

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

UNIONE COMUNI LOMBARDA ADDA MARTESANA

Città Metropolitana di Milano

Via Martiri della Liberazione n. 11 – 20060 Pozzuolo Martesana (MI)
COMUNI DI BELLINZAGO LOMBARDO – LISCATE – POZZUOLO MARTESANA

Parere 19/2024 Data 04/12/2024	n.	APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO AL PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2024. AGGIORNAMENTO PIAO 2024-2026.
---	-----------	---

L'Organo di Revisione dell'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana, nelle persone di Andrea Gamba (Presidente), Mario Porta e Massimiliano Rancati (Componenti), vista la documentazione trasmessa, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014, come modificato da ultimo dalla Legge n. 26/2019;
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 - l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e smi, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

Visto il Decreto 8.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

RICHIAMATA

-la deliberazione di Giunta Unione n. 20 del 07-03-2024 avente ad oggetto: "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - art. 6, D.L. N. 80/2021 triennio 2024 2026 e Approvazione Piano Esecutivo di Gestione ai fini dell'assegnazione delle risorse finanziarie per il triennio 2024- 2026" e il parere espresso dal Collegio dei Revisori sulla stessa deliberazione;

-la deliberazione di Giunta Unione n. 57 del 23.07.2024 avente ad oggetto "Approvazione nuovo organigramma, nuovo funzionigramma e nuova struttura organizzativa dell'Unione con assegnazione del personale con decorrenza 01 Settembre 2024. Approvazione modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni Piano Occupazionale 2024. Aggiornamento Piao 2024-2026" e il parere espresso dal Collegio dei Revisori sulla stessa deliberazione;

-la Deliberazione di Giunta Unione N. 80 del 08.10.2024 ad oggetto: "Monitoraggio stato di attuazione Piao. Aggiornamento del Piano della Performance, Piano dei Fabbisogni e del Peg - Anno Finanziario 2024" e il parere espresso dal Collegio dei Revisori sulla stessa deliberazione;

VISTO l'aggiornamento al PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 TRIENNIO 2024 2026 e l'aggiornamento della sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" ed in particolare:

VISTA la proposta di rideterminare il Piano assunzionale relativo all'anno 2024, di cui al punto 3.3. del PIAO "Piano del fabbisogno" con conseguente assunzione di numero 3 figure professionali con un incremento di spesa stimata pari ad Euro 33.341,00 SU BASE ANNUA, comprensiva degli oneri riflessi e dell'IRAP;

VERIFICATO CHE

- la spesa di personale per l'anno 2024, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013:	Euro 2.449.983,42
Spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2024:	Euro 2.382.829,05

- verificato che l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale e il rispetto delle norme rilevanti in relazione alla possibilità di assumere;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono

ATTESTA

che il documento predisposto da questo ente quale sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati ed ESPRIME parere favorevole sullo stesso considerato il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019.

Pozzuolo Martesana, 04/12/2024

Il Collegio dei Revisori dei conti

Andrea Gamba

Mario Porta

Massimiliano Rancati

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.