SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

SETTORE _____

DIPENDENTE _____

CATEGORIA _____

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL SETTORE CONTENUTI NEL PIANO OBIETTIVI E PERFORMANCE

%	punti
< 60%	0
61 -89	1punto % da 1-29
90 - 100	30

PUNTEGGIO Max 30

CAPACITÀ DI GESTIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE DEL PEG E TEMPESTIVITA' PAGAMENTI

	punti
Capacità gestione economica e Tempestività pagamenti	1-30

PUNTEGGIO MAX 30

COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

PUNTEGGIO Max 40

Capacità di valorizzare e valutare i propri collaboratori anche attraverso oculata delega delle funzioni 1-2-3-4-5-6-7-8

Capacità di collaborare con altri settori, anticipando e gestendo eventuali conflitti 1-2-3-4-5-6-7-8

Capacità di rappresentare istituzionalmente l'ente nei rapporti con l'esterno, gestendo i rapporti contrattuali con interlocutori esterni *1-2-3-4-5-6-7-8*

Attitudine ed impegno allo sviluppo delle proprie competenze tecnico-professionali e contemporaneamente capacità di attivare idonee professionalità esterne *1-2-3-4-5-6-7-8*

Conoscenza delle procedure e dei processi interni all'Ente e capacità di analisi e riprogettazione degli stessi *1-2-3-4-5-6-7-8*

Eventuale decurtazione per inosservanza trasparenza, anticorruzione, controlli interni da 1 a 5 punti

TOTALE

i Valutatori _____ il Valutato _____

OSSERVAZIONI: