



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

Città Metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana
C.F.e P.IVA:095711970962-Codice Ministeriale: 1030496050
Comuni di Bellinzago Lombardo – Liscate - Pozzuolo Martesana

ORIGINALE
Numero: 81
Data 17-10-2024

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE PER L'ANNO 2024. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DELLA PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno diciassette del mese di ottobre alle ore 16:30 mediante adunanza in videoconferenza.

Richiamata la deliberazione di Giunta Unione n. 44 del 7 aprile 2022 “Approvazione del Regolamento per il funzionamento della Giunta Unione”.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa sono stati oggi convocati a seduta in videoconferenza i componenti della Giunta dell'Unione di Comuni Lombarda “Adda Martesana”.

Eseguito l'appello, risultano:

Caterina Angelo Maria	Presente in videoconferenza	Presidente
Fucci Lorenzo	Presente in videoconferenza	Vice Presidente
Avola Michele	Presente	Assessore
Comelli Angela	Presente	Assessore
Olivari Giovanni Paolo	Assente	Assessore
Cagni Marta	Presente in videoconferenza	Assessore

Partecipa all'adunanza, con le funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 la **Dott.ssa Miriam Marzo SEGRETARIO DELL'UNIONE**, e provvede alla redazione del presente verbale.

Il Signor Sindaco **Angelo Maria Caterina** nella sua veste di **Presidente**, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare in merito all'oggetto sopra indicato, compreso nell'ordine del giorno dell'odierna adunanza in videoconferenza.

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

Su proposta del Presidente dell'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana;

PREMESSO:

- a) che i Comuni aderenti all'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' hanno approvato l'Atto costitutivo e lo Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' con le seguenti deliberazioni consiliari:
 - n. 18 in data 12 aprile 2016 Comune di Liscate;
 - n. 10 in data 14 aprile 2016 Comune di Pozzuolo Martesana;
 - n. 9 in data 18 aprile 2016 Comune di Bellinzago Lombardo;
- b) che copia dello Statuto è stata pubblicata sul BURL, Bollettino Ufficiale di Regione Lombardia, n. 19 in data 11 maggio 2016;
- c) che, infine, i Sindaci dei Comuni fondatori hanno stipulato l'Atto costitutivo dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' in data 16 giugno 2016.

VISTO il Titolo IV dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Uffici e personale*, che disciplina l'organizzazione degli uffici, la gestione, lo stato giuridico e il trattamento economico del personale.

VISTO il comma 2 dell'art. 34 dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Organizzazione degli uffici e del personale*, il quale stabilisce che l'Unione, mediante appositi atti deliberativi, disciplina:

- a) la dotazione organica del personale, qualora ritenga di dotarsi di personale proprio;
- b) l'organizzazione degli uffici e dei servizi.

VISTO il regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana", approvato con Delibera di Giunta dell'Unione N. 10 del 17 ottobre 2016.

VERIFICATO che le normative in materia destinate e valide per gli enti locali quali i Comuni sono totalmente applicabili agli organi dell'Unione di Comuni, in quanto esso stesso Ente Locale così definito all'art. 32 del TUEL, D.Lgs. 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali.

CONSIDERATO che con deliberazione n. 9 del 29 settembre 2016 il Consiglio dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" ha accettato il conferimento all'Unione di tutte le funzioni comunali il cui trasferimento era stato precedentemente deliberato dai Consigli Comunali dei Comuni costituenti l'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana".

ATTESO che a seguito della stipula della convenzione per il conferimento delle funzioni di cui sopra, come previsto dall'art. 5, con decorrenza 01/11/2016 i Comuni hanno trasferito all'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" tutto il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio, così come disciplinato dall'Accordo Sindacale sottoscritto in data 15/09/2016 ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 47 della Legge 428/1999, per effetto di trasferimento di

attività e precisamente delle funzioni fondamentali di cui al D.L. 95/2012, con conseguente riorganizzazione dell'Ente.

RICHIAMATI:

- l'art. 48, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74, di modifica del D.LGS. 165/2001 e D.Lgs. 150/2009;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, di modifica del D.LGS. 165/2001 e D.Lgs. 165/2001;
- gli artt. 5, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. 1.4.1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009 Regioni ed Autonomie Locali
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

RICHIAMATO altresì il CCNL 2019-2021 Funzioni Locali sottoscritto il data 16 Novembre 2022, in particolare l'art. 79 il quale regola la modalità di determinazione delle risorse decentrate;

VERIFICATO CHE:

- con deliberazione nr. 24 del 19/06/2023 il Consiglio Comunale del Comune di Truccazzano ha approvato il recesso del Comune medesimo dall'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana ai sensi dell'art. 5 c.1 dello Statuto con effetto dal 1° gennaio 2024 e pertanto da tale data tutte le funzioni fondamentali ex art 27 comma 14 del DL 78/2010 e smi e non fondamentali attribuite all'Unione sono tornate ad essere esercitate direttamente dal Comune, così come i dipendenti ad esso assegnato;
- con deliberazione del Consiglio dell'Unione n.14 del 26.07.2023 si è preso atto della volontà espressa dal Comune di Truccazzano e si è demandato alla Giunta dell'Unione il compito di definire le linee guida del processo gestionale per la corretta riallocazione di tutte le funzioni in capo al Comune a far data dal 1 gennaio 2024;
- con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 82 del 21.09.2023 sono state approvate “le linee guida per la gestione del recesso del Comune di Truccazzano dall'Unione dei Comuni Adda Martesana”;
- con deliberazione di giunta Unione n 94 del 2 novembre 2023 è stato approvato, a seguito di confronto sindacale, il Protocollo di intesa in merito ai criteri per la retrocessione al Comune di Truccazzano dei dipendenti dell' UCL Adda Martesana assegnati al Comune di Truccazzano
- con deliberazione di giunta comunale n. 45 del 14/11/2023, il Comune di Truccazzano, a seguito di confronto sindacale ha approvato il Protocollo di intesa in merito ai criteri per la retrocessione al Comune di Truccazzano dei dipendenti dell' UCL Adda Martesana assegnati al Comune di Truccazzano.
- che il personale trasferito a suo tempo all'Unione da parte del Comune di Truccazzano (rif. Delibera del Consiglio dell'Unione n. 9 del 29/09/2016 e Accordo sindacale sottoscritto in data 15/09/2016) è tornato nella dotazione organica del Comune stesso, unitamente al personale assunto in sostituzione di quello cessato come specificatamente identificato nei contratti individuali di lavoro e/o loro integrazioni, con decorrenza 01 gennaio 2024.

DATO ATTO che a seguito del recesso del Comune di Truccazzano si è reso necessario ricalcolare il limite ex art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017 per l'UCLAM.

ATTESO pertanto che con deliberazione di giunta Unione n 94 del 2 novembre 2023 è stato approvato il prospetto con i conteggi relativi alla quantificazione del limite della spesa del trattamento accessorio (ex art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017) calcolati separatamente per il Comune di Truccazzano e per l'UCLAM, sulla base della relativa spesa sostenuta dagli Enti nell'anno 2016;

VISTA la determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane N. 30 (reg. gen. 273) del 03/04/2024, con la quale è stata approvata la costituzione del fondo delle risorse stabili del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2024, al fine di procedere con l'erogazione degli istituti contrattuali a carico del Fondo dovuti ai dipendenti come progressioni economiche storiche, indennità di comparto, turno;

DATO ATTO che la costituzione delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, mentre rientra nelle competenze della Giunta determinare gli indirizzi entro cui la delegazione trattante di parte datoriale dovrà negoziare l'utilizzo delle predette risorse, indicando gli obiettivi prioritari della contrattazione, in coerenza con gli obiettivi politico-amministrativi e con il disegno organizzativo dell'Ente;

RICHIAMATE:

- la Deliberazioni di Giunta Unione N. 20 del 07.03.24 ad oggetto: "Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) - art. 6, D.L. n. 80/2021 triennio 2024 2026.";
- la Deliberazioni di Giunta Unione N. 57 del 23.07.24 ad oggetto: "Approvazione nuovo Organigramma, nuovo Funzionigramma e nuova Struttura Organizzativa dell'Unione con assegnazione del personale con decorrenza 01 Settembre 2024. Approvazione modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni Piano Occupazionale 2024. Aggiornamento Piao 2024-2026".

VISTI i suggerimenti per una corretta ed efficace azione negoziale proposti dall'ARAN;

RICHIAMATA la delibera N. 166 del 22/12/2022 di nomina della Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

RICHIAMATI:

- l'art. 40, comma 3-quinquies, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., il quale prevede che gli Enti Locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del "Patto di stabilità interno" (ora "pareggio di bilancio") e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75, il quale stabilisce "... al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

CONSIDERATO CHE è compito della Giunta Comunale fornire alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica gli indirizzi per la contrattazione collettiva decentrata integrativa utili a definire:

- i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- gli interventi ritenuti prioritari in coerenza con le politiche di direzione delle risorse umane;

VERIFICATO che non sono presenti Dirigenti tra i dipendenti di questo Ente.

VISTI:

- l'art. 79 "Fondo risorse decentrate: costituzione" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16/11/2022;
- l'art. 23, comma 2, D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 e s.m.i., il quale stabilisce che a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Pubbliche Amministrazioni non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- la deliberazione n. 116/2018 della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, nella quale si afferma che il limite esposto al precedente punto si applica anche al Segretario Comunale;
- la Circolare Mef del Conto Annuale del Personale n. 18 del 28 giugno 2021 circa l'incidenza della spesa per il trattamento economico accessorio del Segretario rispetto ai limiti di legge del trattamento accessorio;
- la Circolare Mef del Conto Annuale del Personale n. 25 del 10 giugno 2022 circa l'incidenza della spesa per il trattamento economico accessorio del Segretario rispetto ai limiti di legge del trattamento accessorio ed i pareri Aran ivi citati;
- la deliberazione n. 6/2018 della Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie, contenente il principio di diritto secondo il quale gli incentivi per funzioni tecniche disciplinati dall'art. 113 del D.Lgs. 18/04/2016, n. 50 (così come modificato, a decorrere dal 01/01/2018, dall'art. 1, comma 526, Legge 27/12/2017, n. 205 "Legge di Bilancio 2018") non sono soggetti al limite di cui al sopra citato art. 23, comma 2;
- Circolare n. 20 del 05/05/2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - IGF - Ufficio II, la quale afferma l'obbligo di verifica da parte del Revisore dei Conti del "Fondo risorse decentrate";
- l'articolo 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, e il decreto interministeriale attuativo del 17 marzo 2020, recante le "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni"
- la Deliberazione della Corte dei Conti n. 4/sezaut/2021/gmig, del 31 marzo 2021;
- la Circolare attuativa 13 maggio 2020 inerente le "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni.
- Il Parere del Mef prot. entrata n. 161861 del 07.08.2020;

VISTI i Fondi per le risorse decentrate relativi all' anno 2016 dei singoli Comuni aderenti all'Unione, come da singole Tabelle 15 del Conto annuale delle spese del personale per l'anno 2016.

RICHIAMATA la deliberazione della Corte dei Conti Sardegna n. 60/2017 con al quale viene esaminato il caso della costituzione del fondo di un' Unione appena nata, dove viene stabilito che le somme inerenti il personale devono essere determinate applicando il criterio del «ribaltamento delle quote» di pertinenza dei singoli Comuni aderenti all'Unione. Pertanto, la costituzione del fondo, sotto il profilo strettamente contabile, deve risultare a saldo zero e non comportare un incremento della spesa per il trattamento accessorio (e, quindi, complessivamente, per il personale) precedentemente sostenuta dai singoli Comuni aderenti (delibera 8/2011 della sezione delle Autonomie).

DATO ATTO INOLTRE che nella spesa di personale Macroaggregato 101 è previsto lo stanziamento per il seguente fondo - *Compenso incentivante per le risorse umane e la produttività – risorse variabili;*

RICHIAMATI inoltre l'art. 17 c. 4 del CCNL 2016 – 2018, e l'art. 8 comma 3 del vigente Regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative di categoria D e C

ATTESO che occorre annualmente individuare la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato degli incaricati di Elevata qualificazione, che non può essere inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e risultato di tutte le elevate qualificazioni previste dal proprio ordinamento;

PRESO ATTO che lo stanziamento in bilancio per la remunerazione della retribuzione di posizione e risultato delle Elevanti qualificazioni ammonta ad Euro 149.250,00 di cui euro 108.845,00 destinate a retribuzione di posizione

RITENUTO pertanto di formulare alla delegazione trattante le direttive utili a definire gli obiettivi ed i vincoli per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del Piano della Performance;

RITENUTO in tal senso di determinare, per l'anno 2024, nel 27,00% la percentuale delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di risultato quantificate in Euro 40.405,00 (comprehensive degli incarichi ad Interim) di tutte le Elevanti qualificazioni previste dal proprio ordinamento;

CONSIDERATO che, a seguito della sottoscrizione in data 16.11.22 del CCNL Funzioni Locali il "Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024", sarà definitivamente costituito con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane secondo le modalità di cui all'art 79 del CCNL citato;

DATO ATTO che la parte stabile del fondo per le risorse umane e la produttività per l'anno 2024 è costituito da:

- a) Risorse di cui all'art. 79 comma 1 lett. a):
 - Importo Unico Consolidato di cui all'art. 67 c. 1 – 1' periodo del CCNL 2016 - 2018 che ammonta ad € **207.657,71** (in tale importo è compresa la somma di **Euro 2.793,64** di cui all'art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004, (0,20% monte salari 2001) ex art. 67 c. 1 CCNL 2016-2018, che pertanto a partire dall'anno 2016 rimane consolidata);
 - la retribuzione individuale di anzianità (ria) dei dipendenti cessati per **euro 9.839,07** (art. 79 c.1 Lett. A) CCNL 2019-21);
 - incrementi di Euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 per **euro 5.657,60** (art. 67 c.2 lett. a) CCNL 2016-18);
 - incrementi derivanti dal rinnovo del CCNL 16-18 per euro **4.810,41** (art. 67 c.2 lett. b) CCNL 2016-18);
- b) Risorse di cui all'art. 79 comma 1 lett. b):
 - incrementi di Euro 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018 per **euro 5.323,50**;
- c) Risorse di cui all'art. 79 comma 1 lett. d):
 - incrementi derivanti dal rinnovo del CCNL 2019 -2021 per euro **5.850,91** (CFL Aran 174)
- d) Risorse di cui all'art. 79 comma 1 bis):
 - incrementi derivanti dai differenziali di costo tra le categorie B3 e B1 e D3 e D1 per euro **12.681,00**;

CONSIDERATO altresì che per quanto riguarda le risorse variabili il Fondo sarà costituito secondo le modalità di cui all'art 79, comma 2 del citato CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 Novembre 2022, prevedendo:

a) Risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. a):

- sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. **per Euro 100,00** (al lordo dei relativi oneri riflessi e IRAP a carico Ente);
- recupero evasione ICI ex D. Lgs. 446/1997, e art. 59 c. 1 lett. p) L. 662/1996 per **Euro 100,00** (al lordo dei relativi oneri riflessi e IRAP a carico Ente);
- importo una tantum frazione di RIA pari alle mensilità residue dopo cessazione (anno successivo alla cessazione) per **Euro 193,94**;
- notificazione atti tributari di terzi a favore dei Messi in base all'art. 54 del CCNL 14/09/2000 per **€ 500,00** (al lordo dei relativi oneri riflessi e IRAP a carico Ente);

fermo restando che i suddetti importi potranno essere resi effettivamente disponibili solo nel rispetto delle condizioni dettate dall'art. 79 comma 6 CCNL 16.11.22 (rispetto del limite ex art. 23);

b) Risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. b):

- integrazione 1,2% del monte salari 1997, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera b), **per Euro 9.255,00** (di cui euro 4.969,00 calcolate sul monte salari anno 1997 del Comune di Liscate pari ad Euro 414.048,38 ed euro 4.286,00 calcolate sul monte salari anno 1997 del Comune di Bellinzago Lombardo pari ad euro 357.166,10) fermo restando che il suddetto importo potrà essere reso effettivamente disponibile nel rispetto delle condizioni dettate dall'art. 79 comma 6 CCNL 16.11.22 (rispetto del limite ex art. 23);

c) Risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. c):

- nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dotazione organica, (ex art. 15 c. 5), ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera c) per **Euro 28.000,00**, come economie derivanti dalla nuova struttura dell'Ente; fermo restando che il suddetto importo potrà essere reso effettivamente disponibile solo nel rispetto delle condizioni dettate dall'art. 79 comma 6 CCNL 16.11.22 (rispetto del limite ex art. 23);

d) Risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. d):

- economie "fondo straordinario" per l'importo di **€ 15.965,00**;

e) Risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. a)

- Compensi ISTAT per l'importo di **€ 1.000,00**;

f) Risorse di cui all'art. 79 comma 3: pari a € pari a **€ 4.155,00**

la quota è relativa agli incrementi annuali di competenza dell'anno 2024(fino allo 0,22 monte salari 2018 pari *Euro 2.373.269,00* -dato dalla somma delle tabelle 12, 13 conto annuale 2018- totale €5.221,00), successivamente rideterminato in Euro **€ 4.155,00** a seguito dell'uscita del Comune di Truccazzano dall'UCLAM, sulla base del valore dei Fondi risorse decentrate e del costo delle E.Q. dei due Enti. così distinta

-aumento della parte variabile del Fondo risorse decentrate (**Euro 3.282,00**)

-retribuzione di risultato dei titolari di Elevata qualificazione (**Euro 873,00**)

g) somme per incentivo per recupero evasione IMU / TARI art. 67 c.3 lett.j) e c.9 CCNL 2016-18 **€ 11.904,00**;

RITENUTO altresì che si provvederà all' iscrizione nella parte variabile del fondo produttività della somma per il finanziamento degli incentivi correlati all'espletamento di funzioni tecniche previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 45 D.Lgs. 36/2023) per stimate **€ 226.040,00** (compensi stimati come da stanziamenti di bilancio Euro 183.105,00 + oneri + irap) eventualmente da rettificare con successivo provvedimento o comunque con deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Fondo;

DATO ATTO altresì non sono presenti economie del fondo anno precedente;

DATO ATTO quindi che il FONDO per le risorse umane e la produttività per l'anno 2024 verrà quantificato definitivamente con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane, al netto della decurtazione permanente dei fondi ammontante ad Euro 6.669,03 ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 78/2010, convertito con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013, oltre ad Euro 1.260,00 di altre decurtazioni permanenti al Fondo derivanti dal Fondo del Comune di Bellinzago Lombardo;

RITENUTO ALTRESI' di proporre, nella percentuale individuata con delibera di Giunta Unione n. 118 del 05/12/2023, fermo restando il rispetto delle spese di personale di cui al comma 557, la destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative del codice della strada, che andranno comunque quantificati, ed eventualmente riproporzionati, a consuntivo 2024 sulla base delle effettive riscossioni e dei relativi vincoli di destinazione, per **il finanziamento della previdenza complementare della Polizia Locale**;

RICHIAMATA la Deliberazione di Consiglio Unione N. 31 del 21.12.2023 ad oggetto: "Convenzione per lo svolgimento associato delle Funzioni di Polizia Locale, Protezione Civile, Servizio Notificazioni e Messo Comunale tra l'Unione Adda Martesana e il Comune di Truccazzano. Approvazione".

DATO ATTO infine di fornire alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica i seguenti indirizzi ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024:

- Condurre le trattative nel rispetto delle norme di legge e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro
- sottoscrizione dell'accordo economico anno 2024 relativo al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) triennio 2023 -2025;
- previsione di una quota massima di € **10.500,00** da destinare alle progressioni economiche all'interno delle categorie, con decorrenza 1° gennaio 2024, da finanziare esclusivamente con risorse stabili;
- Incentivare l'attribuzione di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL 2019-2021, garantendo il massimo dell'importo dell'indennità previste dall'art. 16 comma 5 del CCI 2023-2025, per quei settori che hanno incorporato unità organizzative autonome fino al 31.08.2024;
- Per quanto riguarda il Settore associato di Polizia Locale, di confermare gli Istituti e le condizioni previsti dal CCI 2023-2025 sottoscritto in data 23 ottobre 2023;
- Individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita al fine di conseguire, compatibilmente con le esigenze di servizio, una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- destinare le "Risorse stabili e variabili" del "Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024", nel rispetto dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16.11.22, al netto delle quote con destinazione fissa, per:
 - a) prioritariamente, finanziare le indennità di turno, rischio, disagio, (attuale indennità condizione lavoro) ecc..., necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal personale dipendente;
 - b) finanziare la produttività individuale e organizzativa;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m.i.;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali (già Regioni-Autonomie Locali);
- il vigente “Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”

VISTI i pareri favorevoli sulla presente proposta di deliberazione, espressi dai Responsabili dei Servizi ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento;

Ad unanimità di voti espressi dai presenti nelle forme di legge,

D E L I B E R A

Per le motivazioni in narrativa esplicitate e che si intendono qui integralmente riportate:

1. **DI APPROVARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale da considerare indirizzo per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l’anno 2024 per la delegazione trattante;
2. **DI DARE INDIRIZZO** al Responsabile Finanziario per quanto riguarda le risorse variabili, affinché il Fondo sia costituito secondo le modalità di cui all’art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL 16.11.22:
 - a) Risorse di cui all’art. 79 comma 2 lett. a):
 - sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. **per Euro 100,00** (al lordo dei relativi oneri riflessi e IRAP a carico Ente);
 - recupero evasione ICI ex D. Lgs. 446/1997, e art. 59 c. 1 lett. p) L. 662/1996 per **Euro 100,00** (al lordo dei relativi oneri riflessi e IRAP a carico Ente);
 - importo una tantum frazione di RIA pari alle mensilità residue dopo cessazione (anno successivo alla cessazione) per **Euro 193,94**;
 - notificazione atti tributari di terzi a favore dei Messi in base all’art. 54 del CCNL 14/09/2000 per **€ 500,00** (al lordo dei relativi oneri riflessi e IRAP a carico Ente); fermo restando che i suddetti importi potranno essere resi effettivamente disponibili solo nel rispetto delle condizioni dettate dall’art. 79 comma 6 CCNL 16.11.22 (rispetto del limite ex art. 23);
 - b) Risorse di cui all’art. 79 comma 2 lett. b):
 - integrazione 1,2% del monte salari 1997, ai sensi dell’art. 79, comma 2, lettera b), **per Euro 9.255,00** (di cui euro 4.969,00 calcolate sul monte salari anno 1997 del Comune di Liscate pari ad Euro 414.048,38 ed euro 4.286,00 calcolate sul monte salari anno 1997 del Comune di Bellinzago Lombardo pari ad euro 357.166,10) fermo restando che il suddetto importo potrà essere reso effettivamente disponibile nel rispetto delle condizioni dettate dall’art. 79 comma 6 CCNL 16.11.22 (rispetto del limite ex art. 23);
 - c) Risorse di cui all’art. 79 comma 2 lett. c):
 - nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dotazione organica, (ex art. 15 c. 5), ai sensi dell’art. 79, comma 2, lettera c) per **Euro 28.000,00** fermo restando che il suddetto importo potrà essere reso effettivamente disponibile solo nel rispetto delle condizioni dettate dall’art. 79 comma 6 CCNL 16.11.22 (rispetto del limite ex art. 23);
 - d) Risorse di cui all’art. 79 comma 2 lett. d):

- economie “fondo straordinario” per l’importo di € **15.965,00**;
- e) Risorse di cui all’art. 79 comma 2 lett. a)
 - Compensi ISTAT per l’importo di € **1.000,00**;
- f) Risorse di cui all’art. 79 comma 3: pari a € pari a € 4.155,00
la quota è relativa agli incrementi annuali di competenza dell'anno 2024(fino allo 0,22 monte salari 2018 pari Euro 2.373.269,00 -dato dalla somma delle tabelle 12, 13 conto annuale 2018- totale €5.221,00), successivamente rideterminato in Euro € 4.155,00 a seguito dell’uscita del Comune di Truccazzano dall’UCLAM, sulla base del valore dei Fondi risorse decentrate e del costo delle E.Q. dei due Enti. così distinta
 - aumento della parte variabile del Fondo risorse decentrate (Euro 3.282,00)
 - retribuzione di risultato dei titolari di Elevata qualificazione (Euro 873,00),
- g) somme per incentivo per recupero evasione IMU / TARI art. 67 c.3 lett.j) e c.9 CCNL 2016-18 € **11.904,00**;
- h) somma per il finanziamento degli incentivi correlati all’espletamento di funzioni tecniche previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 45 D.Lgs. 36/2023) per stimate € 226.040,00 (compensi stimati come da stanziamenti di bilancio Euro 183.105,00 + oneri + irap) eventualmente da rettificare con successivo provvedimento o comunque con deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Fondo;
- 4. **DI DARE ATTO** che lo stanziamento in bilancio per la remunerazione della retribuzione di posizione e risultato delle Elevate qualificazioni ammonta ad Euro 149.250,00 di cui euro 108.845,00 destinate a retribuzione di posizione
- 5. **DI INDIVIDUARE**, per l’anno 2024, nel 27,00% la percentuale delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di risultato (comprensive degli incarichi ad Interim) di tutte le Elevate qualificazioni previste dal proprio ordinamento;
- 6. **DI DARE ATTO ALTRESI’** proporre, nella percentuale individuati con delibera di Giunta Unione n. 118 del 05/12/2023, fermo restando il rispetto delle spese di personale di cui al comma 557, la destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative del codice della strada, che andranno comunque quantificati, ed eventualmente riproporzionati, a consuntivo 2024 sulla base delle effettive riscossioni e dei relativi vincoli di destinazione, per il **finanziamento della previdenza complementare della Polizia Locale**;
- 7. **DI FORNIRE** i seguenti indirizzi ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l’anno 2024:
 - Condurre le trattative nel rispetto delle norme di legge e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro
 - sottoscrizione dell’accordo economico anno 2024 relativo al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) triennio 2023 -2025;
 - previsione di una quota massima di € **10.500,00** da destinare alle progressioni economiche all’interno delle categorie, con decorrenza 1° gennaio 2024, da finanziare esclusivamente con risorse stabili;
 - Incentivare l’attribuzione di specifiche responsabilità ai sensi dell’art. 84 del CCNL 2019-2021, garantendo il massimo dell’importo dell’indennità previste dall’art. 16 comma 5 del

CCI 2023-2025, per quei settori che hanno incorporato unità organizzative autonome fino al 31.08.2024;

- Per quanto riguarda il Settore associato di Polizia Locale, di confermare gli Istituti e le condizioni previste dal CCI 2023-2025 sottoscritto in data 23 ottobre 2023;
 - Individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita al fine di conseguire, compatibilmente con le esigenze di servizio, una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- 8. DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Responsabile del Settore Economico e Finanziario, Ufficio Personale, per l'adozione degli atti di competenza, ivi compresa la costituzione del "Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024" e l'assunzione dei conseguenti impegni di spesa, dando atto che gli stanziamenti della spesa del personale attualmente previsti nel bilancio 2024 presentano la necessaria disponibilità;
 - 9. DI INCARICARE** il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, di attuare le procedure di confronto e contrattazione con la Delegazione Trattante di Parte Sindacale;
 - 10. DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alla R.S.U., rappresentanza sindacale unitaria comunale, alle OO.SS., organizzazioni sindacali territorialmente competenti, al Revisore dei Conti e all'Organismo comunale Indipendente di Valutazione;

UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

Città metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – 20060 Pozzuolo Martesana

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Verbale della Giunta dell'Unione
n° 81 del 17-10-2024

IL PRESIDENTE
Angelo Maria Caterina

SEGRETARIO DELL'UNIONE
Dott.ssa Miriam Marzo

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/200

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005

La presente deliberazione:

È stata dichiarata immediatamente eseguibile per motivi di urgenza (art. 134 – 4° comma – D.Lgs. n. 267/2000);

Pozzuolo Martesana, 17-10-2024

SEGRETARIO DELL'UNIONE
Dott.ssa Miriam Marzo

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005