

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE**

SETTORE \_\_\_\_\_

DIPENDENTE \_\_\_\_\_

CATEGORIA \_\_\_\_\_

**GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL SETTORE CONTENUTI NEL PIANO OBIETTIVI E PERFORMANCE**

%	punti
< 60%	0
61 -89	1 punto %
90 - 100	30

PUNTEGGIO Max 30

PUNTEGGIO  
Max 28

**CAPACITÀ DI COLLABORAZIONE PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL SETTORE**

<i>Grado di autonomia nella realizzazione delle attività di competenza</i>	1-2-3-4-5-6-7
<i>Partecipazione all'attività complessiva per il raggiungimento degli obiettivi</i>	1-2-3-4-5-6-7
<i>Capacità di proporre modifiche procedurali/strumentali in grado di migliorare la performance del Settore</i>	1-2-3-4-5-6-7
<i>Assunzione di specifiche responsabilità nella realizzazione degli Obiettivi</i>	1-2-3-4-5-6-7


**COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI**

PUNTEGGIO  
Punteggio max  
42

<i>Capacità di auto organizzare il proprio lavoro</i>	1-2-3-4-5-6-7
<i>disponibilità e flessibilità rispetto all'orario di lavoro</i>	1-2-3-4-5-6-7
<i>Capacità di rispondere ai bisogni dell'Utenza</i>	1-2-3-4-5-6-7
<i>Precisione nelle attività svolte e rispetto dei tempi assegnati</i>	1-2-3-4-5-6-
<i>Capacità di collaborare con i colleghi</i>	1-2-3-4-5-6-7
<i>Attitudine ed impegno per l'approfondimento delle proprie conoscenze tecnico-professionali</i>	1-2-3-4-5-6-7


**TOTALE massimo 100**

i Valutatori  
\_\_\_\_\_

il Valutato  
\_\_\_\_\_

OSSERVAZIONI:

