

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

SETTORE -----

DIPENDENTE -----

CATEGORIA -----

% DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL SETTORE CONTENUTI NEL PIANO OBIETTIVI E PERFORMANCE

%	punti	
< 50%	0	
50 -79	15	
80 -94	30	
95 - 100	40	

CAPACITÀ DI GESTIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE DEL PEG

%	punti	
< 80%	6	
80-94	8	
95-100	10	

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

<i>Capacità di esercitare l'autonomia dimostrando orientamento al risultato e responsabilità nella scelta ed impiego delle risorse</i>	1-2-3-4-5	
<i>Capacità di motivare e valorizzare i propri collaboratori anche attraverso oculata delega delle funzioni</i>	1-2-3-4-5	
<i>Capacità di affrontare e risolvere problemi nuovi ed imprevisti e capacità di anticipare situazioni critiche</i>	1-2-3-4-5	
<i>Capacità di comunicazione e coinvolgimento riguardo gli obiettivi da raggiungere</i>	1-2-3-4-5	
<i>Capacità di collaborare con altri settori, anticipando e gestendo eventuali conflitti</i>	1-2-3-4-5	
<i>Capacità di rappresentare istituzionalmente l'ente nei rapporti con l'esterno, gestendo i rapporti contrattuali con interlocutori esterni</i>	1-2-3-4-5	
<i>Capacità di adattamento al contesto operativo, ai mutamenti organizzativi, alla scarsità di risorse esercitando il coordinamento ed il controllo delle attività</i>	1-2-3-4-5	
<i>Capacità di valutazione degli aspetti finanziari ed economici connessi all'attività di competenza</i>	1-2-3-4-5	
<i>Attitudine ed impegno allo sviluppo delle proprie competenze tecnico-professionali e contemporaneamente capacità di attivare idonee professionalità esterne</i>	1-2-3-4-5	
<i>Conoscenza delle procedure e dei processi interni all'Ente e capacità di analisi e riprogettazione degli stessi</i>	1-2-3-4-5	
<i>Eventuale decurtazione per inosservanza trasparenza, anticorruzione, controlli interni</i>	Da 1 a 10 punti	
TOTALE		

i Valutatori

il Valutato

OSSERVAZIONI: