

Nucleo di VALUTAZIONE

Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana'

Verbale del giorno 17 giugno 2022 – asseverazione performance organizzativa anno 2021 e referto conclusivo anno 2021 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04 –

Preso atto che la Giunta dell'Unione con Deliberazione GC n. 16 del 20 febbraio 2017 e con deliberazione di GC n. 21 del 27 febbraio 2021, ha nominato quali componenti del Nucleo di Valutazione dell'UCL Adda Martesana, i sottoscritti:

- dr. Andrea Scacchi, già componente del Nucleo del comune di Bellinzago Lombardo;
- dr. Bruno Susio, già componente del Nucleo del comune di Truccazzano;
- dr. Edoardo Barusso dall'anno 2022, nominato in sostituzione del dr. Giampaolo Ario, che ha presentato le proprie dimissioni nel corso dell'incarico;

Preso atto del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, Il Nucleo affronta in data odierna i seguenti argomenti:

- l'esame del consuntivo della Performance relativa all'anno 2021 per la sua asseverazione;

Si da atto che la proposta di valutazione delle Po da sottoporre al Presidente dell'Unione viene altresì affrontata nel presente verbale.

Si da atto che, la presente seduta viene svolta tramite video conferenza e che il Segretario Comunale, dr.ssa Miriam Marzo , partecipa all'incontro.

Performance anno 2021

Con riguardo al primo punto all'ordine del giorno, preso atto di aver ricevuto le relazioni a consuntivo , redatte da tutte le Posizioni Organizzative, relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2021, lo scrivente Organo premezzo che:

- l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

- l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- la performance è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve;
- l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
 1. al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 2. alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
 3. alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

Preso atto dei reports prodotti dalle PO;

Considerato che i risultati raggiunti per le attività indicate nel Piano delle Performance, da intendersi come Valutazione della Performance del Settore o del servizio, sono stati oggetto di valutazione puntuale sulla base degli oggettivi indicatori di misura indicati nel citato documento di programmazione;

Visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;

Constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

Preso atto della dell'esito, in coerenza con il vigente sistema di valutazione e misurazione delle Performance, relativa al raggiungimento delle Performance di Ente e di Aree;

Considerata la particolare situazione dell'anno 2021 caratterizzata dall'emergenza epidemiologica da COVID 19 e proseguita per tutto l'anno.

Certifica

il livello di raggiungimento degli obiettivi di Performance – obiettivi anno 2021 - come risultanti dagli allegati reports predisposti dalle PO ai sensi sia dell'art 37 del CCNL 22.01.2004 sia dell'art 7 del dlgs n. 150/2009 come modificato dal dlgs n. 74/2017

Ciò posto

Autorizza

le PO a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Il Ndv prende atto e valida altresì la proposta di valutazione delle PO per la parte obiettivi dando atto che la parte comportamenti è di competenza del Presidente dell'Unione.

Il NdV, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera gli allegati reports di valutazione e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, al Presidente dell'Unione affinché quest'ultimo prenda atto della valutazione della performance complessiva, prenda atto degli eventuali scostamenti rilevati nel perseguimento degli obiettivi prefissati e, su tale base, provveda ad integrare ed aggiornare le priorità di mandato ed i relativi programmi, progetti ed azioni strategiche.

Il presente verbale viene trasmesso al Presidente e alla Giunta dell'Unione, ai Sindaci dei 4 Comuni ed al Segretario Comunale dei Comuni aderenti alla Unione e dell'Unione stessa per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

Il Nucleo di Valutazione

Susio Bruno

Scacchi Andrea

Edoardo Barusso

