre 2018, e sue successive modifiche ed integrazioni;

- l'art. 16 – Proventi delle violazioni al codice della strada, del predetto CCDI che testualmente recita: *“Ai sensi dell'art. 56-quater del CCNL 21 Maggio 2018 le parti prendono atto le quote dei proventi delle violazioni al codice della strada, ove siano rivolte ad integrare misure di assistenza e previdenza integrativa per il personale della Polizia Locale, confluiscono unicamente, all'interno del Fondo negoziale Perseo Sirio.*

L'importo degli incentivi sarà determinato annualmente con deliberazione della Giunta.”

RITENTUO quindi di proporre, anche per l'anno 2022, fermo restando il rispetto delle spese di personale di cui al comma 557, la seguente quantificazione della destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative del codice della strada che andranno quantificati a consuntivo 2022 sulla base delle effettive riscossioni e dei relativi vincoli di destinazione:

Previdenza Complementare Polizia Locale euro 100,00/mensili per 12 mensilità (nel caso di assunzione o cessazione in corso d'anno verrà rapportata al periodo di effettiva presenza);

VISTI i suggerimenti per una corretta ed efficace azione negoziale deliberati dall'ARAN;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 92 del 4/10/2018 di nomina della Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

VERIFICATO che non sono presenti Dirigenti tra i dipendenti di questo Comune;

RICHIAMATE altresì le seguenti deliberazioni:

- Giunta Unione n. 63 del 17/06/2021, avente ad oggetto: *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli Obiettivi per il periodo 2021-2023, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 e ai fini della valutazione della Performance di cui al D.Lgs. 150/2001”;*

- Giunta Unione n. 134 del 26/11/2021, avente ad oggetto: *“Presenza d'atto del referto conclusivo del Piano della Performance 2020 per quanto attiene agli obiettivi del Segretario e approvazione modifiche ed integrazioni al Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli Obiettivi per il periodo 2021-2023, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 e ai fini della valutazione della Performance di cui al D.Lgs. 150/2001”;*

TENUTO CONTO che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, così come costituito, l'importo destinato a retribuzione di posizione e risultato, così come fissato con la presente deliberazione, nonché tutte le componenti che concorrono al rispetto del limite del trattamento accessorio, consentono di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa di personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;

PRESO ATTO:

· che il giorno 10 novembre 2022, nell'incontro tenutosi tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale, si è raggiunto un accordo economico tra le Parti

- per l'utilizzo del Fondo per l'anno 2022;
- che la Giunta dell'Unione deve procedere alla verifica di conformità del contenuto di tale accordo con le direttive e gli indirizzi forniti alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in ordine agli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione, autorizzando il Presidente di tale Delegazione a procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, previo parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla compatibilità dei costi con gli strumenti finanziari dell'Ente;
- che, dopo verifica, si conferma che la pre-intesa sottoscritta in data 10 novembre 2022 sono coerenti con le direttive impartite con atto della Giunta dell'Unione n. 99 del 28/07/2022;

VISTI:

- la Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria al contratto integrativo anno 2022 a firma del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane;
 - il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;
 - l'ipotesi di accordo sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale nella seduta del 10 novembre 2022;
- allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

RICHIAMATI:

- l'art. 48, comma 2, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- l'art. 59, comma 1, lettera p, del D. Lgs. 15/12/1997 n. 446;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. 12/4/2006 n. 163;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis, del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- gli artt. 5, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. 1/4/1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004;
- l'art. 4 del C.C.N.L. 9/5/2006;
- l'art. 8 del C.C.N.L. 11/4/2008;
- l'art. 33, comma 4, del D.L. 29/11/2008 n. 185;
- la circolare del M.E.F. n. 12 del 15.04.2011;

VISTI i C.C.N.L del Comparto Enti Locali, in particolare il CCNL 21/05/2018;

VISTA la legge di bilancio 2018, il D. Lgs. n. 150/2009, e il D.L. n. 78/2010;

ACQUISITI i pareri, resi ai sensi degli artt. 49e 147 bis del TUEL;

CON VOTI favorevoli ed unanimi resi in forma palese;

DELIBERA

Per le motivazioni in narrativa esplicitate e che si intendono qui integralmente riportate:

1. **DI PRENDERE ATTO** di quanto concordato nell'incontro delle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 10 novembre 2022 relativamente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse economiche per l'anno 2022
2. **DI APPROVARE** la pre-intesa per l'anno 2022, così come concordata e approvata in data 10 novembre 2022, che si intende qui integralmente trascritta, come da allegato al presente atto di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale;

3. **DI AUTORIZZARE** il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla formale e definitiva sottoscrizione dell'accordo sulla destinazione di tali risorse per l'anno 2022;
4. **DI CONFERMARE** per l'anno 2022, nella misura del 23,08% , come da Deliberazione di Giunta Unione n. 18 del 24/02/2022 delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, di cui all'art. 15 c. 2 del CCNL 2016 – 2018, e all'art. 8 comma 3 del vigente Regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative di categoria D e C;
5. **DI DARE ATTO** che la spesa relativa al presente provvedimento trova copertura nella spesa di personale Macroaggregato 101 dove è previsto lo stanziamento per il seguente fondo - *Compenso incentivante per le risorse umane e la produttività – risorse variabili*;
6. **DI PRENDERE ATTO** della Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2022, sottoscritta dal Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane, come da allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
7. **DI PRENDERE ATTO** del parere del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla compatibilità dei costi con gli strumenti finanziari dell'Ente come da allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
8. **DI CONFERMARE**, anche per l'anno 2022, fermo restando il rispetto delle spese di personale di cui al comma 557, la seguente quantificazione della destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative del codice della strada che andranno quantificati a consuntivo 2022 sulla base delle effettive riscossioni e dei relativi vincoli di destinazione:
Previdenza Complementare Polizia Locale euro 100,00/mensili per 12 mensilità (nel caso di assunzione o cessazione in corso d'anno verrà rapportata al periodo di effettiva presenza);
9. **DI DARE ATTO** della necessità di inoltro della copia dell'accordo definitivamente sottoscritto, all'A.R.A.N. entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999;
10. **DI DARE** al Segretario dell'Unione in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica e al Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane, ognuno per la parte di propria competenza, di dare attuazione a quanto previsto dal presente atto
11. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alla R.S.U., rappresentanza sindacale unitaria dell'Unione, alle OO.SS., organizzazioni sindacali territorialmente competenti;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile all'unanimità dei presenti, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs.18/08/2000 n. 267.

UNIONE DI COMUNI LOMBARDA

‘ADDA MARTESANA’

Città metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – 20060 Pozzuolo Martesana

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Verbale della Giunta dell’Unione
n° 158 del 22-12-2022

IL Presidente
Lorenzo Fucci

IL SEGRETARIO DELL’UNIONE
Dott.ssa Miriam Marzo

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/200

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005

La presente deliberazione:

È stata PUBBLICATA oggi all’Albo Pretorio on-line del Comune di Pozzuolo Martesana e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi;

La presente deliberazione:

È stata dichiarata immediatamente eseguibile per motivi di urgenza (art. 134 – 4° comma – D.Lgs. n. 267/2000);
Pozzuolo Martesana, 22-12-2022

IL SEGRETARIO DELL’UNIONE
Dott.ssa Miriam Marzo

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005

La presente deliberazione diviene esecutiva decorso il termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell’art. 134, del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000.