



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

Città Metropolitana di Milano

Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana

C.F.e P.IVA:095711970962-Codice Ministeriale: 1030496050

Comuni di Bellinzago Lombardo – Liscate - Pozzuolo Martesana – Truccazzano

ORIGINALE

Numero: 91

Data 26-10-2023

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) ECONOMICO E GIURIDICO PER IL TRIENNIO 2023 - 2025. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

L'anno **duemilaventitre**, il giorno ventisei del mese di ottobre alle ore 17:30 mediante adunanza in videoconferenza.

Richiamata la deliberazione di Giunta Unione n. 44 del 7 aprile 2022 "Approvazione del Regolamento per il funzionamento della Giunta Unione".

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa sono stati oggi convocati a seduta in videoconferenza i componenti della Giunta dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana".

Eseguito l'appello, risultano:

Avola Michele	Presente	Presidente
Lusetti Silvio Giuseppe Maria	Presente	Vice Presidente
Fucci Lorenzo	Presente	Assessore
De Gregorio Franco	Presente in videoconferenza	Assessore
Comelli Angela	Presente	Assessore
Cagni Felice	Presente in videoconferenza	Assessore
Caterina Angelo Maria	Presente	Assessore

Margarito Melania	Presente in videoconferenza	Assessore
--------------------------	------------------------------------	------------------

Partecipa all'adunanza, con le funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 la **Dott.ssa Miriam Marzo SEGRETARIO DELL'UNIONE**, e provvede alla redazione del presente verbale.

Il Signor Sindaco **Michele Avola** nella sua veste di **Presidente**, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare in merito all'oggetto sopra indicato, compreso nell'ordine del giorno dell'odierna adunanza in videoconferenza.

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

SU PROPOSTA del Presidente della Delegazione Trattante, Segretario Comunale dell'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana;

PREMESSO:

- che i Comuni di Bellinzago Lombardo, Liscate, Pozzuolo Martesana e Liscate, con proprie deliberazioni consiliari hanno approvato l'Atto costitutivo e lo Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana';
- che i Sindaci dei Comuni fondatori hanno stipulato l'Atto costitutivo dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' in data 16 giugno 2016;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale dei singoli Comuni aderenti all'Unione è stato disposto il trasferimento di tutte le funzioni fondamentali all'UCL Adda Martesana;
- che con deliberazione n. 9 del 29 settembre 2016 il Consiglio dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" ha accettato il conferimento all'Unione di tutte le funzioni comunali;

VERIFICATO che le normative in materia destinate e valide per gli enti locali quali i Comuni sono totalmente applicabili agli organi dell'Unione di Comuni, in quanto esso stesso Ente Locale così definito all'art. 32 del TUEL, D.Lgs. 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali;

RICHIAMATI:

- l'art. 48, comma 2, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- l'art. 59, comma 1, lettera p), del D. Lgs. 15/12/1997 n. 446;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. 12/4/2006 n. 163;
- gli artt. 40, commi 3 e 40-bis, del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- gli artt. 5, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. 1/4/1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004;
- l'art. 4 del C.C.N.L. 9/5/2006;
- l'art. 8 del C.C.N.L. 11/4/2008;
- l'art. 4 del C.C.N.L. 31.07.2009;
- in particolare gli artt. 67 e 68 e l'intero C.C.N.L. 21/05/2018 – Funzioni Locali;
- l'art. 33, comma 4, del D.L. 29/11/2008 n. 185;
- il D. Lgs. n. 150/2009, e il DL n. 78/2010, in particolare gli artt. 9, commi 1, 2 bis, e 4, 14 c.7;
- l'art. 1 comma 456 Legge 147/2013 (Legge di stabilità per il 2014);
- il D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;
- la Legge 190/2014 ed in particolare l'art. 1 commi 254, 255 e 256;
- l'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016)
- il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74 (attuativo della riforma Madia del pubblicoimpiego, di modifica del D.LGS. 165/2001 e D.Lgs. 150/2009;

VISTO il Titolo IV dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Uffici e personale*, che disciplina l'organizzazione degli uffici, la gestione, lo stato giuridico e il trattamento economico del personale;

VISTO il comma 2 dell'art. 34 dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Organizzazione degli uffici e del personale*, il quale stabilisce che l'Unione, mediante appositi atti deliberativi, disciplina:

- a) la dotazione organica del personale, qualora ritenga di dotarsi di personale proprio;
- b) l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana", approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 10 del 17 ottobre 2016 e s.m.i.;

VERIFICATO che le normative in materia destinate e valide per gli enti locali quali i Comuni sono totalmente applicabili agli organi dell'Unione di Comuni, in quanto esso stesso Ente Locale così definito all'art. 32 del TUEL, D.Lgs. 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni di:

- Giunta Unione n. 87 del 7/07/22, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2023/2025;
- Consiglio Unione n. 9 del 26/07/2022 esecutiva, con la quale è stato presentato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2023/2025;
- Consiglio Unione n. 13 del 30/11/2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2023/2025;
- Consiglio Unione n. 3 del 28/03/2023, esecutiva, con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2023/2025;
- Consiglio Unione n. 3 del 28/03/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025;

RICHIAMATE inoltre:

- la Deliberazione di Giunta Unione N. 35 del 27.04.2023 ad oggetto: "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - art. 6, D.L. N. 80/2021 triennio 2023 2025 e Approvazione Piano Esecutivo di Gestione ai fini dell'assegnazione delle risorse finanziarie per il triennio 2023-2025".
- la Deliberazione di Giunta Unione N. 89 del 12.10.2023 ad oggetto: "Monitoraggio intermedio, approvazione aggiornamento e stato di attuazione del piano della performance 2023. Aggiornamento della sottosezione performance del piano integrato attività e organizzazione periodo 2023-2025".

CONSIDERATO che in data 07 Settembre 2023 si è tenuto un incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, come da verbale agli atti e che in questa sede le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativo al triennio 2023- 2025;

RICHIAMATI inoltre l'art. 15 c. 2 del CCNL 2016 – 2018, e l'art. 8 comma 3 del vigente Regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative di categoria D e C, che prevede che *"annualmente occorre individuare la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, che non può essere inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento"*;

ATTESO che con deliberazione di Giunta Unione n. 36 del 04/05/2023, ad oggetto: "Personale non dirigente. Fondo risorse per l'anno 2023. Indirizzi per la costituzione della parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata", è stata definita, per l'anno 2023, nel 23,00% la percentuale delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

TENUTO CONTO che lo stanziamento previsto al cap. di pag 1040 “compenso per retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.”, codice di bilancio 01.10-1.01.01.00 ammonta ad Euro 190.443,00 di cui:

- euro 142.500,00 destinate a retribuzione di posizione
- euro 42.750,00 destinate a risultato
- euro 3.000,00 destinate agli incarichi ad Interim ovvero alle sostituzioni dei titolari degli incarichi di P.O. assenti dal servizio;
- euro 2.193,00 relativi alle risorse di cui all’art. 79 comma 3, (0,22 per cento del monte salari 2018) da destinare a risultato;

RITENUTO quindi di poterla confermare;

RITENTUO ALTRESI’ di confermare la percentuale individuata con delibera di Giunta Unione n. 12 del 02/03/2023, circa la destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative del codice della strada, che andranno comunque quantificati a consuntivo 2023 sulla base delle effettive riscossioni e dei relativi vincoli di destinazione e fermo restando il rispetto delle spese di personale di cui al comma 557, per il finanziamento della previdenza complementare della Polizia Locale quantificando in euro 100,00/mensili per 12 mensilità la somma da riconoscere a ciascun operatore (nel caso di assunzione o cessazione in corso d’anno verrà rapportata al periodo di effettiva presenza);

VISTA la pre-intesa sottoscritta in data 07 Settembre 2023, relativa al Contratto collettivo integrativo (CCI) - Economico e giuridico per il triennio 2023 – 2025, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI i suggerimenti per una corretta ed efficace azione negoziale deliberati dall’ARAN;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 166 del 22/12/2022 di nomina della Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

VERIFICATO che non sono presenti Dirigenti tra i dipendenti di questo Comune;

TENUTO CONTO che il Fondo risorse decentrate per l’anno 2023, così come costituito, l’importo destinato a retribuzione di posizione e risultato, così come fissato con la presente deliberazione, nonché tutte le componenti che concorrono al rispetto del limite del trattamento accessorio, consentono di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa di personale per quanto concerne la conformità all’art. 1 comma 557 della L. 296/2006 come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;

PRESO ATTO:

- che la Giunta dell’Unione deve procedere alla verifica di conformità del contenuto di tale accordo con le direttive e gli indirizzi forniti alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in ordine agli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione, autorizzando il Presidente di tale Delegazione a procedere alla sottoscrizione definitiva dell’accordo, previo parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla compatibilità dei costi con gli strumenti finanziari dell’Ente;
- che, dopo verifica, si conferma che la pre-intesa sottoscritta in data 07 Settembre 2023 sono coerenti con le direttive impartite con atto della Giunta dell’Unione n. 36 del 04/05/2023;

VISTI:

- la Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria al contratto integrativo anno 2023 a firma del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane;
 - il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;
 - l'ipotesi di accordo sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale nella seduta del 07 Settembre 2023;
- allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

RICHIAMATI:

- l'art. 48, comma 2, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- l'art. 59, comma 1, lettera p, del D. Lgs. 15/12/1997 n. 446;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. 12/4/2006 n. 163;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis, del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- gli artt. 5, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. 1/4/1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004;
- l'art. 4 del C.C.N.L. 9/5/2006;
- l'art. 8 del C.C.N.L. 11/4/2008;
- l'art. 33, comma 4, del D.L. 29/11/2008 n. 185;
- la circolare del M.E.F. n. 12 del 15.04.2011;

VISTI i C.C.N.L del Comparto Enti Locali, in particolare il CCNL 21/05/2018;

VISTA la legge di bilancio 2018, il D. Lgs. n. 150/2009, e il D.L. n. 78/2010;

ACQUISITI i pareri, resi ai sensi degli artt. 49e 147 bis del TUEL;

CON VOTI favorevoli ed unanimi resi in forma palese;

DELIBERA

Per le motivazioni in narrativa esplicitate e che si intendono qui integralmente riportate:

1. **DI PRENDERE ATTO** di quanto concordato nell'incontro delle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 07 Settembre 2023 relativamente ipotesi di contratto collettivo integrativo di per il triennio 2023 - 2025.
2. **DI APPROVARE** la pre-intesa, così come concordata e approvata in data 07 Settembre 2023, che si intende qui integralmente trascritta, come da allegato al presente atto di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. **DI AUTORIZZARE** il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla formale e definitiva sottoscrizione dell'accordo sulla destinazione di tali risorse per l'anno 2023;
4. **DI CONFERMARE** per l'anno 2023 nel 23,00%, come da Deliberazione di Giunta Unione n. 36 del 04/05/2023, la percentuale delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di risultato;
5. **DI PRENDERE ATTO CHE** lo stanziamento previsto al codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.00 (cap. di pag 1040 "compenso per retribuzione di posizione e di risultato delle P.O."), ammonta ad Euro 190.443,00 di cui:
 - euro 142.500,00 destinate a retribuzione di posizione

- euro 42.750,00 destinate a risultato
 - euro 3.000,00 destinate a risultato relativamente agli incarichi ad Interim ovvero alle sostituzioni dei titolari degli incarichi di P.O. assenti dal servizio;
 - euro 2.193,00 relativi alle risorse di cui all'art. 79 comma 3, (0,22 per cento del monte salari 2018) da destinare a risultato;
6. **DI DARE ATTO** che la spesa relativa al presente provvedimento trova copertura nella spesa di personale Macroaggregato 101 dove è previsto lo stanziamento per il seguente fondo - *Compenso incentivante per le risorse umane e la produttività – risorse variabili*;
 7. **DI PRENDERE ATTO** della Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2023, sottoscritta dal Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane, come da allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 8. **DI PRENDERE ATTO** del parere del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla compatibilità dei costi con gli strumenti finanziari dell'Ente come da allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 9. **DI CONFERMARE**, la percentuale individuata con delibera di Giunta Unione n. 12 del 02/03/2023, circa la destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative del codice della strada, che andranno comunque quantificati a consuntivo 2023 sulla base delle effettive riscossioni e dei relativi vincoli di destinazione e fermo restando il rispetto delle spese di personale di cui al comma 557, per il finanziamento della previdenza complementare della Polizia Locale quantificando in euro 100,00/mensili per 12 mensilità la somma da riconoscere a ciascun operatore (nel caso di assunzione o cessazione in corso d'anno verrà rapportata al periodo di effettiva presenza);
 10. **DI DARE ATTO** della necessità di inoltro della copia dell'accordo definitivamente sottoscritto, all'A.R.A.N. entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999;
 11. **DI DARE** al Segretario dell'Unione in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica e al Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane, ognuno per la parte di propria competenza, di dare attuazione a quanto previsto dal presente atto
 12. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alla R.S.U., rappresentanza sindacale unitaria dell'Unione, alle OO.SS., organizzazioni sindacali territorialmente competenti;
- DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile all'unanimità dei presenti, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs.18/08/2000 n. 267.

UNIONE DI COMUNI LOMBARDA
‘ADDA MARTESANA’

Città metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – 20060 Pozzuolo Martesana

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Verbale della Giunta dell'Unione
n° 91 del 26-10-2023

IL PRESIDENTE
Michele Avola

SEGRETARIO DELL'UNIONE
Dott.ssa Miriam Marzo

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/200

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005

La presente deliberazione:

È stata dichiarata immediatamente eseguibile per motivi di urgenza (art. 134 – 4° comma – D.Lgs. n. 267/2000);

Pozzuolo Martesana, 26-10-2023

SEGRETARIO DELL'UNIONE
Dott.ssa Miriam Marzo

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana

Esaminata la proposta n. 104 di deliberazione di DELIBERA DI GIUNTA dell'Unione da sottoporre al competente Organo deliberante avente per oggetto: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) ECONOMICO E GIURIDICO PER IL TRIENNIO 2023 - 2025. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

si esprime il seguente parere:

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, e 147/bis del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", si esprime parere:

Favorevole

in ordine alla Regolarità tecnica della proposta in esame, nel testo proposto dall'ufficio.

Pozzuolo Martesana, 26-10-2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott.ssa Cristina Micheli

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n.82/2005



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana

Esaminata la proposta n. 104 di deliberazione di DELIBERA DI GIUNTA dell'Unione da sottoporre al competente Organo deliberante avente per oggetto: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) ECONOMICO E GIURIDICO PER IL TRIENNIO 2023 - 2025. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

si esprime il seguente parere:

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, e art. 147/bis del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", si esprime parere

Favorevole

in ordine alla Regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4, D.Lgs. 267/2000) della proposta in esame, nel testo proposto dall'ufficio.

Pozzuolo Martesana, 26-10-2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott.ssa Cristina Micheli

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n.82/2005



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

Città Metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana
C.F.e P.IVA:095711970962-Codice Ministeriale: 1030496050
Comuni di Bellinzago Lombardo – Liscate - Pozzuolo Martesana – Truccazzano

**Numero: 91
Data 26-10-2023**

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) ECONOMICO E GIURIDICO PER IL TRIENNIO 2023 - 2025. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

La presente deliberazione:

È stata PUBBLICATA oggi all'Albo Pretorio on-line dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi;

Pozzuolo Martesana, li 30-10-2023

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
Dott.ssa Miriam Marzo
Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n.82/2005

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto **SEGRETARIO DELL'UNIONE**, certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Ente per 15 giorni consecutivi dal 30-10-2023 al 14-11-2023 ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000.

Pozzuolo Martesana, li 30-10-2023

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
Dott.ssa Miriam Marzo
Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005