



## **UNIONE DI COMUNI LOMBARDA**

### **‘ADDA MARTESANA’**

Città Metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana

Comuni di **Bellinzago Lombardo – Liscate - Pozzuolo Martesana - Truccazzano**

#### **SETTORE 4 FINANZIARIO E RISORSE UMANE**

**Determinazione n. 72 del 27-07-2023**

**Registro generale n. 674 del 27-07-2023**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITA' E DETERMINAZIONE FONDO CONSUNTIVO ANNO 2022.**

#### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

##### **PREMESSO:**

- a) che i Comuni aderenti all'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' hanno approvato l'Atto costitutivo e lo Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' con le seguenti deliberazioni consiliari:
- n. 20 in data 11 aprile 2016 Comune di Truccazzano;
  - n. 18 in data 12 aprile 2016 Comune di Liscate;
  - n. 10 in data 14 aprile 2016 Comune di Pozzuolo Martesana;
  - n. 9 in data 18 aprile 2016 Comune di Bellinzago Lombardo;
- b) che copia dello Statuto è stata pubblicata sul BURL, Bollettino Ufficiale di Regione Lombardia, n. 19 in data 11 maggio 2016;

c) che, infine, i Sindaci dei Comuni fondatori hanno stipulato l'Atto costitutivo dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' in data 16 giugno 2016.

**VISTO** il Titolo IV dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Uffici e personale*, che disciplina l'organizzazione degli uffici, la gestione, lo stato giuridico e il trattamento economico del personale.

**VISTO** il comma 2 dell'art. 34 dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Organizzazione degli uffici e del personale*, il quale stabilisce che l'Unione, mediante appositi atti deliberativi, disciplina:

- a) la dotazione organica del personale, qualora ritenga di dotarsi di personale proprio;
- b) l'organizzazione degli uffici e dei servizi.

**VERIFICATO** che le normative in materia destinate e valide per gli enti locali quali i Comuni sono totalmente applicabili agli organi dell'Unione di Comuni, in quanto esso stesso Ente Locale così definito all'art. 32 del TUEL, D.Lgs. 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali.

**CONSIDERATO** che con deliberazione n. 9 del 29 settembre 2016 il Consiglio dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" ha accettato il conferimento all'Unione di tutte le funzioni comunali il cui trasferimento era stato precedentemente deliberato dai Consigli Comunali dei Comuni costituenti l'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana".

**ATTESO** che la convenzione per il conferimento delle funzioni di cui sopra, all'art. 5, prevede che con decorrenza 01/11/2016 i Comuni conferenti trasferiscono all'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" tutto il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio, così come disciplinato dall'Accordo Sindacale sottoscritto in data 15/09/2016 ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 47 della Legge 428/1999, per effetto di trasferimento di attività e precisamente delle funzioni fondamentali di cui al D.L. 95/2012, con conseguente riorganizzazione dell'Ente.

**ATTESO:**

- che l'art. 89 comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che gli Enti Locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- che l'art. 91 dello stesso D. Lgs. 267/2000, ai commi 1 e 2 sancisce l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale e stabilisce che l'elaborazione dei piani per le assunzioni si adegui al principio di riduzione complessiva della spesa di personale;
- che l'art. 6 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

**CONSIDERATO** che l'Unione, è senza dubbio un ente locale (art. 32 del TUEL) e, poiché dotata di personalità giuridica, ha in capo precisi obblighi di contenimento della spesa di personale; nello specifico quelli riferiti agli enti non soggetti al patto di stabilità di cui all'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria per l'anno 2007).

**VISTO** il regolamento sull'*Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana"*, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 10 del 17 ottobre 2016 e s.m.i;

**RICHIAMATI** le seguenti atti deliberativi:

- Giunta Unione n. 78 del 22/07/2021 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2022/2024;
- Consiglio Unione n. 16 del 28/07/2021 con cui è stato presentato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2022/2024;
- Consiglio Unione n. 26 del 30/11/2021 e con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2022/2024;
- Giunta Unione n. 22 del 24/02/2022 con cui veniva approvata la Nota di Aggiornamento al DUPS 2022/2024;

**CONSIDERATO** che in data 23 Dicembre 2022 si è proceduto con la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo economico e giuridico per l'anno 2022, autorizzate dalla Giunta dell'Unione in data 22/12/2022 con deliberazione N. 158;

**CONSIDERATO INOLTRE CHE:**

- attraverso una procedura di proposta e di negoziazione tra i responsabili titolari di Settore dell'ente e il Segretario Comunale dell'Unione si è addivenuti alla definitiva stesura degli obiettivi gestionali per l'anno 2022, finalizzati a conferire piena esecutività agli indirizzi stabiliti dal Consiglio dell'Unione Adda Martesana con l'approvazione del Documento Unico di Programmazione e del bilancio di previsione per il periodo 2022-2025;
- questa Amministrazione ha adottato:
  - il PEG - Piano Esecutivo di Gestione;
  - il *Piano della performance* volto a rispettare i principi dettati dal D.Lgs. 150/2009 in materia di programmazione, in particolare rendendo evidenti i collegamenti tra gli indirizzi politici, strategia ed operatività;
- tali documenti di programmazione operativa contiene gli obiettivi operativi, le attività gestionali da attuare per raggiungere determinati *target* e gli obiettivi collegati alle priorità strategiche;

**RICHIAMATE:**

- la Deliberazione di Giunta Unione N. 51 del 21.04.2022 ad oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2021/2023 ai sensi dell'art. 169 del TUEL ai soli fini dell'assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili di settore, conferma Piano della Performance 2021/2023 approvato con Deliberazione di Giunta Unione N. 58 del 17.06.2021";
- la Deliberazione di Giunta Unione N. 86 del 07.07.2022 ad oggetto: "Approvazione piano esecutivo di gestione e piano degli obiettivi per il periodo 2022- 2024 ai sensi dell'art. 169 Del D.Lgs. 267/2000 e ai fini della valutazione della Performance di cui al D.Lgs. 150/2001 e contestuale variazione alle dotazioni finanziarie assegnate ai Responsabili di Settore.
- la Deliberazione di Giunta Unione N. 131 del 27.10.2022 ad oggetto: "Monitoraggio intermedio, approvazione aggiornamento e stato di attuazione del piano della Performance 2022".

**PRESO ATTO** altresì del referto conclusivo anno 2022, depositato agli atti, con il quale il nucleo di valutazione attesta il conseguimento degli obiettivi assegnati e valida il processo di performance adottato dall'Ente;

**CONSIDERATO** che il Nucleo di valutazione ha provveduto a trasmettere al Presidente dell'Unione i risultati complessivi delle valutazioni effettuate a chiusura del lavoro svolto da parte dei Responsabili di Settore dell'Unione, titolari di posizione organizzativa nell'anno 2022, dal quale si rilevano i dati relativi al conseguimento degli obiettivi gestionali assegnati con il P.E.G. e con il Piano delle Performance del medesimo anno;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta dell'Unione N. 42 del 06/06/2023 "Approvazione Relazione a consuntivo sulla performance anno 2022";

**CONSIDERATO** che la validazione suddetta è condizione inderogabile per l'utilizzo degli strumenti per premiare il merito;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta dell'Unione N. 38 del 25/05/2017 "Approvazione Sistema di misurazione e valutazione della performance",

**VISTE** le schede di valutazione emesse dai vari Responsabili di Settore dell'Unione Adda Martesana riferite ai propri collaboratori e dal Segretario dell'Unione riferite ai Responsabili di P.O.;

**VISTE** altresì le attestazioni, agli atti, dei Responsabili dei Servizi necessarie al riparto delle ulteriori somme previste nel citato C.C.D.I. sottoscritto afferenti ai seguenti istituti contrattuali e/o progetti:

- Indennità di rischio ora indennità condizioni lavoro art. 70 bis nuovo CCNL 21.5.2018;
- Indennità di maneggio valori ora indennità condizioni lavoro art. 70 bis nuovo CCNL 21.5.2018;
- Indennità agli Ufficiali di Anagrafe/Stato art. 70 quinquies nuovo CCNL 21.5.2018;
- Indennità ai responsabili dei Tributi comunali, art. 70 quinquies nuovo CCNL 21.5.2018;
- Disagio Unione
- Incentivo a favore dei Messi Comunali per le notifiche
- Reperibilità Indennità specifiche responsabilità, art. 70 quinquies nuovo CCNL 21.5.2018
- Obiettivo destinato a tutti i dipendenti che sono chiamati a prestare servizio su più sedi
- Obiettivo servizio in caso di eventi atmosferici quali neve e/o ghiacci

**RITENUTO** quindi di provvedere alla liquidazione delle competenze dovute al personale dipendente in relazione a quanto stabilito nel CCI Economico e Giuridico per l'anno 2022;

**ATTESO** che non sono state previste attività durante l'anno 2022 relative al recupero dell'evasione ICI e alle sponsorizzazioni e che pertanto si rende necessario rideterminare la costituzione del Fondo risorse decentrate per quanto attiene alle somme stanziare nella parte variabile del Fondo circa

- recupero dell'evasione ICI art. 67 c.3 Lett. a)
- le sponsorizzazioni art. 67 c.3 Lett. a) CCNL 2016-18)

che risultano pertanto pari a zero;

**RITENUTO** altresì dover rivedere l'importo iscritto nel Fondo relativo all'incentivo funzioni tecniche che viene rideterminato sulla base delle somme effettivamente impegnate in bilancio che diventa pari ad euro 63.450,00.

**VISTI** i conteggi relativi al Fondo risorse decentrate consuntivo anno 2022 e al premio produttività nonché i prospetti riepilogativi dei compensi produttività per l'anno 2022, agli atti, spettanti al personale dipendente sulla base della metodologia prevista dal sistema di misurazione e valutazione della Performance;

**RITENUTO** inoltre di dover procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato così come disciplinata dal vigente Contratto Collettivo Integrativo economico e giuridico per l'anno 2022, autorizzate dalla Giunta dell'Unione in data 22/12/2022 con deliberazione N. 158;

**PRESO ATTO** di quanto stabilito con deliberazione di Giunta Unione N. 18 del 24.02.2022 circa la percentuale delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, fissata nel 23,08%;

**DATO ATTO** che, a seguito della istruttoria preordinata alla emanazione del presente provvedimento, si attesta la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, del D.Lgs. 267/2000;

**DATO ATTO**, infine, che ai sensi dell'art. 32, comma 5, del D.Lgs 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali, fermi restando in vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale, la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare, in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti;

**VISTI** gli artt. 55 e seguenti del D. Lgs. 165/2001;

**VISTO** il codice disciplinare (art 72 CCNL 16.11.2022 comparto funzioni locali);

**VISTO** il DPR 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001";

**VISTA** la L. 241/1990 e, in particolare, l'art. 6-bis rubricato "conflitto di interessi" che impone al responsabile del procedimento ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale di tenersi in caso di conflitto di interesse, anche potenziale;

**VISTA** la L. 190/2012 che detta disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella pubblica amministrazione;

**VISTO** il D.Lgs. 33/2013 di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni e in particolare l'art. 37 relativo agli obblighi di pubblicazione concernenti contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;

**VISTO** il Decreto Presidenziale n. 02 del 02.03.2023 di attribuzione delle funzioni dirigenziali ex art. 107 ed art. 109 del D.Lgs. 276/2000 s.m.i e di posizione organizzativa del Settore 4 "Finanziario e risorse Umanre" alla rag. Viviana Margherita Cerea;

**VISTO** il Regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera di Giunta Unione N. 10 del 17.10.2016 e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATO** quanto segue:

- il T.U. D.Lgs del 18 Agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs del 30 marzo 2001 n. 165;

**RICHIAMATI** inoltre i seguenti atti:

- deliberazione del Consiglio dell'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana N. 4 del 28.03.2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025;
- deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana n. 8 del 02/02/2023 di adozione del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza 2023-2025, approvato definitivamente con Deliberazione di Giunta Unione N. 35 del 27.04.23 (PIAO);

**VISTO** l'art. 51 dello Statuto Comunale

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento di Contabilità e dato, altresì, atto che ai sensi dell'art. 151 comma 4 del T.U. n. 267 del 18/08/2000 il presente provvedimento diverrà esecutivo col visto di regolarità contabile riportato a tergo della presente;

## **D ETERMINA**

Per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

**1). DI PROCEDERE** alla liquidazione delle somme dei compensi di produttività per l'anno 2022 spettanti al personale dipendente, come da tabelle riepilogative depositate agli atti:

- Indennità di rischio ora indennità condizioni lavoro art. 70 bis nuovo CCNL 21.5.2018;
- Indennità di maneggio valori ora indennità condizioni lavoro art. 70 bis nuovo CCNL 21.5.2018;
- Indennità agli Ufficiali di Anagrafe/Stato art. 70 quinquies nuovo CCNL 21.5.2018;
- Indennità ai responsabili dei Tributi comunali, art. 70 quinquies nuovo CCNL 21.5.2018;
- Incentivo a favore dei Messi Comunali per le notifiche
- Reperibilità Indennità specifiche responsabilità, art. 70 quinquies nuovo CCNL 21.5.2018
- Disagio Unione
- Obiettivo destinato a tutti i dipendenti che sono chiamati a prestare servizio su più sedi
- Obiettivo servizio in caso di eventi atmosferici quali neve e/o ghiacci

**2). DI PROCEDERE** alla liquidazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa nella misura stabilita dal vigente Contratto Collettivo Integrativo economico e giuridico per l'anno 2022, autorizzato dalla Giunta dell'Unione in data 22/12/2022 con deliberazione N. 158 e secondo la valutazione applicata dal Nucleo di Valutazione;

**3). DI DARE ATTO** di quanto stabilito con deliberazione di Giunta Unione 18 del 24.02.2022 circa la percentuale delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, fissata nel 23,08%;

**4). DI DARE ATTO** che gli impegni di spesa per il pagamento di quanto sopra risultano assunti ai seguenti capitoli di peg:

<b>Cap</b>	<b>descrizione capitolo</b>
1005	Risorse stabili fondo incentivante
1010	Risorse stabili fondo incentivante
1020	Spese per lavoro straordinario del personale dipendente
1006	Compenso incentivante per la produttività - risorse stabili - 0,20 alta professionalità - accantonamento anni 2016 - 2017
1040	Compenso per retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.
1025	Oneri contributivi fondo incentivante
1045	Oneri contributivi retribuzione risultato PO e Fondo
1030	IRAP Fondo incentivante
1050	IRAP Retribuzione risultato PO

**6). DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il sottoscritto Responsabile, esaminata la proposta riportata in premessa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147-bis del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, esprime parere:

favorevole

Pozzuolo Martesana, lì 27-07-2023

Il Responsabile del Settore  
VIVIANA MARGHERITA CERA

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n.82/2005