



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana
Pec: unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

MODIFICA AL CCDI ECONOMICO E GIURIDICO PER L'ANNO 2019

In data 10 Dicembre 2019 si procede a sottoscrivere le modifiche apportate al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico e giuridico per l'anno 2018 e giuridico per il triennio 2019 – 2021. La modifica riguarda le seguenti voci del CCDI economico e giuridico per l'anno 2019, come definito nell'incontro delle Delegazioni trattanti del giorno 13 Novembre 2019 e autorizzato dalla Giunta dell'Unione in data Delibera di Giunta Unione N.:

- 1) modifica dell'allegato "A *Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle categorie per il triennio 2018 - 2020*" al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (Ccdi) Economico e Giuridico per L'anno 2018 e Giuridico Per Il Triennio 2019 – 2021. Viene tolto il punteggio per i corsi di formazione, punto c) anche per l'anno 2020;
- 2) definizione importo indennità di Funzione Polizia Locale per il Vice – comandante
- 3) definizione del contingente di personale che beneficerà della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale;

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dr. Enrico Antonio Cameriere – Segretario dell'UCL _____

Per la delegazione sindacale:

Palma Mauro	OO.SS. CGIL – FP	_____
Agostino Vigna	OO.SS. CISL – FP	_____
Giovanni De Fedra	OO.SS. UIL - FPL	_____
Arnoldi Barbara	R.S.U. Aziendale	_____
Marino Christian	R.S.U. Aziendale	_____
Galbiati Daniele	R.S.U. Aziendale	_____
Familiare Giuseppe	R.S.U. Aziendale	_____



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana
Pec: unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
ECONOMICO E GIURIDICO PER L'ANNO 2018
E GIURIDICO PER IL TRIENNIO 2019 - 2021**

MODIFICA AL CCDI ECONOMICO E GIURIDICO PER L'ANNO 2019

CAPO VI – Performance e Premio individuale

Art. 14 - Disciplina della performance e del premio individuale

Le modalità di erogazione della performance individuale sulla base delle valutazioni ottenute dai dipendenti con gli strumenti previsti nel sistema di valutazione sono quelle previste dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con Deliberazione di Giunta Unione n. 38 del 25 maggio 2017.

In attuazione dell'art. 69, commi 2 e 3, del CCNL 21 Maggio 2018 vengono definite le seguenti disposizioni:

- la misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale;
- **considerare le valutazioni per ogni singolo settore**
- **la quota massima di personale valutato, a cui la maggiorazione può essere attribuita, è pari a:**
 - 1 dipendente nei Settori che hanno da 1 a 5 dipendenti**
 - 2 dipendenti nei Settori che hanno da 6 a 10 dipendenti**
 - 3 dipendente nei Settori che hanno oltre 10 dipendenti**

A parità di punteggio si procede come segue:

- 1 – anzianità nel comparto**
- 2 – anzianità anagrafica**
- 3 – numero di figli**

- l'applicazione delle disposizioni di cui al presente articolo avranno efficacia a partire dal 01.01.2019 in via sperimentale e saranno oggetto di verifica prima della definizione dell'accordo economico 2020.



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana
Pec: unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

Art. 18 – Indennità di funzione

L'indennità di cui all'art. 56-*sexies* del CCNL 21 Maggio 2018 può essere erogata al personale di Categoria C e D (non incaricato di posizione organizzativa) per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito. L'importo dell'indennità viene previsto per anno/lordo, e viene corrisposta con cadenza annuale.

Il totale della somma da destinare a compensare la specifica indennità viene definito in sede di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse, come previsto dall'articolo 68, comma 2, lettera f) del CCNL 21 Maggio 2018.

L'importo viene stabilito sulla base del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità istituzionali, sociali e ambientali degli enti.

Per l'anno 2019 l'importo viene stabilito in euro 2.000,00 lordi annui

L'indennità NON è erogabile quando il dipendente:

- a) Non abbia svolto almeno 180 giorni di lavoro effettivo in un anno solare. Nel computo dei giorni non si considerano come assenze i giorni di ferie e i giorni di recupero delle festività lavorate (per i permessi L. 104, *Permessi sindacali*, *Maternità obbligatoria*, *Vedi nota*)¹
- b) Quando il dipendente abbia subito un provvedimento disciplinare, nell'anno di riferimento.

-
- a) ¹ Recupero plus orario o lavoro straordinario espletato;
 - b) Convocazione in cause civili e penali non in qualità di parte in causa;
 - c) Giornata per avvenuta donazione di sangue;
 - d) Espletamento mandato di rappresentante delle R.S.U.;
 - e) Rappresentante per la sicurezza, ai sensi del decreto legislativo n. 81/2008;
 - f) Permesso sindacale retribuito;
 - g) Partecipazione ad assemblee sindacali;
 - h) Riposo compensativo;
 - i) Aspettativa per mandato sindacale;
 - j) Maternità, limitatamente ai cinque mesi obbligatori;
 - k) Ferie;
 - l) Recupero festività soppresse;
 - m) Infortunio sul lavoro;
 - n) Permessi ai sensi ex legge 104/1992.



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana
Pec: unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

Allegato "A" al CCDI 2018/2020

DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE PER IL TRIENNIO 2018 - 2020

1. Sulla base delle risorse aggiuntive stanziare per le progressioni orizzontali, in sede di contrattazione annuale per l'utilizzo delle risorse, con prelevamento dalle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL, vengono avviate le procedure previste dall'art. 16 del medesimo CCNL.
2. Le somme aggiuntive vengono suddivise come segue:
 - verranno effettuate 3 graduatorie suddivise per categoria B, C e D;
 - la somma da destinare a ogni singola categoria sarà proporzionale al peso che ogni categoria ha sulle spese di personale;
 - gli scorrimenti partono dalla cat. D a seguire la C, poi la B e i risparmi di ogni singola categoria si sommano all'importo da destinare alla categoria successiva;
3. Dopo stipula definitiva del contratto decentrato in cui sono previste, viene pubblicato un avviso pubblico destinato a tutti i dipendenti del settore, compreso il personale distaccato o comandato, nel quale vengono indicate le progressioni orizzontali, distinte per categorie, assegnabili nell'anno di riferimento. L'avviso contiene anche i termini entro cui presentare la relativa istanza, il modello di richiesta e gli eventuali allegati da presentare.
4. Scaduto detto termine, il Responsabile del servizio Personale (per tutti i settori) provvede alla redazione delle relative graduatorie, sulla base dei seguenti criteri:
 - a. **Punti 75** – risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure, con la seguente pesatura annuale:
Primo anno del triennio: peso 25 punti;
Secondo anno del triennio: peso 25 punti;
Terzo anno del triennio: peso 25 punti.
Non potrà partecipare agli scorrimenti il dipendente che nelle valutazioni individuali abbia ottenuto un punteggio inferiore al 70% del punteggio massimo attribuibile.
 - b. **Punti 10:** esperienza maturata negli ambiti di riferimento. Viene previsto un punteggio di **1 all'anno, per massimo dieci anni**, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento
 - c. **(eliminato)**
5. Per poter partecipare alla selezione il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a ventiquattro mesi.
6. **Per le progressioni dell'anno 2018 si intende come ultima progressione la data del 31.12.2015.**
7. **Nell'arco del triennio 2018 – 2020 ciascun dipendente non potrà partecipare a più di 1 scorrimento.**



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana
Pec: unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

8. La progressione economica avrà decorrenza **01/01/2018**. (Non anteriore al 1.1. dell'anno nel quale viene stipulato il contratto decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto);
9. Le graduatorie, distinte per CATEGORIA, vengono portate a conoscenza dei singoli richiedenti (consegna a mano o per email istituzionale, se presente) da parte del Settore Personale e diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio, mediante istanza scritta da presentare al Segretario dell'Unione, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il Segretario dell'Unione, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.
10. Le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
11. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende partecipa alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza, secondo i criteri e le procedure indicate nel presente allegato. A tal fine il comune, tramite il servizio Personale, dovrà acquisire dall'ente utilizzatore, con cadenza annuale, tutte le informazioni relative alle valutazioni della performance individuale e alla eventuale partecipazione ai corsi di formazione. In presenza di un sistema di misurazione e valutazione diverso tra comune e ente utilizzatore, si provvederà alla riparametrazione del punteggio della performance individuale.
12. In caso di assunzione a tempo indeterminato di un dipendente, i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il medesimo ente o nell'Unione dei comuni a cui il comune aderisce, con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa richiesta al precedente comma 5, per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria².
13. I dipendenti incaricati di P.O. partecipano alle progressioni orizzontali, secondo i criteri definiti ai precedenti punti 4 e 5. Per la valutazione si prendono a riferimento gli ultimi tre anni, sulla base delle schede di valutazione compilate dal Nucleo di Valutazione.

Pozzuolo Martesana, 10 Dicembre 2019

² Si veda, art. 51, comma 7, CCNL.