MODULO PER I NUOVI DIPENDENTI DELL’ UNIONE E /O PER CHI NON HA PRESENTATO LA DOMANDA PER L’ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L’ANNO 2018

All’ UCL Adda Martesana

Settore Finanziario e Risorse Umane

|  |
| --- |
| Richiesta di ammissione al bando per l’attribuzione della progressione economica orizzontale – DECORRENZA 01 GENNAIO 2019 |

Il/La sottoscritto/a:

COGNOME E NOME:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Luogo e data di nascita:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune di residenza:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Indirizzo:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Recapito telefonico:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

C H I E D E

DI ESSERE AMMESSO/A A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE DI CUI ALL’OGGETTO

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 N.445 e, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci stabilite dall’art. 76 del D.P.R. medesimo:

1. **VALUTAZIONE (Punti 75)** :

Le risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l’anno in cui si avviano le procedure, sono le seguenti:

**Anno 2016**:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(inserire punteggio ottenuto)

Per i dipendenti neo-assunti per mobilità o concorso:

Punteggio minino attribuibile \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_punteggio max attribuibile\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Indicare punteggio minimo e punteggio max attribuibile nel sistema di valutazione dell’Ente

Allegare fotocopia scheda di valutazione.

**Anno 2017**:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(inserire punteggio ottenuto)

Per i dipendenti neo-assunti per mobilità o concorso:

Punteggio minino attribuibile \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_punteggio max attribuibile\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Indicare punteggio minimo e punteggio max attribuibile nel sistema di valutazione dell’Ente

Allegare fotocopia scheda di valutazione.

**Anno 2018**:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(inserire punteggio ottenuto)

Per i dipendenti neo-assunti per mobilità o concorso:

Punteggio minino attribuibile \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_punteggio max attribuibile\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Indicare punteggio minimo e punteggio max attribuibile nel sistema di valutazione dell’Ente

Allegare fotocopia scheda di valutazione.

**Non potrà partecipare agli scorrimenti il dipendente che nelle valutazioni individuali abbia ottenuto un punteggio inferiore al 70% del punteggio massimo attribuibile**

1. **ESPERIENZA MATURATA (Punti 10)**:

esperienza maturata negli ambiti di riferimento. Viene previsto un punteggio di **1 all’anno, per massimo dieci anni**, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento

Data ultima progressione orizzontale / verticale effettuata (indicare decorrenza)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Data\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ai sensi dell’art. 13 comma 1 del D.Lgs 30 giugno 2003 n.196 , il/la sottoscritto/a autorizza l’ UCL Adda Martesana ad utilizzare i dati personali forniti esclusivamente ai fini concernenti la partecipazione alla selezione in oggetto.

Data\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_