



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

Città Metropolitana di Milano

Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana

C.F.e P.IVA:095711970962-Codice Ministeriale: 1030496050

Comuni di Bellinzago Lombardo – Liscate - Pozzuolo Martesana – Truccazzano

ORIGINALE

Numero: 77

Data 10-09-2020

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2020, 2021 E 2022. MODIFICA AL PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2020

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

L'anno **duemilaventi**, il giorno dieci del mese di settembre alle ore 17:30 nella sala delle adunanze del Comune di Bellinzago Lombardo presso la sede di Via Roma, 46,

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana.

Eseguito l'appello, risultano:

De Gregorio Franco	Presente	Presidente
Lusetti Silvio Giuseppe Maria	Presente	Vice Presidente
Fucci Lorenzo	Presente	Assessore
Comelli Angela	Assente	Assessore
Belloni Barbara	Presente	Assessore
Caterina Angelo Maria	Presente	Assessore
Cagni Felice	Presente	Assessore
Margarito Melania	Assente	Assessore

Partecipa all'adunanza, con le funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 il **Dott. Enrico Antonio Cameriere SEGRETARIO DELL'UNIONE**, e provvede alla redazione del presente verbale.

Il Signor Sindaco **Franco De Gregorio** nella sua veste di **Presidente**, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare in merito all'oggetto sopra indicato, compreso nell'ordine del giorno dell'odierna adunanza.

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

PREMESSO:

- a) che i Comuni aderenti all'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' hanno approvato l'Atto costitutivo e lo Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' con le seguenti deliberazioni consiliari:
 - n. 20 in data 11 aprile 2016 Comune di Truccazzano;
 - n. 18 in data 12 aprile 2016 Comune di Liscate;
 - n. 10 in data 14 aprile 2016 Comune di Pozzuolo Martesana;
 - n. 9 in data 18 aprile 2016 Comune di Bellinzago Lombardo;
- b) che copia dello Statuto è stata pubblicata sul BURL, Bollettino Ufficiale di Regione Lombardia, n. 19 in data 11 maggio 2016;
- c) che, infine, i Sindaci dei Comuni fondatori hanno stipulato l'Atto costitutivo dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' in data 16 giugno 2016.

VISTO il Titolo IV dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Uffici e personale*, che disciplina l'organizzazione degli uffici, la gestione, lo stato giuridico e il trattamento economico del personale.

VISTO il comma 2 dell'art. 34 dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Organizzazione degli uffici e del personale*, il quale stabilisce che l'Unione, mediante appositi atti deliberativi, disciplina:

- a) la dotazione organica del personale, qualora ritenga di dotarsi di personale proprio;
- b) l'organizzazione degli uffici e dei servizi.

VISTO il regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana", approvato con Delibera di Giunta dell'Unione N. 10 del 17 ottobre 2016 e modificato con Delibera di Giunta Unione N. 79 del 15 novembre 2017.

VERIFICATO che le normative in materia destinate e valide per gli enti locali quali i Comuni sono totalmente applicabili agli organi dell'Unione di Comuni, in quanto esso stesso Ente Locale così definito all'art. 32 del TUEL, D.Lgs. 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali.

CONSIDERATO che con deliberazione n. 9 del 29 settembre 2016 il Consiglio dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" ha accettato il conferimento all'Unione di tutte le funzioni comunali il cui trasferimento era stato precedentemente deliberato dai Consigli Comunali dei Comuni costituenti l'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana".

ATTESO che a seguito della stipula della convenzione per il conferimento delle funzioni di cui sopra, come previsto dall'art. 5, con decorrenza 01/11/2016 i Comuni hanno trasferito all'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" tutto il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio, così come disciplinato dall'Accordo Sindacale sottoscritto in data 15/09/2016 ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 47 della Legge 428/1999, per effetto di trasferimento di attività e precisamente delle funzioni fondamentali di cui al D.L. 95/2012, con conseguente riorganizzazione dell'Ente.

RICHIAMATO D. Lgs. 23/06/2011 n. 118, come emendato dal D. Lgs. 10/08/2014 n. 126, il quale prevede al punto 4.2 dell'allegato n. 4/1 al citato D. Lgs. n. 118/2011, tra gli strumenti della programmazione degli enti locali, il Documento unico di programmazione (DUP) che è quindi considerato *nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione*", da presentare, ai sensi dell'art. 170 del Tuel, al Consiglio, entro il 31 luglio di ciascun anno e l'eventuale nota di aggiornamento del DUP da presentare al Consiglio entro il 15 novembre di ogni anno.

CONSIDERATO CHE:

- l'attività di programmazione triennale del fabbisogno di personale costituisce un preciso obbligo a carico degli enti locali e deve essere finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, in osservanza al dettato dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 recante il testo unico degli enti locali;
- il legislatore ha riservato, nella predisposizione del DUP, particolare attenzione alla programmazione del personale sia nella sezione strategica che in quella operativa;
- in particolare, nell'ambito della sezione strategica, al punto 8.1 dell'allegato 4.1 al D. Lgs. n. 118/2011, è inserita anche l'analisi della disponibilità e gestione delle risorse umane con riferimento alla struttura organizzativa dell'ente in tutte le sue articolazioni ed alla sua evoluzione nel tempo anche in termini di spesa;
- parimenti il successivo punto 8.2 lett. j) prescrive espressamente, nella redazione della sezione operativa, l'indicazione della programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale ed annuale;
- quindi, nel DUP devono essere declinati i fabbisogni di personale e indicate le eventuali risorse variabili da destinare alla contrattazione di secondo livello, in quanto la programmazione strategico-operativa del prossimo triennio non può prescindere dalla politica assunzionale e retributiva dell'ente, da coordinare con l'armonizzazione contabile.

ATTESO:

che il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2020 – 2022 è stato portato all'esame e approvazione degli Organi competenti con le seguenti deliberazioni:

- deliberazione di Giunta Unione N. 77 del 31/07/2019, avente ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2020/2022";
- deliberazione di Consiglio Unione N. 10 del 31/07/2019, avente ad oggetto: "Presentazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2020/2022";
- deliberazione di Consiglio Unione N. 14 del 30/09/2019, avente ad oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2020/2022";
- deliberazione di Giunta Unione N. 18 del 27/02/2020, avente ad oggetto: "Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2019/2021 (DUP) - Programma triennale 2020-2022 ed elenco annuale 2020 dei lavori ai sensi del D.Lgs 50/2016. Adozione schema programma biennale dell'attività contrattuale per l'acquisizione di beni e servizi. biennio 2020 – 2021";
- deliberazione di Consiglio Unione N. 2 del 06/05/2020, avente ad oggetto: "Approvazione nota di aggiornamento del documento unico di programmazione 2019/2021 (DUP) - Programma triennale 2020-2022 ed elenco annuale 2020 dei lavori ai sensi del D.Lgs 50/2016. Adozione schema programma biennale dell'attività contrattuale per l'acquisizione di beni e servizi biennio 2020 – 2021";

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Unione N. 15 del 27/02/2020 con la quale è stata è stato approvato il "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2020, 2021 e 2022 ed il relativo Piano Occupazionale;

RITENUTO che la struttura organizzativa dell'Ente deve essere costantemente adeguata al fine di poter conseguire gli obiettivi programmatici ed operativi contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP, approvato dal Consiglio Comunale) e di poter rispondere concretamente alle esigenze sociali, demografiche e culturali del territorio di competenza, oltreché adempiere alle proprie finalità generali;

RILEVATA la competenza della Giunta Comunale in materia di fabbisogni di personale ai sensi del combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;

ATTESO INOLTRE CHE:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 così come novellato dal D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 e s.m.i prevede che le amministrazioni pubbliche procedono alla revisione degli uffici e delle dotazioni organiche periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni e pertanto in ogni caso in cui esigenze organizzative, determinate da variazioni del sistema normativo, strutturale ed umano, suggeriscano il riassetto dell'organigramma;
- l'art. 89 comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che gli Enti Locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

CONSIDERATO altresì che l'iniziativa spetta ai dirigenti ai sensi dell'art. 16, comma 1, lettera a-bis, D.Lgs. n. 165/2001, nel caso in cui nell'organizzazione non fossero presenti i dirigenti, tale compito spetti comunque ai Responsabili apicali. Il piano è poi sottoposto a controlli preventivi, ove previsti dai propri ordinamenti, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, nonché alla preventiva informativa sindacale, se prevista nei contratti collettivi nazionali (art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);

RICHIAMATO il decreto interministeriale (Funzione pubblica, Economia e Interno) 17 marzo 2020 – "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato in Gazzetta Ufficiale (GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020), con il quale sono state definite le capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

ATTESO:

- che le norme di cui al DM 17 marzo 2020, attuative dell'articolo 33 del decreto-legge 34/2019, superano il principio del turn over e adottano, per la spesa relativa al personale, determinati valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la stessa spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati;
- che le Unioni di Comuni, al momento in cui viene adottato il presente atto, non sono interessate dalle predette normative, ma continuano ad applicare le norme assunzionali vigenti prima dell'entrata in vigore della Legge 24/2019 e del DM 17 marzo 2020;

RITENUTO dover confermare i contenuti di cui alla Deliberazione di Giunta Unione N. 15 del 27/02/2020 relativamente ai vincoli da rispettare per poter procedere con assunzioni di personale:

- 1) Assicurare il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013. (Art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della Legge 27/12/2006, n. 296 e s.m.i. (Legge Finanziaria 2007);
- 2) Possibilità di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato con qualifica non dirigenziale nel rispetto dei limiti imposti dalle c.d. "capacità assunzionali" dell'Ente;

- 3) Possibilità di effettuare assunzioni di personale con contratto di lavoro flessibile (tempo determinato, convenzioni, co.co.co., ecc...) nel rispetto del limite della spesa sostenuta per il lavoro flessibile nell'anno 2009 (tale limite diminuisce al 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009 nel caso in cui l'Ente non rispetti il 1° vincolo sopra citato)

CONSIDERATO che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-*quater*, della legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, è pari a € 3.408.700,80 determinata dalla sommatoria del valore medio del triennio 2011, 2012 e 2013 che ogni singolo Comune aderente all'Unione deve rispettare:

SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA legge 296/2006

COMUNE DI LISCATE	COMUNE DI BELLINZAGO L.	COMUNE DI POZZUOLO M.	COMUNE DI TRUCCAZZANO
€ 863.164,07	€ 749.166,68	€ 1.028.210,67	€ 768.159,18

DATO ATTO che nel totale della spesa di cui sopra, relativamente al Comune di Pozzuolo Martesana risultano incluse le spese del Segretario Comunale, pari ad € 125.592,00 e che per una corretta omogeneità di conteggio è necessario ridurre dall'importo di € 3.408.700,80 in quanto restano a carico del Comune medesimo.

ATTESO pertanto la spesa complessiva utile ai fini della determinazione del limite di spesa è pari a € 3.283.108,00 (spesa potenziale massima);

RITENUTO necessario, a causa di mutate esigenze organizzative, dover procedere con la modifica del Piano occupazionale approvato contestualmente al Piano triennale dei fabbisogni di personale del triennio 2020 – 2022, relativamente all'anno 2020, approvato con la succitata delibera di Giunta Unione N. 15 del 27.02.2020, come segue:

Precedente programmazione

num.	MODALITA' DI ASSUNZIONE	Q.TA'	PROFILO	cat.	SETTORE	TABELLARE
8	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS, EVENTUALE MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 - CONCORSO PUBBLICO E/O SCORRIMENTO NOSTRA GRADUATORIA CONCORSUALE O DI ALTRO ENTE	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	SETTORI TECNICI	23.980,09

Nuova programmazione

num.	MODALITA' DI ASSUNZIONE	Q.TA'	PROFILO	cat.	SETTORE	TABELLARE
8	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS, EVENTUALE MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 - CONCORSO PUBBLICO E/O SCORRIMENTO NOSTRA GRADUATORIA CONCORSUALE O DI ALTRO ENTE	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	SETTORI TECNICI	22.039,41

RITENUTO pertanto di approvare il piano occupazionale per l'anno 2020, con la modifica sopra descritta, come segue:

ANNO 2020:

1 - sostituzione del personale di ruolo che venga inaspettatamente a cessare nell'arco del triennio 2020-2022 per dimissioni volontarie, per passaggio alla categoria superiore, o altre motivazioni ad oggi non prevedibili, e il cui posto rientri nel piano dei fabbisogni triennale, avviando apposite selezioni pubbliche tramite mobilità tra Enti ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, e/o scorrimento graduatorie concorsuali nostre o di altri Enti, e/o tramite l'indizione di bandi di concorso (fatta salva la verifica del permanere di sufficiente capacità assunzione che consenta di effettuare procedure concorsuali pubbliche);

2 - Indizione Bandi di Mobilità Volontaria per sostituzione personale cessato negli anni precedenti e nell'anno 2020;

3 - indizione di Bandi di concorso, per la sostituzione del personale cessato negli anni precedenti e nell'anno 2020, nel rispetto delle capacità assunzionali dell'Ente;

4 – stipula convenzioni con altri Enti per l'utilizzo delle loro graduatorie valide ex art. 9, L. N. 3/2003 e art. 4 del D.L. n. 101/2013;

5 – stipula convenzioni con altri Enti per l'utilizzo di personale ai sensi dell'art. 1 comma 124 della Legge 30.12.2018 n. 145 (art. 14 del CCNL 2004);

6 – utilizzo di personale ai sensi dell' art. 1 del comma 557 della Legge 311/2004;

7 - indizione di Bandi di concorso, per personale a tempo determinato, nel rispetto delle capacità assunzionali dell'Ente;

Inoltre con la presente deliberazione si dà avvio alle procedure per l'assunzione delle seguenti figure professionali:

**NUOVE ASSUNZIONI
PROCEDURE CONCORSUALI IN CORSO DI SVOLGIMENTO**

num.		CAT.	SETTORE	
1	COLLABORATORE	B3	CATEGORIE PROTETTE art. 1 L. 68	ESCLUSE DAL C. 557
2	COLLABORATORE	B3	CATEGORIE PROTETTE art. 1 L. 68	
3	COLLABORATORE	B3	CATEGORIE PROTETTE art. 18 c. 2	

MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS, EVENTUALE MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 -CONCORSO PUBBLICO E/O SCORRIMENTO NOSTRA GRADUATORIA CONCORSUALE O DI ALTRO ENTE

num.	MODALITA' DI ASSUNZIONE	Q.TA'	PROFILO	cat.	SETTORE	TABELLARE
1	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS - SCORRIMENTO GRADUATORIA	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	SETTORE INFORMATICO	22.039,41
2	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS - SCORRIMENTO GRADUATORIA	2	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	SETTORE POLIZIA LOCALE	44.078,82
3	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS - SCORRIMENTO NOSTRA GRADUATORIA-SE NEGATIVO CONCORSO PUBBLICO O SCORRIMENTO GRADUATORIA DI ALTRO ENTE E/O MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30	1	ISTRUTTORE TECNICO	C	SETTORI AMBIENTE / URBANISTICA	22.039,41

4	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS, EVENTUALE MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 -CONCORSO PUBBLICO E/O SCORRIMENTO NOSTRA GRADUATORIA CONCORSUALE O DI ALTRO ENTE	1	ISTRUTTORE TECNICO	C	SETTORE LL.PP. MANUT.PATR.	22.039,41
5	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS, EVENTUALE MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 -CONCORSO PUBBLICO E/O SCORRIMENTO NOSTRA GRADUATORIA CONCORSUALE O DI ALTRO ENTE	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	SETTORE SERV. DEMOGRAF. E SPORTELLO	22.039,41
6	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS, EVENTUALE MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 -CONCORSO PUBBLICO E/O SCORRIMENTO NOSTRA GRADUATORIA CONCORSUALE O DI ALTRO ENTE	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	SETTORE FINANZIARIO	23.980,09
7	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS, EVENTUALE MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 -CONCORSO PUBBLICO E/O SCORRIMENTO NOSTRA GRADUATORIA CONCORSUALE O DI ALTRO ENTE	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	SETTORI TECNICI	23.980,09
8	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS, EVENTUALE MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 -CONCORSO PUBBLICO E/O SCORRIMENTO NOSTRA GRADUATORIA CONCORSUALE O DI ALTRO ENTE	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	SETTORI TECNICI	22.039,41
9	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS, EVENTUALE MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 -CONCORSO PUBBLICO E/O SCORRIMENTO NOSTRA GRADUATORIA CONCORSUALE O DI ALTRO ENTE	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	SERVIZI SOCIALI	23.980,09
TOTALE da 1 a 9						226.216,14
LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALI						235.450,00

MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 –

10	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	SETTORE ENTRATE
11	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	SETTORE AA.GG., SCUOLA, CULT.
12	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	SETTORE SERVIZI SOCIALI

CONSIDERATO che la previsione della spesa di personale stimata per l'anno 2020 risulta essere di **Euro 3.264.202,92 al netto delle componenti escluse** e pertanto inferiore alla media del triennio;

PRESO ATTO CHE:

- 1) la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020 - 2022;
- 2) che la programmazione triennale del fabbisogno di personale è stata formulata nel rispetto delle seguenti disposizioni normative:
 - art. 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001,
 - art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
 - art. 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006, approvazione del piano triennale di azioni positive;
 - art. 1, comma 557, e comma 557-*quater* della legge 296/2006, contenimento delle spese di personale;
 - art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009, adozione del piano delle performance, in fase di svolgimento;

- art. 27, comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014, convertito nella legge 89/2014, di integrazione dell'art. 9, comma 3-*bis*, del d.l. 185/2008, obbligo di certificazione dei crediti.

EFFETTUATE tutte le verifiche necessarie all'attivazione di nuove procedure di assunzione di personale, ovvero:

- che l'adozione degli atti di cui sopra, è condizione indispensabile per procedere all'assunzione di personale;
- i Comune di Bellinzago Lombardo, Liscate, Pozzuolo Martesana e Truccazzano hanno rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2018;
- che l'Unione di Comuni non era sottoposta alle regole sul Pareggio di Bilancio per l'anno 2018;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della legge 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dai conteggi agli atti;
- questo ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, con la presente deliberazione;
- che i Comuni di Pozzuolo e Truccazzano, obbligati all'approvazione del bilancio consolidato hanno regolarmente adempiuto all'obbligo;
- che con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 40 del 25/05/2017 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2017-2019 ai sensi dell'art. 48 del d. Lgs. N. 198/2006, e nominato comitato unico di garanzia (CUG)";
- che il piano triennale delle azioni positive per il periodo 2020-2022 è stato approvato;
- che l'ente e i Comuni costituenti l'Unione hanno rispettato nel 2019 il tetto di spesa del personale fissato (media del triennio 2011/2013 (art. 1, comma 557 della legge 296/2006);
- che l'Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 27 del D.L. n. 66/2014;
- che l'Ente ha rispettato i termini di approvazione del Bilancio di previsione 2020/2022 e del consuntivo 2019, nonché ha trasmesso i dati relativi a tali atti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche ai sensi del D.L. n. 113/2016 (BDAP);

ATTESO che il collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato parere positivo in merito alla conformità del piano triennale dei fabbisogni approvato con Deliberazione di Giunta Unione N. 15 del 27.2.2020 nel rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente e che la spesa complessiva stimata con il presente atto è inferiore alla spesa stimata con la succitata deliberazione;

RICHIAMATI

- il D. Lgs n. 267/2000 Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti locali;
- il vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi
- il Decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni;
- il Decreto legislativo 75/2017
- il D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010
- la legge 183/2010 (collegato al lavoro)
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali
- decreto legge 30/04/2019, n. 34, in particolare l'art. 33 c. 3 (cosiddetto "decreto crescita", convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 28/06/2019, n. 58)
- Decreto 08/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

- Legge 30 dicembre 2018, n. 145, “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”;
- Legge 19 Giugno 2019, n. 56,
- decreto legge 30/04/2019, n. 34, in particolare l’art. 33 c. 3 (cosiddetto “decreto crescita”, convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 28/06/2019, n. 58)
- l’art. articolo 1, comma 148 della legge di bilancio 2020 (Legge n. 160 del 27/12/2019), approvata e pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 304 del 30/12/2019, che ha abrogato i commi da 361 a 365 della legge 145/2018;
- l’articolo 17, della legge di conversione del d.l. n. 162/2019, cd milleproroghe il quale stabilisce che gli enti locali possano procedere ad assunzioni di personale tramite scorrimento di graduatorie proprie o di altro ente anche per posti di nuova istituzione o che siano la trasformazione di posti esistenti. Tali disposizioni sono dettate in deroga alle previsioni di cui all’articolo 91 del d.lgs. n. 267/2000.

VISTO il vigente Statuto dell’Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana;

ACQUISITI, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del TUEL, sulla proposta della presente deliberazione:

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane, per quanto attiene la regolarità tecnica e la correttezza dell’azione amministrativa;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane, in ordine alla regolarità contabile, in relazione ai riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico e finanziaria o sul patrimonio dell’ente;

Tutto ciò premesso

Con votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) **DI DARE ATTO** che la presente modifica al Piano occupazionale per l’anno 2020 relativa al “Piano triennale dei fabbisogni di personale” per il periodo 2020, 2021 e 2022 è coerente con il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2020, 2021, 2022;
- 3) **DI APPROVARE**, a causa di mutate esigenze organizzative, la modifica del Piano occupazionale relativamente all’anno 2020, come segue:

NUOVE ASSUNZIONI

PROCEDURE CONCORSUALI IN CORSO DI SVOLGIMENTO

num.		CAT.	SETTORE	
1	COLLABORATORE	B3	CATEGORIE PROTETTE art. 1 L. 68	ESCLUSE DAL C. 557
2	COLLABORATORE	B3	CATEGORIE PROTETTE art. 1 L. 68	
3	COLLABORATORE	B3	CATEGORIE PROTETTE art. 18 c. 2	

MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS, EVENTUALE MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 -CONCORSO PUBBLICO E/O SCORRIMENTO NOSTRA GRADUATORIA CONCORSUALE O DI ALTRO ENTE

num.	MODALITA' DI ASSUNZIONE	Q.TA'	PROFILO	cat.	SETTORE	TABELLARE
1	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS - SCORRIMENTO GRADUATORIA	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	SETTORE INFORMATICO	22.039,41
2	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS - SCORRIMENTO GRADUATORIA	2	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C	SETTORE POLIZIA LOCALE	44.078,82
3	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS - SCORRIMENTO NOSTRA GRADUATORIA-SE NEGATIVO CONCORSO PUBBLICO O SCORRIMENTO GRADUATORIA DI ALTRO ENTE E/O MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30	1	ISTRUTTORE TECNICO	C	SETTORI AMBIENTE / URBANISTICA	22.039,41
4	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS, EVENTUALE MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 -CONCORSO PUBBLICO E/O SCORRIMENTO NOSTRA GRADUATORIA CONCORSUALE O DI ALTRO ENTE	1	ISTRUTTORE TECNICO	C	SETTORE LL.PP. MANUT.PATR.	22.039,41
5	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS, EVENTUALE MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 -CONCORSO PUBBLICO E/O SCORRIMENTO NOSTRA GRADUATORIA CONCORSUALE O DI ALTRO ENTE	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	SETTORE SERV. DEMOGRAF. E SPORTELLO	22.039,41
6	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS, EVENTUALE MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 -CONCORSO PUBBLICO E/O SCORRIMENTO NOSTRA GRADUATORIA CONCORSUALE O DI ALTRO ENTE	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	SETTORE FINANZIARIO	23.980,09
7	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS, EVENTUALE MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 -CONCORSO PUBBLICO E/O SCORRIMENTO NOSTRA GRADUATORIA CONCORSUALE O DI ALTRO ENTE	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	SETTORI TECNICI	23.980,09
8	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS, EVENTUALE MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 -CONCORSO PUBBLICO E/O SCORRIMENTO NOSTRA GRADUATORIA CONCORSUALE O DI ALTRO ENTE	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	SETTORI TECNICI	22.039,41
9	MOBILITA' EX ARTT. 34 E 34 BIS, EVENTUALE MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 -CONCORSO PUBBLICO E/O SCORRIMENTO NOSTRA GRADUATORIA CONCORSUALE O DI ALTRO ENTE	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	SERVIZI SOCIALI	23.980,09
TOTALE da 1 a 9						226.216,14
LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALI						235.450,00

MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 –

10	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	SETTORE ENTRATE
11	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	SETTORE AA.GG., SCUOLA, CULT.
12	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	SETTORE SERVIZI SOCIALI

4) **DI PRENDERE ATTO** delle assunzioni in corso ai fini del rispetto di quanto previsto dalla Legge 12/03/1999, n. 68 e s.m.i., in materia di assunzione obbligatoria dei lavoratori disabili;

5) **DI CONFERMARE** i contenuti della deliberazione N. 15 del 27.2.2020 relativamente al rispetto dei vincoli per poter procedere con assunzioni di personale, ovvero:

- 1) Assicurare il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013. (Art. 1, commi 557, 557-bise 557-quater, della Legge 27/12/2006, n. 296 e s.m.i. (Legge Finanziaria 2007));

- 2) Possibilità di effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato con qualifica non dirigenziale nel rispetto dei limiti imposti dalle c.d. “capacità assunzionali” dell’Ente;
- 3) Possibilità di effettuare assunzioni di personale con contratto di lavoro flessibile (tempo determinato, convenzioni, co.co.co., ecc...) nel rispetto del limite della spesa sostenuta per il lavoro flessibile nell’anno 2009 (tale limite diminuisce al 50% della spesa sostenuta nell’anno 2009 nel caso in cui l’Ente non rispetti il 1° vincolo sopra citato)

6) **DI CONFERMARE altresì** il piano occupazionale per gli anni 2021 e 2022

ANNO 2021:

-attivazione delle procedure di mobilità e/o concorsuali necessarie per la sostituzione del personale cessato nell’anno 2020 non previsto nelle assunzioni 2020 e che cesserà nell’anno 2021;

- sostituzione del personale cessato per pensionamento

n. 1 unità di cat. C Settore Finanziario e Risorse Umane

Procedura di mobilità ex art. 34 e 34 bis. Eventuale mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs.

165/2001. Concorso pubblico e/o scorrimento graduatoria concorsuale dell’Ente o di altri Enti.

ANNO 2022:

-attivazione delle procedure di mobilità e/o concorsuali necessarie per la sostituzione del personale cessato nell’anno 2021 non previsto nelle assunzioni 2021 e che cesserà nell’anno 2022;

- sostituzione del personale cessato per pensionamento

n. 1 unità di cat. C Settore Affari Generali, serv. Educativi, cultura, sport, t.l.

n. 1 unità di cat. D Settore Ambiente

Procedura di mobilità ex art. 34 e 34 bis. Eventuale mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs.

165/2001. Concorso pubblico e/o scorrimento graduatoria concorsuale dell’Ente o di altri Enti.

7) **DI PRENDERE ATTO:**

-che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell’art. 1, comma 557-*quater*, della legge 296/2006, introdotto dall’art. 3 del d.l. 90/2014, è pari a € 3.408.700,80 determinata dalla sommatoria del valore medio del triennio 2011, 2012 e 2013 che ogni singolo Comune aderente all’ Unione deve rispettare;

-che nel totale della spesa di cui sopra, relativamente al Comune di Pozzuolo Martesana risultano incluse le spese del Segretario Comunale, pari ad € 125.592,00 e che per una corretta omogeneità di conteggio è necessario ridurre dall’importo di € 3.408.700,80 in quanto restano a carico del Comune medesimo.

8) **DI PRENDERE ATTO ALTRESI’** pertanto che la spesa complessiva utile ai fini della determinazione del limite di spesa è pari a € 3.283.108,00 (spesa potenziale massima);

9) **DI DARE ATTO** che la previsione della spesa di personale stimata, con le assunzioni previste con la presente Deliberazione, per gli anni 2020, 2021 e 2022 risulta essere di Euro 3.264.202,92 al netto delle componenti escluse;

10) **DI DARE ATTO** che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell’ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020, 2021 e 2022;

11) **DI CONFERMARE** i contenuti della Deliberazione n. 15 del 27.2.2020 relativamente alla rilevazione annuale del personale in sovrannumero e di quello eccedente come previsto dall’art. 16 della Legge 183/2011 (Legge di stabilità 2012) dando atto:

- a) - che nell’ Unione non vi è presenza di personale e/o di dirigenti extra-dotazione organica;

- b) - che, con riferimento ai diversi servizi dell'Ente, né nell'ambito delle conferenze dei Responsabili sin qui tenute, né in altri documenti o circostanze, non sono state individuate e/o segnalate eccedenze di personale e che, quindi, nell'anno 2020:
- non saranno presenti né dipendenti, né dirigenti in soprannumero;
 - non saranno presenti né dipendenti, né dirigenti in eccedenza;
- c)- che, quindi, l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2020 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;

12) **DI DARE ATTO** che le procedure e le attività inerenti le risorse umane previste negli anni precedenti ma non ancora terminate proseguono negli anni successivi al fine di permetterne la conclusione;

13) **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento consente il rispetto delle limitazioni e dei vincoli imposti dalle normative di riferimento vigenti, in particolare:

- i Comune di Bellinzago Lombardo, Liscate, Pozzuolo Martesana e Truccazzano hanno rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2018;
- che l'Unione di Comuni non era sottoposta alle regole sul Pareggio di Bilancio per l'anno 2018;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della legge 296/2006, risulta in ogni anno del periodo di riferimento non superiore al valore medio del triennio 2011/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dai conteggi agli atti;
- questo ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, con la presente deliberazione;
- che i Comuni di Pozzuolo e Truccazzano, obbligati all'approvazione del bilancio consolidato hanno regolarmente adempiuto all'obbligo;
- che con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 40 del 25/05/2017 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2017-2019 ai sensi dell'art. 48 del d. Lgs. N. 198/2006, e nominato comitato unico di garanzia (CUG)";
- che il piano triennale delle azioni positive per il periodo 2020-2022 è stato approvato;
- che l'ente e i Comuni costituenti l'Unione hanno rispettato nel 2019 il tetto di spesa del personale fissato (media del triennio 2011/2013 (art. 1, comma 557 della legge 296/2006);
- che l'Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 27 del D.L. n. 66/2014;
- che l'Ente ha rispettato i termini di approvazione del Bilancio di previsione 2020/2022 e del consuntivo 2019, nonché ha trasmesso i dati relativi a tali atti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche ai sensi del D.L. n. 113/2016 (BDAP);
- in ossequio a quanto disciplinato dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 e s.m.i., l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale ed al Segretario Comunale non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- con riferimento al dettato normativo di cui all'art. 1, comma 557-bis, Legge 27/12/2006, n. 296 e s.m.i. (Legge Finanziaria 2007), l'Unione non utilizza personale proprio, a vario titolo, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi, variamente denominati, partecipati o comunque facenti capo all'Ente;
- non occorre procedere all'adozione del Piano delle Stabilizzazioni né a procedure di stabilizzazione di lavoratori precari, in quanto non ricorrono per l'Ente le circostanze previste dalle vigenti norme di riferimento;
- l'Unione osserva i limiti di spesa previsti per l'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di lavoro flessibile di cui all'articolo 9, comma 28,

decreto legge 31/05/2010, n. 78 (convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 30/07/2010, n. 122);

14) **DI DARE ATTO** che il collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato parere positivo in merito alla conformità del piano triennale dei fabbisogni approvato con Deliberazione di Giunta Unione N. 15 del 27.2.2020 nel rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente e che la spesa complessiva stimata con il presente atto è inferiore alla spesa stimata con la succitata deliberazione;

15) **DI DATE ATTO** che le Unioni di Comuni, al momento in cui viene adottato il presente atto, continuano ad applicare le norme assunzionali vigenti prima dell'entrata in vigore della Legge 24/2019 e del DM 17 marzo 2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale (GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020), con il quale sono state definite le capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni attuative dell'articolo 33 del decreto-legge 34/2019;

16) **DI RISERVARSI** la facoltà di rettificare ed aggiornare i contenuti del presente provvedimento, sempre nel rispetto della normativa di tempo in tempo vigente;

17) **DI TRASMETTERE**, ai soli fini informativi, alle Organizzazioni Sindacali e le RSU copia della presente deliberazione;

18) **DI PUBBLICARE**, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 e s.m.i., il presente provvedimento nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito Internet istituzionale;

19) **DI DARE ATTO** che non sussiste obbligo di astensione né ricorre una situazione di conflitto di interesse nel procedimento da parte del sottoscrittore della presente proposta di deliberazione;

Si propone, altresì, di dichiarare l'immediata eseguibilità del provvedimento di cui trattasi, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.

UNIONE DI COMUNI LOMBARDA '**ADDA MARTESANA**'

Città metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – 20060 Pozzuolo Martesana

Il presente verbale viene letto e
sottoscritto come segue:

Verbale della Giunta dell'Unione
n° 77 del 10-09-2020

IL PRESIDENTE
Franco De Gregorio

SEGRETARIO DELL'UNIONE
Dott. Enrico Antonio Cameriere

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/200

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005

La presente deliberazione:

È stata PUBBLICATA oggi all'Albo Pretorio on-line del Comune di Pozzuolo Martesana e vi
rimarrà per 15 giorni consecutivi;

La presente deliberazione:

È stata dichiarata immediatamente eseguibile per motivi di urgenza (art. 134 – 4° comma – D.Lgs.
n. 267/2000);
Pozzuolo Martesana, 10-09-2020

SEGRETARIO DELL'UNIONE
Dott. Enrico Antonio Cameriere

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005

La presente deliberazione diviene esecutiva decorso il termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai
sensi dell'art. 134, del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000.