

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

UNIONE COMUNI LOMBARDA ADDA MARTESANA

Città Metropolitana di Milano

Via Martiri della Liberazione n. 11 - 20060 Pozzuolo Martesana (MI)
COMUNI DI BELLINZAGO LOMBARDO - LISCATE - POZZUOLO MARTESANA

| | | |
|-----------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Parere 17/2024 Data 15/11/2024 | n. | Certificazione costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigente anno 2024 |
|-----------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Il Collegio dei Revisori dell'Unione Comuni Lombarda Adda Martesana nelle persone dei Sigg. Andrea Gamba (Presidente), Mario Porta e Massimiliano Rancati (Componenti).

PREMESSO

che il D. Lgs n. 165/2001

- all'art. 40, comma 3 quinquies, prevede in particolare che: "Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione";
- all'art. 40, comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40- bis, comma 1;
- all'art. 40 bis, comma 1, "Controlli in materia di contrattazione integrativa" dispone che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti,...";

PREMESSO inoltre

- che con decorrenza 01/11/2016 i Comuni appartenenti all'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" hanno trasferito alla stessa tutto il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio;
- che con deliberazione nr. 24 del 19/06/2023 il Consiglio Comunale del Comune di Truccazzano ha approvato il recesso del Comune medesimo dall'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana ai sensi dell'art. 5 c.1 dello Statuto con effetto dal 1° gennaio 2024;
- che il personale trasferito a suo tempo all'Unione da parte del Comune di Truccazzano (rif. Delibera del Consiglio dell'Unione n. 9 del 29/09/2016 e Accordo sindacale sottoscritto in data 15/09/2016) è tornato nella dotazione organica del Comune stesso, unitamente al personale assunto in sostituzione di quello cessato come specificatamente identificato nei contratti individuali di lavoro e/o loro integrazioni, con decorrenza 01 gennaio 2024;

VISTO

- che il PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione 2024_2026 dell'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana è stato approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 20 del 07/03/2024;

ESAMINATI

- la determina n. 273 del 03/04/2024 del responsabile del settore finanziario e risorse umane avente ad oggetto "COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - PARTE STABILE";
- la delibera di Giunta n. 81 del 17/10/2024 avente ad oggetto "PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE PER L'ANNO 2024. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DELLA PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA.";
- la determina n. 868 del 21/10/2024 del responsabile del settore finanziario e risorse umane avente ad oggetto "COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024. PARTE STABILE E VARIABILE.";
- La pre-intesa per l'anno 2024 del CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) ECONOMICO E GIURIDICO PER IL TRIENNIO 2023 -2025- aggiornamento anno 2024 siglata dalle parti in data 22/10/2024;
- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della suddetta intesa, da cui emerge la seguente costituzione del fondo per l'anno 2024 (valori espressi in unità di euro):

| Composizione fondo | Importo |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Risorse stabili al netto della decurtazione permanente | (251.820 - 7.929) = 243.891,00 |
| Risorse variabili | 296.340,00 |
| TOTALE | 540.231,00 |

2

PRESO ATTO

che è vigente il limite di cui all'art. 23, commi 1 e 2, del d.lgs. 75/2017, che individua nel fondo 2016 il limite massimo, con le eccezioni previste dalle norme

VERIFICATO CHE

- la relazione tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- il fondo per il personale non dirigente per l'anno 2024 è stato costituito in conformità alle previsioni di cui all'art. 79 e all'art. 80 del CCNL 16.11.2022, in conformità alla normativa vigente e all'ipotesi qui esaminata;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- gli equilibri pluriennali vengono rispettati;

CERTIFICA

la correttezza del calcolo relativo circa la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigente anno 2024 e

ATTESTA

la compatibilità con i vincoli di Bilancio e con gli equilibri pluriennali.

Pozzuolo Martesana, lì 15/11/2024

Il Collegio dei Revisori dei conti

Andrea Gamba

Mario Porta

Massimiliano Rancati

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.