

UNIONE DI COMUNI LOMBARDA "ADDA MARTESANA"

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI dell' UNIONE DI COMUNI LOMBARDA "ADDA MARTESANA"

Parere n 7/2018 relativo alla proposta di delibera per la "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2019, 2020 e 2021"

In data 20 settembre 2018 il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone di Albertoni Franco, Davoli Lauro e Molla Teresio procede alla verifica della proposta di delibera di Giunta dell'Unione n 99 del 19-9-2018 avente ad oggetto il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019, 2020 e 2021;

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

CONSIDERATO che la delibera si rende necessaria in quanto Il Ministro per la semplificazione e la pubblica Amministrazione ha definito con Decreto datato 8 Maggio 2018 - pubblicato sulla G. U. n. 173/2018 - le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"*; che la delibera deve essere adottata entro 60 giorni dalla pubblicazione del Decreto di cui al punto precedente;

VISTA la normativa di riferimento per la spesa del personale ed in particolare il d.lgs. 165/2001 così come novellato dal d.lgs. 25-5-2017 n 75 e s.m.i.

TENUTO conto dell'art. 89 del d.lgs. n267/2000

CONSIDERATO che in relazione alla struttura organizzativa dell'Ente, la spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 3.212.550,80;

CONSIDERATO che:

- la spesa del personale stimata, calcolata sulla previsione di spesa dell'anno 2019, risulta essere di Euro 2.958.117,00 e, pertanto, inferiore alla media del triennio pari ad Euro 3.212.550,80

- la capacità per le assunzioni a tempo indeterminato risulta essere pari a Euro 152.327,09 (Budget 2019), a Euro 20.652,45 (Budget 2020) e a Euro 22.039,41 (Budget 2021)

- la spesa per il lavoro flessibile presunta per l'anno 2019 risulta essere pari a Euro 70.000,00 in relazione ad una spesa complessiva, per tale tipologia di lavoro, per l'anno 2009 di Euro 70.786,00

VALUTATO che

La spesa del personale, la capacità di assunzioni a tempo indeterminato e la spesa per il lavoro flessibili sono state determinate coerentemente alle disposizioni di legge

PRESO atto che

la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019, 2020 e 2021 - e del relativo piano occupazionale è stata formulata nel rispetto delle disposizioni normative (art. 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001; art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001; art. 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006; art. 1, comma 557, e comma 557-quater della legge 296/2006; art. 10, comma 5, del d. lgs.150/2009; art. 27, comma 2, lett. c), del d.l 66/2014, convertito nella legge 89/2014, di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 185/2008) nonché delle disposizioni di cui al D.Lgs. n 75 del 25-5-2017

ESPRIME

il proprio **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla congruità, coerenza ed attendibilità della proposta di adozione della delibera per il Piano Triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2019, 2020 e 2021 e di approvazione del relativo piano occupazionale.

Pozzuolo Martesana, li 20 settembre 2018

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Albertoni Franco

Davoli Lauro

Molla Teresio

