



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA ADDA MARTESANA

Città Metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 - 20060 - Pozzuolo Martesana
Cod. Fisc./P.IVA 09571970962

Comuni di: Bellinzago Lombardo – Liscate – Pozzuolo Martesana

SETTORE 3 ECONOMICO E FINANZIARIO

Determinazione n. 79 del 11-07-2025

Registro generale n. 599 del 11-07-2025

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITA' E DETERMINAZIONE FONDO
RISORSE DECENTRATE CONSUNTIVO ANNO 2024**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO:

- a) che i Comuni aderenti all'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' hanno approvato l'Atto costitutivo e lo Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' con le seguenti deliberazioni consiliari:
 - n. 18 in data 12 aprile 2016 Comune di Liscate;
 - n. 10 in data 14 aprile 2016 Comune di Pozzuolo Martesana;
 - n. 9 in data 18 aprile 2016 Comune di Bellinzago Lombardo;
- b) che copia dello Statuto è stata pubblicata sul BURL, Bollettino Ufficiale di Regione Lombardia, n. 19 in data 11 maggio 2016;
- c) che, infine, i Sindaci dei Comuni fondatori hanno stipulato l'Atto costitutivo dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' in data 16 giugno 2016.

VISTO il Titolo IV dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Uffici e personale*, che disciplina l'organizzazione degli uffici, la gestione, lo stato giuridico e il trattamento economico del personale.

VISTO il comma 2 dell'art. 34 dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Organizzazione degli uffici e del personale*, il quale stabilisce che l'Unione, mediante appositi atti deliberativi, disciplina:

- a) la dotazione organica del personale, qualora ritenga di dotarsi di personale proprio;
- b) l'organizzazione degli uffici e dei servizi.

VERIFICATO che le normative in materia destinate e valide per gli enti locali quali i Comuni sono totalmente applicabili agli organi dell'Unione di Comuni, in quanto esso stesso Ente Locale così definito all'art. 32 del TUEL, D.Lgs. 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali.

CONSIDERATO che con deliberazione n. 9 del 29 settembre 2016 il Consiglio dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" ha accettato il conferimento all'Unione di tutte le funzioni comunali il cui trasferimento era stato precedentemente deliberato dai Consigli Comunali dei Comuni costituenti l'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana".

ATTESO che la convenzione per il conferimento delle funzioni di cui sopra, all'art. 5, prevede che con decorrenza 01/11/2016 i Comuni conferenti trasferiscono all'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" tutto il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio, così come disciplinato dall'Accordo Sindacale sottoscritto in data 15/09/2016 ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 47 della Legge 428/1999, per effetto di trasferimento di attività e precisamente delle funzioni fondamentali di cui al D.L. 95/2012, con conseguente riorganizzazione dell'Ente.

ATTESO:

- che l'art. 89 comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che gli Enti Locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- che l'art. 91 dello stesso D. Lgs. 267/2000, ai commi 1 e 2 sancisce l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale e stabilisce che l'elaborazione dei piani per le assunzioni si adegui al principio di riduzione complessiva della spesa di personale;
- che l'art. 6 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

CONSIDERATO che l'Unione, è senza dubbio un ente locale (art. 32 del TUEL) e, poiché dotata di personalità giuridica, ha in capo precisi obblighi di contenimento della spesa di personale; nello specifico quelli riferiti agli enti non soggetti al patto di stabilità di cui all'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria per l'anno 2007).

VISTO il regolamento sull'*Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana"*, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 10 del 17 ottobre 2016 e s.m.i;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni di Consiglio Unione:

- n. 21 del 03/10/2023 esecutiva, con la quale è stato presentato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2024/2026;

- n. 26 del 16/11/2023 esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2024/2026;
- n. 28 del 21/12/2023 esecutiva, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2024/2026;

RICHIAMATE:

- la Determinazione N. 30 (reg. gen. 273) del 03/04/2024, avente ad oggetto: “Costituzione del Fondo risorse decentrate – parte stabile - anno 2024”;
- la Deliberazione di Giunta Unione n. 81 in data 17/10/2024, avente ad oggetto: “Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l’anno 2024. Indirizzi per la costituzione della parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata.”
- la propria Determinazione N. 22 (reg. gen. 868) del 21/10/2024, avente ad oggetto: “Costituzione del Fondo risorse decentrate – parte stabile e parte variabile - anno 2024”;

CONSIDERATO che in data 10 Dicembre 2024 si è proceduto con la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 aggiornamento per l’anno 2024, autorizzato dalla Giunta dell’Unione N. 98 del 28 Novembre 2024;

CONSIDERATO INOLTRE CHE attraverso una procedura di proposta e di negoziazione tra i responsabili titolari di Settore dell’ente e il Segretario Comunale dell’Unione si è addivenuti alla definitiva stesura degli obiettivi gestionali per l’anno 2024, finalizzati a conferire piena esecutività agli indirizzi stabiliti dal Consiglio dell’Unione Adda Martesana con l’approvazione del Documento Unico di Programmazione e del bilancio di previsione per il periodo 2025-2027;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Unione N. 20 del 07.03.2024, con al quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - art. 6, D.L. N. 80/2021 triennio 2024-2026 ai sensi dell’art.6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, il quale definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i., oltre che approvato Piano Esecutivo di Gestione ai fini dell’assegnazione delle risorse finanziarie per il triennio 2024-2026”;

RICHIAMATO in particolare, l’Allegato alla sopracitata deliberazione dove sono stati declinati gli obiettivi assegnati ai vari Settori dell’Ente.

ATTESO che con deliberazione di Giunta Unione n. 80 del 08/10/2024, ad oggetto: “Monitoraggio Stato di attuazione Piao. Aggiornamento del Piano della Performance, Piano dei Fabbisogni e del Peg - Anno finanziario 2024”, dichiarata immediatamente eseguibile, si è provveduto ad approvare il monitoraggio intermedio circa l’andamento delle attività connesse agli obiettivi strategici e gestionali e alla conseguente rimodulazione;

PRESO ATTO altresì del referto conclusivo anno 2024, depositato agli atti, con il quale il nucleo di valutazione attesta il conseguimento degli obiettivi assegnati e valida il processo di performance adottato dall’Ente;

CONSIDERATO che il Nucleo di valutazione ha provveduto a trasmettere al Presidente dell’Unione i risultati complessivi delle valutazioni effettuate a chiusura del lavoro svolto da parte dei Responsabili di Settore dell’Unione, titolari di Elevata qualificazione nell’anno 2024, dal quale si rilevano i dati relativi al conseguimento degli obiettivi gestionali assegnati con il P.E.G. e con il Piano delle Performance del medesimo anno;

RICHIAMATO il Verbale del Nucleo di valutazione del giorno 10/06/2025, prot. n. 3401-11/06/2025 di “proposta valutazione delle EQ anno 2024”, attestante anche il raggiungimento degli obiettivi di performance ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04”;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta dell’Unione N. 28 del 17/06/2025 “Approvazione Relazione a consuntivo sulla performance anno 2024”;

CONSIDERATO che la validazione suddetta è condizione inderogabile per l’utilizzo degli strumenti per premiare il merito;

VISTA la validazione sottoscritta dal presidente del Nucleo di Valutazione pubblicata sulla relativa sezione di AT

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta dell’Unione N. 38 del 25/05/2017 “Approvazione Sistema di misurazione e valutazione della performance”,

RICHIAMATA altresì la deliberazione di Giunta dell’Unione N. 9 del 27/02/2025 “Sistema di misurazione e valutazione della performance dell’Unione Adda Martesana. Aggiornamento”, la cui efficacia decorre dalla data di esecutività della deliberazione e di conseguenza dalle valutazioni riferite all’anno 2025;

VISTE le schede di valutazione emesse dai vari Responsabili di Settore dell’Unione Adda Martesana riferite ai propri collaboratori

ATTESO:

- che i Responsabili dei Settori sono stati valutati dal Presidente dell’Unione, sentiti i Sindaci dei Comuni aderenti all’Unione, su proposta del Nucleo di Valutazione, come previsto dal vigente sistema di valutazione;
- che il premio di risultato agli incaricati di E.Q. è stato liquidato con Determinazione del Segretario N. 13 (reg. gen. 590) del 10.07.2025;

VISTO il CCI 2023-2025, aggiornamento 2024 sottoscritto in data 10 dicembre 2024, in particolare i Capo II art. 7, Capo III art. 8, Capo IV art. 9, Capo V art. 10, Capo VIII art. 14, 15, 16 e il Capo X art. 19 e 20;

VISTE altresì le attestazioni, agli atti, dei Responsabili dei Servizi necessarie al riparto delle ulteriori somme previste nel citato C.C.D.I. sottoscritto afferenti ai seguenti istituti contrattuali e/o progetti:

- Indennità di rischio -- Art. 15 – Indennità condizioni di lavoro (art. 84-bis CCNL)
- Indennità di maneggio -- Art. 15 – Indennità condizioni di lavoro (art. 84-bis CCNL)
- Indennità per specifiche responsabilità (Indennità agli Ufficiali di Anagrafe/Stato Civile e -- Indennità ai responsabili dei Tributi comunali-Indennità specifiche responsabilità) - (Articolo 84 e art. 7, comma 4, lett. f) Ccnl 16/11/2022)
- Reperibilità
- Obiettivi di Performance individuale
 - Incentivo a favore dei Messi Comunali per le notifiche
 - Obiettivo destinato a tutti i dipendenti che sono chiamati a prestare servizio su più Sedi -
- Obiettivi di Performance settoriale - Obiettivo Finanziato con Art. 79 C. 2 Lett. C)
 - Obiettivo servizio in caso di eventi atmosferici quali neve e/o ghiaccio/eventi atmosferici avversi

- Obiettivo Digitalizzazione Cimiteri -
- Obiettivo di Performance Organizzativa - Obiettivo Unione

ATTESO che ai sensi di quanto disposto dal Capo III - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, art. 8 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7, comma 4, lett. b), ccnl 16 novembre 2022) del CCI 2023-2025 aggiornamento 2024, che riporta:

...(omissis)...

3. Vengono valutati per il trattamento accessorio collegato alla performance individuale, gli operatori che hanno prestato servizio nell'Ente per almeno 90 giorni lavorativi (o 3 mesi di calendario). Nella valutazione della performance individuale non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale.

sono stati valutati ai fini della performance solo i dipendenti che hanno almeno di 90 gg, salvo i periodi di assenza sopra descritti, mentre per gli altri dipendenti è stata compilata la scheda di valutazione, ma non ai fini della performance e quindi della premialità;

ATTESO altresì che, ai fini dell'individuazione della quota massima di personale valutato, per ogni Settore, a cui può essere attribuita la maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativamente alla performance individuale di cui all'art. 81 del CCNL 16 Novembre 2022, ai sensi di quanto disposto dal CAPO V – Performance e premio individuale - Art. 10 - Disciplina della performance e del premio individuale, si è tenuto in considerazione, quale condizione di miglior favore per i dipendenti sia il personale complessivo valutato per ogni Settore, che la modifica della struttura organizzativa avvenuta in corso d'anno;

RITENUTO quindi di provvedere alla liquidazione delle competenze dovute al personale dipendente in relazione a quanto stabilito nel Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 aggiornamento per l'anno 2024;

ATTESO che non sono state previste attività durante l'anno 2024 relative al recupero dell'evasione ICI, alle sponsorizzazioni nè ai compensi ISTAT e che pertanto si rende necessario rideterminare la costituzione del Fondo risorse decentrate per quanto attiene alle somme stanziato nella parte variabile del Fondo circa

- recupero dell'evasione ICI art. 67 c.3 Lett. a)
- le sponsorizzazioni art. 67 c.3 Lett. a) CCNL 2016-18)
- I compensi ISTAT art. 79 Comma 2 Lett. a) - CCNL 2019-2021

che risultano pertanto pari a zero;

RITENUTO altresì dover ricalcolare:

- l'importo iscritto nel Fondo relativo all'incentivo funzioni tecniche che viene rideterminato sulla base delle somme effettivamente impegnate in bilancio che diventa pari ad euro 18.661,00.
- l'importo iscritto nel Fondo relativo all'incentivo tributi che viene rideterminato sulla base delle somme effettivamente liquidate che diventa pari ad euro 15.424,00.

VERIFICATO inoltre che:

-con deliberazione del Consiglio Comunale del Comune di Truccazzano n. 24 del 19.06.2023, è stata dichiarata la volontà di recedere dall'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana con decorrenza 01.01.2024;

-con deliberazione del Consiglio Unione n.14 del 26.07.2023 si è preso atto della volontà espressa dal Comune di Truccazzano;

-con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 82 del 21.09.2023 sono state approvate "le linee guida per la gestione del recesso del Comune di Truccazzano dall'Unione dei Comuni Adda Martesana";

RILEVATO inoltre che con deliberazione di giunta Unione n 94 del 2 novembre 2023 ad oggetto: “Approvazione Protocollo di intesa in merito ai criteri per la retrocessione al Comune di Truccazzano dei Dipendenti dell' UCL Adda Martesana Assegnati al Comune di Truccazzano è stato approvato il prospetto con i conteggi relativi alla quantificazione del limite della spesa del trattamento accessorio (ex art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017) calcolati separatamente per il Comune di Truccazzano e per l’UCLAM, sulla base della relativa spesa sostenuta dagli Enti nell’anno 2016;

ATTESO CHE con deliberazione di consiglio Unione n. 31 del 21.12.2023 e del Consiglio del Comune di Truccazzano è stata approvata la “Convenzione per lo svolgimento associato delle Funzioni di Polizia Locale, protezione civile, servizio notificazioni e messo comunale tra l'Unione Adda Martesana e il Comune di Truccazzano. Approvazione”, modalità in cui si è ritenuto di garantire il servizio in condivisione nelle more della riorganizzazione dei servizi di Polizia Locale dei Comuni aderenti.

VISTO Protocollo d’intesa finalizzato alla definizione delle questioni ancora pendenti in seguito al recesso del Comune di Truccazzano dall’Unione di Comuni Lombarda “Adda Martesana”, approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 83 del 17/10/2024;

RICHIAMATI in particolare gli artt. 2 e 3 del sopra citato protocollo d’intesa

ART 2

FONDO RISORSE DECENTRATE E CCI ECONOMICO ANNO 2024

Gli istituti contrattuali sotto elencati, riferiti all’anno 2024, da recepire negli accordi decentrati dei singoli Enti, saranno determinati e liquidati come segue:

RIFERIMENTI NORMATIVI	TIPOLOGIA DI COMPENSO / INDENNITÀ	IMPORTO	DESCRIZIONE	MODALITÀ DI RIPARTIZIONE DELLA SPESA
ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18	INDENNITÀ TURNO -	Vedi Fondo di ciascun Ente	CCNL	OGNI ENTE PROVVEDERÀ AL PAGAMENTO DELL'INDENNITÀ DI TURNO AI PROPRI DIPENDENTI
ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18	MAGGIORAZIONE ART. 24	Vedi Fondo di ciascun Ente	CONFERMA CONDIZIONI PREVISTE CCI 23-25	OGNI ENTE PROVVEDERÀ AL PAGAMENTO DI QUANTO DOVUTO AI PROPRI DIPENDENTI
ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE	Vedi Fondo di ciascun Ente	CONFERMA CONDIZIONI PREVISTE CCI 23-25	OGNI ENTE PROVVEDERÀ AL PAGAMENTO DELL'INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO AI PROPRI DIPENDENTI
ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE	2.000,00	CONFERMA CONDIZIONI PREVISTE CCI 23-25	IL COMPENSO VERRÀ LIQUIDATO DALL'UNIONE. IL COMUNE DI TRUCCAZZANO PROVVEDERÀ AL RIMBORSO DELLA PROPRIA QUOTA
ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATI	1.000 importo massimo erogabile	CONFERMA CONDIZIONI PREVISTE CCI 23-25	IL COMPENSO VERRÀ LIQUIDATO DALL'UNIONE. IL COMUNE DI TRUCCAZZANO PROVVEDERÀ AL RIMBORSO DELLA PROPRIA QUOTA

ART 3

RIMBORSO DELLE SPESE PER PAGAMENTO SALARIO ACCESSORIO

Le spese anticipate verranno rimborsate secondo la ripartizione normalmente adottata per le spese di gestione dell’UNIONE, come prevista dall’art. 8 della convenzione con cui i comuni di Pozzuolo Martesana, Bellinzago, Liscate e Truccazzano hanno sottoscritto per il conferimento delle funzioni all’Unione, e come già previsto nella convenzione per la gestione associata del servizio

ATTESO CHE il succitato protocollo d’intesa stabilisce che l’Unione liquiderà i compensi per Indennità dui Funzione al vice-comandate della Polizia Locale e il compenso ai MESSI notificatori e che successivamente il Comune di Truccazzano provvederà al relativo rimborso della quota a proprio carico, calcolata secondo la ripartizione normalmente adottata per le spese di gestione dell’UNIONE, come prevista dall’art. 8 della convenzione con cui i comuni di Pozzuolo Martesana, Bellinzago, Liscate e Truccazzano hanno sottoscritto per il conferimento delle funzioni all’Unione, e come già previsto nella convenzione per la gestione associata del servizio

CONSIDERATO

- che con Deliberazione di Giunta Unione n. 14 del 22.02.2024 sono stati nominati gli Agenti contabili dell'Unione per l'anno 2024
- che, tra gli altri, sono stati nominati anche dipendenti del Settore associato di Polizia Locale, per la riscossione delle Sanzioni CDS per conducenti stranieri e per la gestione dei Gestione buoni carburante appartenenti ai ruoli del Comune di Truccazzano;

VISTI i conteggi predisposti a tal fine dall'Ufficio personale

ATTESO quindi necessario, dover determinare in Euro 830,79 la quota a carico del Comune di Truccazzano per compensi accessori relativamente all'anno 2024, così suddivisi:

- Ind. Vice comandate Euro 534,73
- Compenso Messo Euro 152,78
- Maneggio Euro 143,28

PRESO ATTO CHE ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, anche per l'anno 2024, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

RICHIAMATA la circolare n. 18 Mef Rgs Prot. n. 171265 del 19/06/2025 relativa al Conto annuale 2024;

TENUTO CONTO che l'Uclam, ai sensi di quanto disposto dal "Protocollo d'intesa finalizzato alla definizione delle questioni ancora pendenti in seguito al recesso del Comune di Truccazzano dall'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana", approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 83 del 17/10/2024, come sopra già descritto, ha provveduto nell'anno 2024 al pagamento della retribuzione di posizione al Comandante e provvederà al pagamento della quota di accessorio per l'anno 2024, nello specifico Premio di risultato, Indennità Vice Comandante, Compenso ai Messi, Maneggi denaro, compresa la quota a carico del Comune di Truccazzano;

VISTO che il Comune di Truccazzano provvederà rimborso all'Uclam delle quote sopra descritte

VALUTATO, ai fini della compilazione della tabella 15 del Conto annuale e della scheda Sici per il personale non dirigente, poiché il trattamento accessorio è a carico delle risorse per la contrattazione integrativa dell'Ente di appartenenza del lavoratore utilizzato in convenzione e quindi l'Ente contabilizzerà sul proprio fondo solo la quota a suo carico e non anche le quote rimborsate che saranno invece imputate al fondo degli altri Enti in convenzione, di procedere come segue:

- per quanto riguarda lo stanziamento degli incarichi di E.Q., nello specifico indennità e risultato del Comandante, verrà indicata nella sia nella costituzione che nell'utilizzo solo la quota a carico dell'Uclam;
- per quanto riguarda il fondo dipendenti, poiché il Protocollo d'Intesa prevede che sia l'Unione ad anticipare i compensi e che quindi gli stessi sono stati necessariamente previsti nel Fondo dell'Unione, la cui costituzione è stata certificata dal Collegio dei Revisori, nella tabella 15 verranno inseriti gli importi, sia per la costituzione che per l'utilizzo, compresa la quota a carico di Truccazzano, al fine di non avere una discrepanza tra Fondo certificato e Fondo inserito in tabella 15 (tenuto conto anche dell'esiguità degli importi che non influiscono sul rispetto del limite ex art. 23), sebbene il Comune provvederà al rimborso.

CONSIDERATO:

- che a seguito di diverse, ma costanti, indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti il limite di cui all'art. 23 del D.L. 75/2017 va rispettato per l'amministrazione del suo complesso;

- che è intervenuta anche la Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare del Conto annuale 2020 che alla scheda Sici 1.sez Leg ha specificato che il limite di cui all'art. 23 c.2 del D.Lgs 75/2017 è riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'amministrazione (dirigenti, non dirigenti, P.O. ecc.);
- che la Ragioneria Generale dello Stato con le *Circolari* 10 giugno 2022, n. 25 e 8 giugno 2023, n. 23 ha rivisto la compilazione delle tabelle per quanto concerne l'accessorio del segretario, e ha fornito indicazioni su quali sono le voci da monitorare ai fini del rispetto del limite 2016;
- che pertanto il limite da rispettare per l'amministrazione nel suo complesso costituito da: Fondo dipendenti + stanziamento delle P.O./E.Q.+ fondo dello straordinario (+ eventuale fondo dirigenti) + retribuzione accessoria del Segretario;
- non tutte le voci dei fondi rientrano nel limite;
- che comunque è garantita la salvaguardia del limite 2016 originario;

RICHIAMATE le Circolari Mef Conto Annuale del Personale n. 18 del 28 giugno 2021, n. 25 del 10 giugno 2022 e n. 8 giugno 2023, n. 23, che hanno ridefinito l'incidenza della spesa per il trattamento economico accessorio del Segretario rispetto ai limiti di legge, rivedendone le voci del trattamento accessorio del Segretario che rientrano nel limite *di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75*".

RITENUTO opportuno, per maggior prudenza, in attesa di eventuali ulteriori specificazioni, e tenuto conto della peculiare situazione di questa Unione, dover effettuare un doppio controllo del rispetto del limite ex art. 23 del DL. 75/2017, sia tenendo presente delle indicazioni delle sopracitate Circolari (considerando pertanto l'accessorio del segretario), sia senza considerare il costo del segretario;

VISTI i conteggi relativi al Fondo risorse decentrate consuntivo anno 2024 e al premio produttività nonché i prospetti riepilogativi dei compensi produttività per l'anno 2024, agli atti, spettanti al personale dipendente sulla base della metodologia prevista dal sistema di misurazione e valutazione della Performance, compresi delle quote di rimborso a carico del Comune di Truccazzano;

DATO ATTO che, a seguito della istruttoria preordinata alla emanazione del presente provvedimento, si attesta la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO, infine, che ai sensi dell'art. 32, comma 5, del D.Lgs 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali, fermi restando in vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale, la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare, in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti;

VISTI gli artt. 55 e seguenti del D. Lgs. 165/2001;

VISTO il codice disciplinare (art 72 CCNL 16.11.2022 comparto funzioni locali);

VISTO il DPR 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001";

VISTA la L. 241/1990 e, in particolare, l'art. 6-bis rubricato "conflitto di interessi" che impone al responsabile del procedimento ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale di tenersi in caso di conflitto di interesse, anche potenziale;

VISTA la L. 190/2012 che detta disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il D.Lgs. 33/2013 di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni e in particolare l'art. 37 relativo agli obblighi di pubblicazione concernenti contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;

VISTO il Decreto Presidenziale n. 9 del 01/07/2025 con il quale la Dott.ssa Cristina Micheli è stata nominata responsabile del Settore n. 3 "Economico Finanziario" per il periodo dal 01/07/2025 al 30/06/2026;

VISTO il Regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera di Giunta Unione N. 10 del 17.10.2016 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO quanto segue:

- il T.U. D.Lgs del 18 Agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs del 30 marzo 2001 n. 165;

RICHIAMATI inoltre i seguenti atti:

- deliberazione del Consiglio dell'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana N. 27 del 23.12.2024 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027;
- deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana n. 10 del 27/02/2025 di adozione del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza 2025-2027, (PIAO);

VISTO l'art. 51 dello Statuto Comunale

RICHIAMATO il vigente Regolamento di Contabilità e dato, altresì, atto che ai sensi dell'art. 151 comma 4 del T.U. n. 267 del 18/08/2000 il presente provvedimento diverrà esecutivo col visto di regolarità contabile riportato a tergo della presente;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espone in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

1 . DI APPROVARE il fondo risorse decentrate anno 2024 consuntivo, come da prospetto allegato;

2 . DI PROCEDERE alla liquidazione delle somme dei compensi di produttività per l'anno 2024 spettanti al personale dipendente, come da tabelle riepilogative dei conteggi depositate agli atti:

- Compensi produttività - premi correlati alla performance individuale
- Indennità di rischio -- Art. 15 – Indennità condizioni di lavoro (art. 84-bis CCNL)
- Indennità di maneggio -- Art. 15 – Indennità condizioni di lavoro (art. 84-bis CCNL)
- Indennità per specifiche responsabilità (Indennità agli Ufficiali di Anagrafe/Stato Civile e -- Indennità ai responsabili dei Tributi comunali)- (Articolo 84 e art. 7, comma 4, lett. f) Ccnl 16/11/2022)
- Reperibilità
- Obiettivi di Performance individuale

- Incentivo a favore dei Messi Comunali per le notifiche
- Obiettivo destinato a tutti i dipendenti che sono chiamati a prestare servizio su più Sedi -
- Obiettivi di Performance settoriale - Obiettivo Finanziato Con Art. 79 C. 2 Lett. C)
 - Obiettivo servizio in caso di eventi atmosferici quali neve e/o ghiaccio/ eventi atmosferici avversi
 - Obiettivo Digitalizzazione Cimiteri -
- Obiettivo di Performance Organizzativa - Obiettivo Unione

3 . DI QUANTIFICARE in Euro 830,79 la quota a carico del Comune di Truccazzano per compensi accessori relativamente all'anno 2024, così suddivisi:

- Ind. Vice comandate Euro 534,73
- Compenso Messo Euro 152,78
- Maneggio Euro 143,28

oltre ad Euro 5.880,00 per retribuzione di posizione e di risultato del Comandante per l'anno 2024, così suddivisa:

- Euro 4.430,00 per retribuzione di posizione
- Euro 1.450,00 per retribuzione di risultato

come da Determinazione del Segretario N. 13 (reg. gen. 590) del 10.07.2025, somme che verranno richiesta al Comune di Truccazzano, come previsto dalla Convenzione per lo svolgimento associato delle Funzioni di Polizia Locale, protezione civile, servizio notificazioni e messo comunale tra l'Unione Adda Martesana e il Comune di Truccazzano, approvata con deliberazione di consiglio Unione n. 31 del 21.12.2023.

4 . DI PROCEDERE, come sopra ampiamente descritto, ai fini della compilazione della tabella 15 del Conto annuale e della scheda Sici per il personale non dirigente, come segue:

- per quanto riguarda lo stanziamento degli incarichi di E.Q., nello specifico indennità e risultato del Comandante, verrà indicata nella sia nella costituzione che nell'utilizzo solo la quota a carico dell'Uclam;
- per quanto riguarda il fondo dipendenti, poiché il Protocollo d'Intesa prevede che sia l'Unione ad anticipare i compensi e che quindi gli stessi sono stati necessariamente previsti nel Fondo dell'Unione, la cui costituzione è stata certificata dal Collegio dei Revisori, nella tabella 15 verranno inseriti gli importi, sia per la costituzione che per l'utilizzo, compresa la quota a carico di Truccazzano, al fine di non avere una discrepanza tra Fondo certificato e Fondo inserito in tabella 15 (tenuto conto anche dell'esiguità degli importi che non influiscono sul rispetto del limite ex art. 23), sebbene il Comune provvederà al rimborso.

5 . DI DARE ATTO che gli impegni di spesa per il pagamento di quanto sopra risultano assunti ai seguenti capitoli di peg:

Cap	descrizione capitolo
1005	Risorse stabili fondo incentivante
1010	Risorse stabili fondo incentivante
1020	Spese per lavoro straordinario del personale dipendente
1025	Oneri contributivi fondo incentivante
1030	IRAP Fondo incentivante

6 . DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto Responsabile, esaminata la proposta riportata in premessa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147-bis del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, esprime parere:

favorevole

Pozzuolo Martesana, lì 11-07-2025

Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Cristina Micheli

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n.82/2005