



# **UNIONE DI COMUNI LOMBARDA ADDA MARTESANA**

## **Città Metropolitana di Milano**

Via Martiri della Liberazione n. 11 – 20060 Pozzuolo Martesana (MI) - tel. 029509081  
C.F./P.IVA 095711970962 – PEC: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)

\*\*\*\*\*

**COMUNI DI BELLINZAGO LOMBARDO – LISCATE – POZZUOLO MARTESANA - TRUCCAZZANO**

## **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2023**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		.....
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Economico e giuridico anno 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Dott.ssa Miriam Marzo – Segretario Generale dell’Unione Adda Martesana – Presidente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU Interne, FP CGIL, CISL FPS, UIL FP, CSA, CISAL, DICCAP SULPM</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU interne, FP CGIL, CISL FP, UIL FP</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>Con il presente contratto decentrato integrativo ci si prefigge, nell’osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative che disciplinano le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, di procedere all’applicazione degli istituti destinati alla promozione e sviluppo delle politiche di valorizzazione delle risorse umane e della produttività, corrispondendo alle esigenze poste dall’Amministrazione e dalla gestione dei servizi, compatibilmente con i vincoli imposti dalle norme di finanza pubblica e di bilancio.</p> <p>All’interno del CCI vengono disciplinati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Produttività individuale, settoriale e collettiva</li> <li>-Indennità varie</li> <li>-Criteri retribuzione di risultato</li> <li>-Progressioni all’interno delle aree (orizzontali)</li> <li>-Sezione dedicata alla Polizia Locale</li> </ul>
<b>Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell’Organo di controllo interno.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno.</b>
	<b>Allegazione della Certificazione e dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>La certificazione viene richiesta con la presente relazione.</p> <p><b>Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</b></p> <p>.....</p>

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><b>PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione 2023_2025</b>          Approvato con delibera di Giunta Unione n. 35 del 27/04/2023.  <b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b>          Sì, con delibera di Giunta dell'Unione n. 35 del 27/04/2023 (PIAO).</p> <hr/> <p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</b>          Sì, è stato adottato con delibera di Giunta dell'Unione n. 8 del 02/02/2023 e approvato definitivamente con delibera di Giunta Unione N. 35 del 27.04.23 (PIAO).</p> <hr/> <p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b>          Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. piano triennale per la trasparenza</li> <li>2. norme regolamentari correlate al piano delle performance incluse nel PEG</li> <li>3. piano delle performance</li> <li>4. relazione sulle performance</li> <li>5. premio collegati alla performance</li> <li>6. dato relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità</li> <li>7. nominativi e curricula dei componenti dell'OIV</li> <li>8. contratti integrativi stipulati, relazioni tecnico finanziaria e illustrativa</li> <li>9. conto annuale tabella 15</li> </ol> <hr/> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b>          Sì, verbale del 21 aprile 2023.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

***1.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

***a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo***

Il presente contratto integrativo si propone di rendere maggiormente visibile e di valorizzare l'apporto individuale offerto dai dipendenti per il raggiungimento degli obiettivi gestionali, misurando la singola performance sulla base dei risultati conseguiti, dando atto che è stata salvaguardata una parte delle risorse costituenti il fondo per il salario accessorio per la remunerazione:

a)- degli istituti contrattuali generali: indennità di comparto e progressioni orizzontali consolidate

b)- indennità per singole posizioni di lavoro quali: indennità di turno al personale della Polizia Locale;

Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali in servizio presso l'UNIONE, con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi incluso il personale comandato o distaccato.

Il presente CCDI ha durata triennale, dal 01/01/2023 al 31/12/2025.

**Produttività**

Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, definite annualmente ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019-2021, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste dall'art. 80, comma 2, dello stesso CCNL 16 novembre 2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del Fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del ridetto CCNL 2019-2021, secondo i criteri generali riportati nel CCI.

Le modalità di erogazione della performance individuale sulla base delle valutazioni ottenute dai dipendenti con gli strumenti previsti nel sistema di valutazione sono quelle previste dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con Deliberazione di Giunta Unione n. 38 del 25 maggio 2017.

**Produttività collettiva:**

La somma destinata alla produttività collettiva sarà erogata ai dipendenti sulla base delle schede di valutazione di cui i dipendenti sono già in possesso.

In attuazione dell'art. 81 del CCNL 16 Novembre 2022 viene definito che la misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale.

**Performance individuale-settoriale e organizzativa**

All'interno del CCI sono stati previsti i seguenti obiettivi di performance individuale – settoriale e organizzativa, finanziati con le risorse di cui all' art. 79 c. 2 lett. c).

**Performance individuale**

**Obiettivo destinato a tutti i dipendenti che sono chiamati a prestare servizio su più sedi.** E' destinato ai dipendenti che svolgono la prestazione lavorativa in giorni diversi della settimana o anche nello stesso giorno presso le sedi dei vari Comuni, spostandosi con l'uso del proprio automezzo.

Il compenso sarà erogato in proporzione al periodo lavorato nella condizione sopra esposta e in caso di nuova assunzione / cessazione in corso d'anno, il compenso verrà erogato in proporzione al periodo e sarà differenziato in base al numero di Sedi c/o le quali è chiamato ad operare il dipendente nella settimana.

Compenso previsto Euro 300,00 per chi si sposta su 4 sedi, euro 275,00 per chi si sposta su 3 sedi, euro 250,00 per chi si sposta su 2 sedi.

Somma stimata necessaria Euro 1.800,00 lorde

Incentivo a favore dei Messi Comunali per le notifiche art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16.11.22 - art. 54. CCNL 14 Settembre 2000, prevista nella misura dell'80% del rimborso delle spese di ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria, e degli altri Enti.

Ad ogni Messo notificatore è destinata la quota percentuale in precedenza indicata in funzione delle notifiche effettuate.

#### Performance Settoriale

Obiettivo servizio in caso di eventi atmosferici quali neve e/o ghiaccio/ eventi atmosferici avversi - è destinato agli Istruttori e agli operai interessati al servizio.

Compenso previsto Euro 300,00 per gli Istruttori, euro 375,00 per gli operai

Somma stimata necessaria Euro 3.000,00 lorde

Obiettivo digitalizzazione cimiteri - Il progetto è destinato ai dipendenti del Settore interessato. Compenso previsto Euro 300,00 per ogni dipendente coinvolto. Somma stimata necessaria Euro 2.700,00 lorde.

#### Performance Organizzativa

Obiettivo Unione: l'obiettivo coinvolge tutti i dipendenti dell'Unione. Il Compenso è finalizzato a remunerare il maggior apporto individuale finalizzato a garantire il funzionamento dell'Unione.

Il compenso è strettamente correlato al raggiungimento dell'obiettivo ed alle effettive prestazioni lavorative e viene liquidato in base ai giorni di presenza.

Il compenso non spetta ai dipendenti di categoria "D" a cui è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa;

La somma massima a disposizione è pari ad Euro 15.000,00. Il budget verrà suddiviso per Settore sulla base del numero dei dipendenti del Settore.

#### Risultato incarichi E.Q.

Sono stati definiti i Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di EQ (art. 7, comma 4, lett. v), CCNL 16 novembre 2022), erogata in modo direttamente proporzionale alla valutazione assegnata, correlati alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della *performance*, con particolare riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati e assegnati (*performance* individuale).

#### Progressioni all'interno delle aree (orizzontali)

Nel CCI sono inoltre state stanziare le somme necessarie per l'applicazione dell'Istituto della Progressione economica all'interno delle aree (articoli 7, comma 4, lettera c. e 14, 92, 96, 102 e 106 CCNL 16/11/2022) e definiti i relativi criteri. Per l'anno 2023 l'importo complessivo stanziato ammonta ad Euro 26.800,00.

#### Indennità

Sono stati definiti fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle seguenti indennità:

Indennità condizioni di lavoro (art. 84-bis CCNL)

-attività a rischio

-attività disagiate

-maneggio valori

Indennità per specifiche responsabilità - (Articolo 84 e art. 7, comma 4, lett. f) Ccnl 16/11/2022)

#### Sezione polizia locale

In questa sezione sono disciplinati:

-Previdenza complementare finanziata con i proventi delle violazioni al codice della strada art. 98, CCNL 16 novembre 2022

-Indennità di servizio esterno - (art. 100 CCNL 16 novembre 2022)

-Indennità di funzione - (art. 97 CCNL 16 novembre 2022)

-Turno festivo infrasettimanale – Art. 30 c. 5 lett. d)

per i lavoratori turnisti che abbiano prestato attività lavorativa in una giornata festiva infrasettimanale è prevista la maggiorazione oraria del 100% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c), del CCNL 2019-2021.

Il lavoratore può esercitare l'opzione per un numero equivalente di ore di riposo compensativo in luogo della corresponsione dell'indennità di turno di cui all'art. 30 comma 5, lett d)".

Anche in caso di fruizione del riposo compensativo, l'onere relativo alla predetta indennità di turno maggiorata deve essere computato figurativamente a carico del fondo delle risorse decentrate.

#### Istituti correlati all'orario di lavoro

In questa sezione sono disciplinati:

Rapporto di lavoro a tempo parziale (art. 53 del CCNL 21 maggio 2018)

Reperibilità (art. 24 CCNL 21 maggio 2018)

#### Discipline Particolari

Personale comandato o distaccato

Salario accessorio del personale a tempo parziale

Salario accessorio del personale a tempo determinato

Compensi Istat- (Art. 80 comma 2 lett. g) CCNL 16.11.22 - Art. 70 – ter, CCNL 21 Maggio 2018)

#### Altre Destinazioni:

##### Sponsorizzazioni- Convenzioni

descrizione: si tratta di servizi aggiuntivi finanziati da terzi e di incentivi previsti da Leggi specifiche. i cui criteri sono regolati dalle stesse o dai regolamenti Comunali vigenti dei Comuni dell'Unione.

- Importo massimo di € 200,00;
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 43 Legge 449 anno 1997 – art. 4 c. 4 CCNL 2001 (art. 15 c. 1 lett. d) CCNL 1.4.99), ora art. 79 c. 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022;
- criteri di remunerazione: Regolamento interno per le sponsorizzazioni;

##### Recuperi Ici – Incentivi Per Funzioni Tecniche – Incentivo Imu Tari – Compensi Istat

- descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o dai regolamenti dei Comuni dell'Unione;
- compenso per recupero evasione ICI è previsto l'importo di € 2.000,00, come stimata dal Responsabile del Settore Entrate. Lo stesso sarà oggetto di apposita ripartizione e liquidazione con determinazione del responsabile del settore interessato sulla scorta dell'incassato come evasione ICI nell'anno 2023.
- Incentivo Funzioni Tecniche art. 113 D.L. 50/2016: le somme previste per tale incentivo, destinato alla remunerazione del personale coinvolto nei relativi processi di lavoro, sarà liquidata su disposizione del Responsabile di riferimento a conclusione dei rispettivi lavori e /o forniture o prestazioni, nel rispetto dei criteri e percentuali fissati nell'apposito regolamento dell'Unione approvato da parte della Giunta dell'Unione Adda Martesana.  
Si precisa inoltre che le somme destinate alla remunerazione del presente incentivo saranno liquidate nel rispetto delle norme regolamentari e dei periodi di esecuzione degli interventi così come previsto dal D.Lgs 50/2016.
- Incentivo IMU-TARI: le somme previste per tale incentivo destinato alla remunerazione del personale coinvolto nei relativi processi di lavoro, sarà liquidata su disposizione del Responsabile di riferimento sulla scorta dell'incassato come evasione IMU-TARI nell'anno 2023, nel rispetto dei criteri e percentuali fissati nell'apposito regolamento dell'Unione approvato da parte della Giunta dell'Unione Adda Martesana. La somma iscritta nel Fondo ammonta ad Euro 27.695,00.
- compensi ISTAT: per l'anno 2023 non è previsto alcun compenso.

#### **b) Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi di tutte le norme dei precedenti Contratti Integrativi stipulati.

#### **c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale**

ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione Adda Martesana n. 38 in data 25/05/2017, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati previsti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Unione Adda Martesana con deliberazione n. 10 del 17/10/2016 e s.m.i..

Per quanto sopra e per quant'altro esplicitato nella presente relazione, considerato che la distribuzione delle risorse del fondo incentivante e la corresponsione del medesimo ai singoli, risulta selettiva e strettamente legata al merito ed ai risultati individualmente raggiunti dai dipendenti in servizio, si attesa ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, che i contenuti del CCDI in esame sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Per il TRIENNIO 2023 – 2025, è prevista l'attivazione delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno di ciascuna area per il 50% degli aventi diritto, sulla base del disposto degli articoli 10 e 11 del CCI 2023/2025.

Per l'anno 2023 l'importo complessivo stanziato ammonta ad Euro 26.800,00 e sono state stabilite le seguenti progressioni economiche all'interno di ciascuna area:

AREA	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO
Operatori esperti	8	650	5.200,00
Istruttori	16	750	12.000,00
Funzionari	3	1.600	4.800,00
EQ	3		4.800,00

Il costo complessivo può subire delle variazioni in aumento, per l'Area Istruttori e Area Funzionari e EQ, qualora sia interessato personale delle Sezioni speciali, ex articoli 92, 96, 102 e 106 CCNL-2022. In tal caso la somma necessaria viene automaticamente adeguata e prelevata dalle risorse stabili del fondo.

Oppure in diminuzione nel caso di dipendenti a tempo parziale.

Visto il recesso del Comune di Truccazzano dall'Unione dei Comuni a far data dal 01.01.2024, si rimanda la quantificazione dell'importo destinato per gli anni successivi.

**e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalla amministrazione, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle Amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

L'Ente è tenuto a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o Settori di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti. L'Ente adotta modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance. L'Ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

Si evidenzia che, nel rispetto della normativa vigente, il piano delle performance è adottato con Giunta dell'Unione con deliberazione n. 35 del 27/04/2023 (PIAO). In caso di mancata adozione del piano è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato e delle premialità per i dipendenti.

Il sistema di valutazione, proposto dal Nucleo di Valutazione e adottato dalla Giunta, contiene le modalità operative di pesatura degli obiettivi e delle performance, nonché i criteri e le modalità di attribuzione delle premialità in modo differenziato.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

**f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Previdenza integrativa destinata al personale di Polizia Locale anno 2023. Anche per l'anno 2023, la previdenza integrativa per il personale di Polizia Locale è finanziata con i proventi delle sanzioni amministrative del codice della strada che andranno quantificati a consuntivo 2023 sulla base delle effettive riscossioni e dei relativi vincoli di destinazione.

Pozzuolo Martesana, 13 Ottobre 2023  
PROT.N.11366

Il Responsabile del Settore 4  
Finanziario e Risorse Umane  
Rag. Viviana Margherita Cerea  
(Firma apposta digitalmente ai sensi di legge)

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con Determinazioni del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane n. 23 (reg. gen. 151) del 21.02.2023, e n. 78 (reg. gen. 788) del 06.09.2023 con le quale si è proceduto alla costituzione della parte stabile e variabile, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili al netto della decurtazione permanente	(315.409,21 – 7.929,00) = 307.480,21
Risorse variabili	276.081,13
<b>TOTALE</b>	<b>583.561,34</b>

Ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, anche per l'anno 2023, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio.

Inoltre, ai sensi dell'art. 79 comma 6 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 16.11.22, "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi ad elevata qualificazione), deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017.

#### Sezione I - Risorse STABILI

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **315.409,21** al lordo della decurtazione permanente e sono così determinate:

#### COSTITUZIONE

DESCRIZIONE		2023
<b>Risorse stabili</b>		
	<b>TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO</b>	257.405,07
	Incremento dello 0,20% del Monte Salari 2001 (Monte salari 2001: Comune di Liscate Euro 487.973,27 ---Comune di Pozzuolo Martesana Euro 728.158,00 --- Comune di Bellinzago Lombardo Euro 385.931,00 -----Comune di Truccazzano Euro 403.966,00) Totale Euro 4.012,00 meno % decurtazione permanente che pari a 12,81% = Euro 3.498,06)	3.498,06
	<b>TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO</b>	<b>260.903,13</b>
<b>RISORSE STABILI SOGGETTE E LIMITE</b>		
ART. 79 Comma 1 Lett. A) - CCNL 2019-2021	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE	11.624,25
ART. 79 Comma 1 Lett. A) - CCNL 2019-2021	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	

ART. 79 Comma 1 Lett. A) - CCNL 2019-2021	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	
ART. 79 Comma 1 Lett. A) - CCNL 2019-2021	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO -neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	
ART. 79 Comma 1 Lett. C) - CCNL 2019-2021	INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
	<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>11.624,25</b>
<b>RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>		
ART. 79 Comma 1 Lett. A) - CCNL 2019-2021	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 non rapportati i part-time. Vedi CFL Aran 45	7.488,00
ART. 79 Comma 1 Lett. A) - CCNL 2019-2021	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	5.696,00
ART. 79 Comma 1 Lett. B) - CCNL 2019-2021	EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AI 31.12.2018, a decorrere dal 01.01.2021. L'importo annuo di € 84,50 deve essere computato per intero, anche in caso di presenza in servizio presso l'ente, alla data del 31 dicembre 2018, di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. Vedi CFL Aran 173	6.929,00
ART. 79 Comma 1 Lett. D) - CCNL 2019-2021	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - DIFFERENZIALI PEO fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 2019-2021- ARAN CFL 174	6.676,00
ART. 79 Comma 1 BIS) - CCNL 2019-2021	DIFFERENZIALE COSTO B1-B3 GIUR. E D1 - D3 GIUR. DAL 01 APRILE 2023	16.092,83
	<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>42.881,83</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI</b>		<b>315.409,21</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **276.081,13** e sono così determinate:

### COSTITUZIONE RISORSE VARIABILI

<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE E LIMITE</b>		
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC.	200,00
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE-	
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	RECUPERO EVASIONE ICI	2.000,00
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE dal 19.04.2016 al 31.12.2017	
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI	
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ---	
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE	430,90

ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54, CCNL 14/09/2000)	500,00
ART. 79 Comma 2 Lett. B) - CCNL 2019-2021	INTEGRAZIONE 1,2% del Monte salari 1997 - SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	9.255,00
ART. 79 Comma 2 Lett. C) - CCNL 2019-2021	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA (ex art.15 c.5)	20.000,00
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO	
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>32.385,90</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE E LIMITE</b>		
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE -	
ART. 79 Comma 2 Lett. D) - CCNL 2019-2021	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ANNO SUCCESSIVO	16.893,23
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC.	
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA -	
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	PROGETTAZIONE ITNERNA D.LGS. 163/2006	
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI	
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ---- dal 01.01.2018 - al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP (compensi Euro 155.836,07 + oneri + irap )	177.000,00
	ECONOMIE BUONI PASTO SOLO DOPO CERTIF REVISORI- ANNO SUCCESSIVO	
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO	
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (solo Regioni e città metropolitane)	
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	RECUPERO EVASIONE imu / tari - COMPRESO ONERI RIFLESSI	27.695,00
ART. 79 Comma 1 Lett. B) e comma 5	UNA TANTUM ANNI 2021 E 2022 EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AI 31.12.2018, a decorrere dal 01.01.2021. L'importo annuo di € 84,50 deve essere computato per intero, anche in caso di presenza in servizio presso l'ente, alla data del 31 dicembre 2018, di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. Vedi CFL Aran 173	13.858,00
ART. 79 COMMA 3	UNA TANTUM - Le quote relativa agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022. FINO ALLO 0,22 MONTE SALARI 2018. monte salari unione 2018 preso da TABELLA 12, 13 E PARTE DELLA 14 CONTO ANNUALE 2018.	8.249,00
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>243.695,23</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>276.081,13</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016.

Il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2023;

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevedeva che dal 2016 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale dovevano essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

L'art. 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74 (attuativo della riforma Madia del pubblico impiego, di modifica del D.LGS. 165/2001 e D.Lgs. 150/2009), pubblicato in G.U. in data 07 giugno 2017, ha abrogato l'art.1, comma 236 della Legge 28.12.2016 n. 208 (legge di bilancio 2017) e prevede che il Fondo produttività dell'anno 2023 sia costituito entro il tetto del 2016.

**Pertanto la base su cui calcolare il fondo 2023 è quella del 2016 senza operare la decurtazione per i dipendenti che cessano dal servizio;**

La deliberazione della Corte dei Conti Sardegna n. 60/2017 esamina il caso della costituzione del fondo di un'Unione appena nata, e stabilisce che le somme inerenti il personale devono essere determinate applicando il criterio del «ribaltamento delle quote» di pertinenza dei singoli Comuni aderenti all'Unione. Pertanto, la costituzione del fondo, sotto il profilo strettamente contabile, deve risultare a saldo zero e non comportare un incremento della spesa per il trattamento accessorio (e, quindi, complessivamente, per il personale) precedentemente sostenuta dai singoli Comuni aderenti (delibera 8/2011 della sezione delle Autonomie).

Pertanto il fondo per le risorse umane PARTE STABILE per l'anno 2023 è stato quantificato per complessive € (315.409,21 – 7.929,00) = 307.480,21 al netto della decurtazione permanente dei fondi ammontante ad Euro 7.929,03 di cui euro 6.669,03 derivante dalla decurtazione del Fondo del Comune di Liscate ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 78/2010, convertito con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013, ed Euro 1.260,00 di altre decurtazioni permanenti al Fondo derivanti dal Fondo del Comune di Bellinzago Lombardo;

A carico del fondo per l'anno 2023, sono pertanto previste le seguenti riduzioni consolidate:

<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>	7.929
<b>DECURTAZIONE per rispetto limite 2016</b>	

Decurtazione permanente Fondo ai sensi dell'art. 9 c. 2 – bis e s.m.i. del D.L. 78/2010 (decurtazione applicata interamente sulla parte fissa)

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili al netto della decurtazione permanente e della decurtazione per rispetto del limite 2016	307.480,21
Risorse variabili	276.081,13
<b>TOTALE</b>	<b>583.561,34</b>

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Finanziate da risorse stabili STABILE

ART. 80 C.1 CCNL 2019-21	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	115.000
ART. 80 C.1 CCNL 2019-21	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	43.000
ART. 80 C.1 CCNL 2019-21	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO	
ART. 80 C.1 CCNL 2019-21	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO	
ART. 80 C. 2 CCNL 16.11.22	DIFFERENZIALE STIPENDIALE B1-B3 e D1-D3	16.093
	<b>TOTALE</b>	<b>174.093</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Finanziate da risorse stabili STABILE

ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO -	26.800,00
	<b>TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE</b>	<b>26.800,00</b>

PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI

PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 80 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI	ART. 80 C.2 Lett. a) CCNL 2019-21	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	15.000
	ART. 80 C.2 Lett. a) CCNL 2019-21	OBIETTIVI Performance settoriale (fin.ti ex art. 15 c. 5) ora art. 79 c. 2 Lett. c) ccnl 2019-2021	4.400
	ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-21	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - <b>ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)</b>	127.473
	ART. 80 C.2 Lett. c) CCNL 2019-21	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - ATTIVITA' DISAGIATE	
	ART. 80 C.2 Lett. c) CCNL 2019-21	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - ESPOSIZIONE A RISCHI -	1.500
	ART. 80 C.2 Lett. c) CCNL 2019-21	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - MANEGGIO VALORI -	3.600
	ART. 80 C.2 Lett. d) CCNL 2019-21	INDENNITÀ TURNO -	14.000

ART. 80 C.2 Let. d) CCNL 2019-21	REPERIBILITA'	200
ART. 80 C.2 Let. d) CCNL 2019-21	MAGGIORAZIONE ART. 24	
ART. 80 C.2, Let. e) E ART. 84 - CCNL 2019-21	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - <i>esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità</i>	
ART. 80 C.2, Let. e) E ART. 84 - CCNL 2019-21	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - STATO CIVILE , ANAGRAFE , ELETTORALE	2.800
ART. 80 C.2, Let. e) E ART. 84 - CCNL 2019-21	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - TRIBUTI	1.400
ART. 80 C.2, Let. e) E ART. 84 - CCNL 2019-21	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ALTRO	
ART. 80 C.2, Let. f) E ART. 100 - CCNL 2019-21	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE	2.900
ART. 80 C.2, Let. f) E ART. 97 - CCNL 2019-21	INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE	2.000
	<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F</b>	<b>175.273</b>

#### SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

ART. 80 C.2 Lett. g) CCNL 2019-21	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT - ICI -	2.000
ART. 80 C.2 Lett. g) CCNL 2019-21	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - COMPENSI ISTAT	
ART. 80 C.2 Lett. h) CCNL 2019-21	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	500
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	SPONSORIZZAZIONI	200
ART. 80 C.2 Lett. g) CCNL 2019-21	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ---- dal 01.01.2018 - al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP	177.000
	RECUPERO EVASIONE imu / tari	27.695
	<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>207.395</b>

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	174.093,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	409.468,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del</b>	<b>583.561,00</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 168.000,00 + euro 12.000,00 di turno, (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 275.985,00.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione relative a compensi per piani di attività per notificazione atti amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14.9.200) per un importo presunto di Euro 500,00, a compensi per recupero evasione ICI per un importo presunto di Euro 1.500,00 da erogarsi nel rispetto delle norme regolamentari di riferimento e dei vincoli in materia di spesa di personale, a compensi per Incentivo Funzioni Tecniche per Euro 200.000,00 al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, finanziano per lo stesso importo i rispettivi incentivi.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Unione n. 38 del 25/05/2017, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che non sono state previste nuove progressioni economiche per l'anno 2022.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente****Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

COSTITUZION E			
RISORSE STABILI		2016 con 0,20% Monte salari 2001	2023
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE			
	<b>TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO</b>	257.405,07	257.405,07
	Incremento dello 0,20% del Monte Salari 2001 (Monte salari 2001: Comune di Liscate Euro 487.973,27 ---Comune di Pozzuolo Martesana Euro 728.158,00 --- Comune di Bellinzago Lombardo Euro 385.931,00 -----Comune di Truccazzano Euro 403.966,00) Totale Euro 4.012,00 meno % decurtazione permanente che pari a 12,81% = Euro 3.498,06)	3.498,06	3.498,06

	<b>TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO</b>	<b>260.903,13</b>	<b>260.903,13</b>
ART. 79 Comma 1 Lett. A) - CCNL 2019-2021	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE		<b>11.624,25</b>
ART. 79 Comma 1 Lett. A) - CCNL 2019-2021	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
ART. 79 Comma 1 Lett. A) - CCNL 2019-2021	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI		
ART. 79 Comma 1 Lett. A) - CCNL 2019-2021	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO -neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario		
ART. 79 Comma 1 Lett. C) - CCNL 2019-2021	INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE		
	<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	-	<b>11.624,25</b>
<b>RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>			
ART. 79 Comma 1 Lett. A) - CCNL 2019-2021	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 non rapportati i part-time. Vedi CFL Aran 45		<b>7.488,00</b>
ART. 79 Comma 1 Lett. A) - CCNL 2019-2021	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18		<b>5.696,00</b>
ART. 79 Comma 1 Lett. B) - CCNL 2019-2021	EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018, a decorrere dal 01.01.2021. L'importo annuo di € 84,50 deve essere computato per intero, anche in caso di presenza in servizio presso l'ente, alla data del 31 dicembre 2018, di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. Vedi CFL Aran 173		<b>6.929,00</b>
ART. 79 Comma 1 Lett. D) - CCNL 2019-2021	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - DIFFERENZIALI PEO fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 2019-2021- ARAN CFL 174		<b>6.676,00</b>
ART. 79 Comma 1 BIS) - CCNL 2019-2021	DIFFERENZIALE COSTO B1-B3 GIUR. E D1 - D3 GIUR. DAL 01 APRILE 2023		<b>16.092,83</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	-	<b>42.881,83</b>
	<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI</b>	<b>260.903,13</b>	<b>315.409,21</b>
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE</b>			
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC.	733,00	200,00
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE-		
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	RECUPERO EVASIONE ICI	3.250,00	2.000,00
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE dal 19.04.2016 al 31.12.2017		
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI		
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - --- RIMBORSO COMPENSO PER INCARICO NON AUTORIZZATO- art. 53 c. 7 d.lgs 165/2001		
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	....		
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE		430,90

ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54, CCNL 14/09/2000)	500,00	500,00
ART. 79 Comma 2 Lett. B) - CCNL 2019-2021	INTEGRAZIONE 1,2% del Monte salari 1997 - SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	4.969,00	9.255,00
ART. 79 Comma 2 Lett. C) - CCNL 2019-2021	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA (ex art.15 c.5)	8.300,00	20.000,00
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO		
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>17.752,00</b>	<b>32.385,90</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>			
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE -		
ART. 79 Comma 2 Lett. D) - CCNL 2019-2021	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ANNO SUCCESSIVO		16.893,23
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC.		
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA -		
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	PROGETTAZIONE ITNERNA D.LGS. 163/2006		
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI		
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ---- dal 01.01.2018 - al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP (compensi Euro 155.836,07 + oneri + irap )		177.000,00
	ECONOMIE BUONI PASTO SOLO DOPO CERTIF REVISORI- ANNO SUCCESSIVO		
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO		
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (solo Regioni e città metropolitane)		
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	RECUPERO EVASIONE imu / tari - COMPRESO ONERI RIFLESSI		27.695,00
ART. 79 Comma 1 Lett. B) e comma 5	UNA TANTUM ANNI 2021 E 2022 EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO Al 31.12.2018, a decorrere dal 01.01.2021. L'importo annuo di € 84,50 deve essere computato per intero, anche in caso di presenza in servizio presso l'ente, alla data del 31 dicembre 2018, di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. Vedi CFL Aran 173		13.858,00
ART. 79 COMMA 3	UNA TANTUM - Le quote relativa agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022. FINO ALLO 0,22 MONTE SALARI 2018. monte salari unione 2018 preso da TABELLA 12, 13 CONTO ANNUALE 2018.		8.249,00
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	-	<b>243.695,23</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>17.752,00</b>	<b>276.081,13</b>
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>278.655</b>	<b>591.490</b>
	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	7.929	7.929
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>270.726</b>	<b>583.561</b>

**CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

**COSTITUZIONE**

<b>RISORSE STABILI</b>		<b>2016 con 0,20% Monte salari 2001</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>DIFF</b>
<b>RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE</b>					
	<b>TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO</b>	257.405,07	257.405,07	257.405,07	
	Incremento dello 0,20% del Monte Salari 2001 (Monte salari 2001: Comune di Liscate Euro 487.973,27 ---Comune di Pozzuolo Martesana Euro 728.158,00 --- Comune di Bellinzago Lombardo Euro 385.931,00 ----Comune di Truccazzano Euro 403.966,00) Totale Euro 4.012,00 meno % decurtazione permanente che pari a 12,81% = Euro 3.498,06)	3.498,06	3.498,06	3.498,06	
	<b>TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO</b>	<b>260.903,13</b>	<b>260.903,13</b>	<b>260.903,13</b>	
ART. 79 Comma 1 Let. A) - CCNL 2019- 2021	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE		9.827,00	11.624,25	<b>1.797,25</b>
ART. 79 Comma 1 Let. A) - CCNL 2019- 2021	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001				
ART. 79 Comma 1 Let. A) - CCNL 2019- 2021	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI				
ART. 79 Comma 1 Let. A) - CCNL 2019- 2021	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO -neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario				
ART. 79 Comma 1 Let. C) - CCNL 2019- 2021	INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE				
	<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	-	<b>270.730,13</b>	<b>272.527,38</b>	<b>1.797,25</b>
<b>RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>					
ART. 79 Comma 1 Let. A) - CCNL 2019- 2021	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 non rapportati i part-time. Vedi CFL Aran 45		7.488,00	7.488,00	
ART. 79 Comma 1 Let. A) - CCNL 2019- 2021	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18		5.696,00	5.696,00	
ART. 79 Comma 1 Let. B) - CCNL 2019- 2021	EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO Al 31.12.2018, a decorrere dal 01.01.2021. L'importo annuo di € 84,50 deve essere computato per intero, anche in caso di presenza in servizio presso l'ente, alla data del 31 dicembre 2018, di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. Vedi CFL Aran 173			6.929,00	<b>6.929,00</b>
ART. 79 Comma 1 Let. D) - CCNL 2019- 2021	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - DIFFERENZIALI PEO fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 2019-2021- ARAN CFL 174			6.676,00	<b>6.676,00</b>

ART. 79 Comma 1 BIS) - CCNL 2019-2021	DIFFERENZIALE COSTO B1-B3 GIUR. E D1 - D3 GIUR. DAL 01 APRILE 2023			16.092,83	<b>16.092,83</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	-	<b>13.184,00</b>	<b>42.881,83</b>	<b>29.697,83</b>
	<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI</b>	<b>260.903,13</b>	<b>283.914,13</b>	<b>315.409,21</b>	<b>31.495,08</b>

### RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE

ART. 79 Comma 2 Let. A) - CCNL 2019- 2021	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC.	733,00	83,00	200,00	117,00
ART. 79 Comma 2 Let. A) - CCNL 2019- 2021	RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE-				
ART. 79 Comma 2 Let. A) - CCNL 2019- 2021	RECUPERO EVASIONE ICI	3.250,00	1.500,00	2.000,00	500,00
ART. 79 Comma 2 Let. A) - CCNL 2019- 2021	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE dal 19.04.2016 al 31.12.2017				
ART. 79 Comma 2 Let. A) - CCNL 2019- 2021	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI				
ART. 79 Comma 2 Let. A) - CCNL 2019- 2021	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - --- RIMBORSO COMPENSO PER INCARICO NON AUTORIZZATO- art. 53 c. 7 d.lgs 165/2001				
ART. 79 Comma 2 Let. A) - CCNL 2019- 2021	....				
ART. 79 Comma 2 Let. A) - CCNL 2019- 2021	IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE		1.695,00	430,90	- 1.264,10
ART. 79 Comma 2 Let. A) - CCNL 2019- 2021	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54, CCNL 14/09/2000)	500,00	500,00	500,00	
ART. 79 Comma 2 Let. B) - CCNL 2019- 2021	INTEGRAZIONE 1,2% del Monte salari 1997 - SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	4.969,00	9.255,00	9.255,00	
ART. 79 Comma 2 Let. C) - CCNL 2019- 2021	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA (ex art.15 c.5)	8.300,00	27.400,00	20.000,00	- 7.400,00
ART. 79 Comma 2 Let. A) - CCNL 2019- 2021	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO				
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>17.752,00</b>	<b>40.433,00</b>	<b>32.385,90</b>	<b>- 8.047,10</b>

### RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE

	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE -				
ART. 79 Comma 2 Let. D) - CCNL 2019- 2021	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ANNO SUCCESSIVO		16.175,27	16.893,23	717,96
ART. 79 Comma 2 Let. A) - CCNL 2019- 2021	SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC.		800,00		- 800,00
ART. 79 Comma 2 Let. A) - CCNL 2019- 2021	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA -				
ART. 79 Comma 2 Let. A) - CCNL 2019- 2021	PROGETTAZIONE ITNERNA D.LGS. 163/2006				
ART. 79 Comma 2 Let. A) - CCNL 2019- 2021	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI				
ART. 79 Comma 2 Let. A) - CCNL 2019- 2021	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ---- dal 01.01.2018 - al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP (compensi Euro 155.836,07 + oneri + irap )		200.000,00	177.000,00	- 23.000,00

	ECONOMIE BUONI PASTO SOLO DOPO CERTIF REVISORI- ANNO SUCCESSIVO				
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO				
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (solo Regioni e città metropolitane)				
ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	RECUPERO EVASIONE imu / tari - COMPRESO ONERI RIFLESSI		29.092,64	27.695,00	- 1.397,64
ART. 79 Comma 1 Lett. B) e comma 5	UNA TANTUM ANNI 2021 E 2022 EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018, a decorrere dal 01.01.2021. L'importo annuo di € 84,50 deve essere computato per intero, anche in caso di presenza in servizio presso l'ente, alla data del 31 dicembre 2018, di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. Vedi CFL Aran 173			13.858,00	13.858,00
ART. 79 COMMA 3	UNA TANTUM - Le quote relativa agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022. FINO ALLO 0,22 MONTE SALARI 2018. monte salari unione 2018 preso da TABELLA 12, 13 CONTO ANNUALE 2018.			8.249,00	8.249,00
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>		-	<b>246.067,91</b>	<b>243.695,23</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>17.752,00</b>	<b>286.500,91</b>	<b>276.081,13</b>	
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>278.655</b>	<b>570.415</b>	<b>591.490</b>	
	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	7.929	7.929	7.929	
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>270.726</b>	<b>562.486</b>	<b>583.561</b>	

LIMITE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO			FONDO 2023		
EX ART. 23, C. 2, D.LGS. 25/05/2017, N. 75 E S.M.I.					
DESCRIZIONE	RIF.	IMPORTO TOTALE	IMPORTO		diff
Fondo risorse decentrate (escluse risorse variabili non soggette al limite)	anno 2016	278.655,00	304.913,28	soggette	- 26.258,28
			286.577,00	risorse non soggette	
			591.490,28	totale fondo	
Fondo delle posizioni organizzative (Retribuzione di posizione e Retribuzione di risultato)	anno 2016	214.807,63	188.250,00	P.O.	26.557,63
Fondo delle posizioni organizzative (Retribuzione di posizione e Retribuzione di risultato)			2.192,90	P.O. Non soggetto	
Fondo prestazioni lavoro straordinario	anno 2016	29.637,00	29.637,00		
<b>TOTALE LIMITE</b>		<b>523.099,63</b>	<b>522.800,28</b>		<b>299,35</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

### UTILIZZO

DESCRIZIONE		2023	
DA PARTE STABILE	ART. 80 C.1 CCNL 2019-21	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	115.000
	ART. 80 C.1 CCNL 2019-21	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO -	26.800
	ART. 80 C.1 CCNL 2019-21	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	43.000
	ART. 80 C.1 CCNL 2019-21	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO	
	ART. 80 C.1 CCNL 2019-21	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO	
	ART. 80 C.2 Lett. j) CCNL 2019-21	DIFFERENZIALE STIPENDIALE B1-B3 e D1-D3	16.093
		<b>TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE</b>	<b>200.893</b>
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 80 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATOR I	ART. 80 C.2 Lett. a) CCNL 2019-21	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	15.000
	ART. 80 C.2 Lett. a) CCNL 2019-21	PROGETTI FIN.TI ex art. 15 c. 5 ora art. 79 c. 2 Lett. c) ccnl 2019-2021	4.400
	ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-21	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - <b>ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)</b>	127.473
	ART. 80 C.2 Lett. c) CCNL 2019-21	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - ATTIVITA' DISAGIATE	
	ART. 80 C.2 Lett. c) CCNL 2019-21	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - ESPOSIZIONE A RISCHI -	1.500
	ART. 80 C.2 Lett. c) CCNL 2019-21	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - MANEGGIO VALORI -	3.600
	ART. 80 C.2 Lett. d) CCNL 2019-21	INDENNITÀ TURNO -	14.000
	ART. 80 C.2 Lett. d) CCNL 2019-21	REPERIBILITA'	200
	ART. 80 C.2 Lett. d) CCNL 2019-21	MAGGIORAZIONE ART. 24	
	ART. 80 C.2, Lett. e) E ART. 84 - CCNL 2019-21	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - <i>esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità</i>	
	ART. 80 C.2, Lett. e) E ART. 84 - CCNL 2019-21	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - STATO CIVILE , ANAGRAFE , ELETTORALE	2.800
	ART. 80 C.2, Lett. e) E ART. 84 - CCNL 2019-21	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - TRIBUTI	1.400
	ART. 80 C.2, Lett. e) E ART. 84 - CCNL 2019-21	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ALTRO	
	ART. 80 C.2, Lett. f) E ART. 100 - CCNL 2019-21	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE	2.900
	ART. 80 C.2, Lett. f) E ART. 97 - CCNL 2019-21	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE	2.000
	<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F</b>	<b>175.273</b>	
	ART. 80 C.2 Lett. g) CCNL 2019-21	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT - ICI -	2.000
	ART. 80 C.2 Lett. g) CCNL 2019-21	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - COMPENSI ISTAT	
	ART. 80 C.2 Lett. h) CCNL 2019-21	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	500
	ART. 79 Comma 2 Lett. A) - CCNL 2019-2021	SPONSORIZZAZIONI	200
	ART. 80 C.2 Lett. g) CCNL 2019-21	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ---- dal 01.01.2018 - al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP	177.000
		RECUPERO EVASIONE imu / tari	27.695
		<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>207.395</b>
		<b>TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>583.561</b>
		<b>SOMME DA DESTINARE</b>	<b>-</b>

<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE 2022 - 2023</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>168.000,00</b>	<b>307.480,21</b>	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>394.486,00</b>	<b>276.081,13</b>	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			0
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>562.486,00</b>	<b>583.561,34</b>	<b>- 21.075,34</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono allocati i seguenti capitoli di spesa:

MISSIONE 01 – Servizi istituzionali, generali e di gestione;

PROGRAMMA 10 – Risorse Umane

MACROAGGREGATO – 1.01.01.01

quota parte cap. 1005 – 1010 – 1015 – 1016 – 1020 - per compensi incentivanti lordi da erogare ai dipendenti;

quota parte cap. 1025 – 1026 – 1027 - per gli oneri riflessi relativi ai compensi incentivanti;

quota parte cap. 1030 – 1031 – 1032 - per l'Irap relativa ai compensi incentivanti;

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa: € 16.175,27 (risparmi da lavoro straordinario);

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo trova copertura, come segue:

- nel capitolo n. 1005 -1010 1015 – 1016 - 1020 gestione competenza;
- nel capitolo n. 1021 gestione residui;
- nel capitolo n. 1025 – 1026 – 1027 gestione competenza per gli oneri riflessi;
- nei capitoli n. 1030 – 1031 – 1032 gestione competenza per l'Irap

Pozzuolo Martesana, 13 Ottobre 2023  
 PROT.N.11366

Il Responsabile del Settore 4  
 Finanziario e Risorse Umane  
 Rag. Viviana Margherita Cerea  
 (Firma apposta digitalmente ai sensi di legge)