

Nucleo di VALUTAZION



Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana'

Verbale n. 3/2018 del giorno 30 Marzo 2018 – asseverazione performance organizzativa anno 2017 e referto conclusivo anno 2017 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04

Preso atto che la Giunta dell'Unione con Deliberazione GC n. 16 del 20 febbraio 2017 ha nominato quali componenti del Nucleo di Valutazione dell'UCL Adda Martesana i sottoscritti:

- dr. Andrea Scacchi, già componente del Nucleo del comune di Bellinzago Lombardo;
- dr. Bruno Susio, già componente del Nucleo del comune di Truccazzano;
- dr. Gianpaolo Ario, già componente del Nucleo dei comuni di Liscate e Pozzuolo Martesana;

Sono presenti alla seduta odierna, oltre al Nucleo di valutazione, i Segretari Comunali dr.sse Concilio e Beltrame.

Preso atto del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, Il Nucleo affronta in data odierna, dopo aver esaminato la proposta di Pdp 2018/2020 di cui si da conto in altro separato verbale, l'esame del consuntivo della Performance relativa all'anno 2017.

Preso atto di aver ricevuto le relazioni a consuntivo, redatte da tutte le Posizioni Organizzative, relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2017.

Premesso che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Premesso inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

Considerato che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;

Considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;

Considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:

1. al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
2. alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
3. alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

Preso atto dei reports prodotti dalle PO;

Considerato che i risultati raggiunti per le attività indicate nel Piano delle Performance, da intendersi come Valutazione della Performance Organizzativa del Settore o del servizio, sono stati oggetto di valutazione puntuale sulla base degli oggettivi indicatori di misura indicati nel citato documento di programmazione;

Visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;

Constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

Preso atto della dell'esito, in coerenza con il vigente sistema di valutazione e misurazione delle Performance, relativa al raggiungimento delle Performance Organizzative di Ente e di Aree.

AUTORIZZA

le PO a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Ciò posto, il NdV, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera gli allegati reports di valutazione e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, al Presidente dell'Unione affinché quest'ultimo prenda atto della valutazione della performance organizzativa complessiva, prenda atto degli eventuali scostamenti rilevati nel perseguimento degli obiettivi prefissati e, su tale base, provveda ad integrare ed aggiornare le priorità di mandato ed i relativi programmi, progetti ed azioni strategiche.

Si da infine atto che si procederà, nella medesima giornata odierna, anche sulla base delle risultanze del presente verbale e avendo acquisito le risultanze, provvisorie, relative alla valutazione individuale dei collaboratori di ciascuna PO, tenuto anche conto di quanto previsto dal Dlgs n.33/2013 e dalla L. 190/2012 in termini di controlli relativi a trasparenza e anti corruzione, a predisporre, insieme al Segretario dell'Unione e alla Segretaria del Comune di Truccazzano, e con il loro decisivo supporto, una proposta di valutazione individuale delle PO stesse, il cui esito è sintetizzato nell'allegato schema di sintesi.

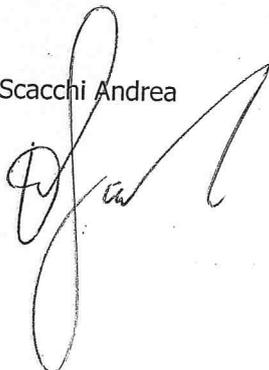
Il presente verbale viene trasmesso al Presidente e alla Giunta dell'Unione, ai Sindaci dei 4 Comuni ed ai Segretari Comunali dei Comuni aderenti alla Unione per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

Il Nucleo di Valutazione

Susio Bruno



Scacchi Andrea



Ario Gianpaolo

