



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

Città Metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana
C.F.e P.IVA:095711970962-Codice Ministeriale: 1030496050
Comuni di Bellinzago Lombardo – Liscate - Pozzuolo Martesana

ORIGINALE

Numero: 41

Data 23-06-2026

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE A CONSUNTIVO DELLA
PERFORMANCE ANNO 2025**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

L'anno **duemilaventisei**, il giorno ventitre del mese di giugno alle ore 16:30 mediante adunanza in videoconferenza.

Richiamata la deliberazione di Giunta Unione n. 44 del 7 aprile 2022 "Approvazione del Regolamento per il funzionamento della Giunta Unione".

Prevvia l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa sono stati oggi convocati a seduta in videoconferenza i componenti della Giunta dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana".

Eseguito l'appello, risultano:

Fucci Lorenzo	Presente	Presidente
Avola Michele	Presente in videoconferenza	Vice Presidente
Caterina Angelo Maria	Presente in videoconferenza	Assessore
Cuomo Miriam	Presente in videoconferenza	Assessore
Olivari Giovanni Paolo	Presente in videoconferenza	Assessore
Cagni Marta	Presente in videoconferenza	Assessore

Partecipa all'adunanza, con le funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 la **Dott.ssa Miriam Marzo SEGRETARIO DELL'UNIONE**, e provvede alla redazione del presente verbale.

Il Signor Sindaco **Lorenzo Fucci** nella sua veste di **Presidente**, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare in merito all'oggetto sopra indicato, compreso nell'ordine del giorno dell'odierna adunanza in videoconferenza.

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

Vista la proposta n. 39 del 03-06-2026 in calce;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Visto il D. Lgs N. 267/2000 recante “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali” e successive modificazioni e integrazioni;

Acquisiti i pareri espressi di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 dai responsabili dei servizi competenti;

Accertata la propria competenza in virtù dell’art. 48 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Ad unanimità di voti espressi dai presenti nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione in calce da considerare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Successivamente, per le motivazioni in proposta, con separata unanime votazione favorevole

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 – 4° comma – D.Lgs. n. 267/2000.

Proposta n. 39 del 03-06-2026 in calce

OGGETTO APPROVAZIONE RELAZIONE A CONSUNTIVO DELLA PERFORMANCE ANNO 2025

PREMESSO:

- a) che i Comuni aderenti all'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' hanno approvato l'Atto costitutivo e lo Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' con le seguenti deliberazioni consiliari:
 - n. 18 in data 12 aprile 2016 Comune di Liscate;
 - n. 10 in data 14 aprile 2016 Comune di Pozzuolo Martesana;
 - n. 9 in data 18 aprile 2016 Comune di Bellinzago Lombardo;
- b) che copia dello Statuto è stata pubblicata sul BURL, Bollettino Ufficiale di Regione Lombardia, n. 19 in data 11 maggio 2016;
- c) che, infine, i Sindaci dei Comuni fondatori hanno stipulato l'Atto costitutivo dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' in data 16 giugno 2016;

CONSIDERATO che con deliberazione n. 9 del 29 settembre 2016 il Consiglio dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" ha accettato il conferimento all'Unione di tutte le funzioni comunali il cui trasferimento era stato precedentemente deliberato dai Consigli Comunali dei Comuni costituenti l'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana";

ATTESO che la convenzione per il conferimento delle funzioni di cui sopra, all'art. 5, prevede che con decorrenza 01/11/2016 i Comuni conferenti trasferiscono all'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" tutto il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio, ad esclusione del Segretario Comunale, così come disciplinato dall'Accordo Sindacale sottoscritto in data 15/09/2016 ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 47 della Legge 428/1999, per effetto di trasferimento di attività e precisamente delle funzioni fondamentali di cui al D.L. 95/2012, con conseguente riorganizzazione dell'Ente;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni di Consiglio Unione:

- delibera di Consiglio Unione n. 16 del 24/07/2024 esecutiva, con la quale è stato presentato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2025/2027;
- delibera di Consiglio Unione n. 19 dell'08/10/2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2025/2027;
- delibera di Consiglio Unione n. 26 del 23/12/2024, esecutiva, con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2025/2027;
- delibera di Consiglio Unione n. 27 del 23/12/2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

RICHIAMATA la Delibera di Consiglio Unione n. 25 del 22/12/2025 con la quale il Consiglio dell'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana ha approvato il bilancio di previsione 2026 - 2028;

RICHIAMATA la Delibera di Consiglio Unione n. 5 del 27/04/2026 con la quale il Consiglio dell'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana ha approvato il rendiconto di gestione anno 2025

CONSIDERATO che l'art. 169 del TUEL stabilisce che:

- la Giunta dell'Unione delibera il Piano Esecutivo di Gestione entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione in coerenza con il Documento Unico di Programmazione e con il bilancio di previsione approvato;
- il Piano Esecutivo di Gestione è redatto in termini di competenza relativamente ai medesimi esercizi considerati dal bilancio di previsione approvato e, con riferimento al primo esercizio, è redatto anche in termini di cassa;
- il PEG individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

RICHIAMATA la struttura organizzativa dell'Unione, che a decorrere dal 1 settembre 2024, suddividendo la struttura dell'Ente nei seguenti Settori:

1. Centrale Unica di Committenza e Ambiente
2. Affari Generali e Servizi alla persona
3. Economico e Finanziario
4. Demografici e Transizione Digitale
5. Lavori Pubblici e Patrimonio
6. Urbanistica ed Edilizia Privata
7. Vigilanza e Protezione Civile

RILEVATO che il Presidente dell'UCL Adda Martesana, sulla base dell'assetto organizzativo dell'Unione, ha nominato i seguenti Responsabili di Settore per il periodo 1 luglio 2025- 30 giugno 2026, confermando i precedenti incarichi:

- 1) Settore 1 - NOMINA RESPONSABILE DEL SETTORE 1 "CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA E AMBIENTE" ALL'ING. SILVIA CIVIDINI- Decreto n. 5/2025;
- 2) Settore 2 - NOMINA RESPONSABILE DEL SETTORE 2 "AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA PERSONA" ALLA DOTT.SSA M. VALERIA SAITA – Decreto N. 10/2025;
- 3) Settore 3 - NOMINA RESPONSABILE DEL SETTORE 3 "ECONOMICO E FINANZIARIO" ALLA DOTT.SSA CRISTINA MICHELI – Decreto N. 9/2025;
- 4) Settore 4 - NOMINA RESPONSABILE DEL SETTORE 4 "DEMOGRAFICI E TRANSIZIONE DIGITALE" AL DOTT. DANIELE GALBIATI – Decreto N. 6/2025;
- 5) Settore 5 - NOMINA RESPONSABILE DEL SETTORE 5 "LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO" AL GEOM SANDRO ANTOGNETTI Decreto N. 4/2025;
- 6) Settore 6 - NOMINA RESPONSABILE DEL SETTORE 6 "URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA" ALLA DOTT.SSA STEFANIA MEDICI- Decreto N. 8/2025;
- 7) Settore 7 - NOMINA RESPONSABILE DEL SETTORE 7 "VIGILANZA E PROTEZIONE CIVILE" AL DOTT. SALVATORE GUZZARDO -Decreto N. 7/2025;

CONSIDERATO INOLTRE CHE:

- attraverso una procedura di proposta e di negoziazione tra i responsabili titolari di Settore dell'ente e il Segretario Generale dell'Unione si è addivenuti alla definitiva stesura degli obiettivi gestionali per l'anno 2025, finalizzati a conferire piena esecutività agli indirizzi stabiliti dal Consiglio dell'Unione Adda Martesana con l'approvazione del Documento Unico di Programmazione e del bilancio di previsione per il periodo 2024-2026;

- questa Amministrazione ha adottato:
 - il PEG - Piano Esecutivo di Gestione;
 - il *Piano della performance* volto a rispettare i principi dettati dal D.Lgs. 150/2009 in materia di programmazione, in particolare rendendo evidenti i collegamenti tra gli indirizzi politici, strategia ed operatività;
- tali documenti di programmazione operativa contiene gli obiettivi operativi, le attività gestionali da attuare per raggiungere determinati *target* e gli obiettivi collegati alle priorità strategiche;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Unione N. 27 del 27.02.2025 ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 TRIENNIO 2025 2027”.

RICHIAMATO in particolare, l'allegato alla sopracitata deliberazione denominato “Piano della Performance” dove sono stati declinati gli obiettivi assegnati ai vari Settori dell'Ente.

ATTESO che con deliberazione di Giunta Unione n. 53 del 02/10/2025, ad oggetto: “MONITORAGGIO STATO DI ATTUAZIONE PIAO. AGGIORNAMENTO DEL PIANO DELLA PERFORMANCE, PIANO DEI FABBISOGNI E DEL PEG - ANNO FINANZIARIO 2025”, dichiarata immediatamente eseguibile, si è provveduto ad approvare il monitoraggio intermedio circa l'andamento delle attività connesse agli obiettivi strategici e gestionali e alla conseguente rimodulazione;

VISTO che i succitati documenti costituenti il “Piano della Performance”, risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;

ATTESO che il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2024-2026 costituiscono il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e risultano organicamente integrati all'interno del ciclo di gestione della performance, secondo le previsioni dell'art. 169 comma 3-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e delle specifiche previsioni del Regolamento di organizzazione dell'Ente;

VISTO il piano degli obiettivi trasversali strategici, settoriali, intersettoriali, e del segretario, di mantenimento e di miglioramento, volti a incrementare l'efficienza dell'ente e alla soddisfazione dell'utenza, riconducibili al programma di mandato;

ESAMINATE le relazioni dei responsabili dei Settori che contengono le schede dei processi in cui vengono esposti gli indicatori di performance raggiunti durante l'anno 2025;

RICHIAMATO inoltre il Verbale del Nucleo di valutazione del giorno 15 giugno 2026 - proposta valutazione delle EQ anno 2025”, (le cui allegate schede non vengono materialmente allegate e pubblicate per ragioni di privacy), allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale attestante anche il raggiungimento degli obiettivi di performance ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04”;

CONSIDERATO che il processo di stesura del documento e di validazione da parte dell'Organo di Validazione devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;

- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

DATO ATTO che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

CONSTATATO che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

RICHIAMATA altresì la deliberazione di Giunta dell'Unione N. 9 del 27/02/2025 "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'UNIONE ADDA MARTESANA. AGGIORNAMENTO", la cui efficacia decorre dalla data di esecutività della deliberazione e di conseguenza dalle valutazioni riferite all'anno 2025;

VISTA la RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE Anno finanziario 2025 sottoscritta dal segretario generale in merito al raggiungimento degli obiettivi

ATTESO CHE nella citata relazione si evidenzia che il SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE aggiornamento al 2025 approvato con deliberazione di giunta Unione n. 9 del 27.02.2026 e pubblicato in Amministrazione Trasparente, presenta delle schede di valutazione del personale dipendente e del personale incaricato di EQ non aggiornate, pertanto non coerenti con il dispositivo del sistema di valutazione. Si suggerisce, pertanto, l'approvazione delle allegate schede di valutazione corrette sulla base del Sistema di valutazione vigente

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, ed in particolare gli artt. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza" e 169 "Piano Esecutivo di Gestione";

VISTO lo statuto dell'ente;

VISTO il regolamento di contabilità vigente;

tutto ciò premesso e considerato si propone che la giunta

D E L I B E R I

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono tutte riportate e trascritte;

1. **DI APPROVARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento
2. **DI APPROVARE** la relazione a consuntivo della Performance dell'anno 2025 di cui al Verbale del Nucleo di Valutazione del giorno 15 giugno 2026 - proposta valutazione delle EQ anno 2025", (le cui allegate schede non vengono materialmente allegate e pubblicate per ragioni di privacy), unitamente alle relazioni dei responsabili circa il livello di raggiungimento degli obiettivi di Performance anno 2025, allegati al presente per farne parte integrante e sostanziale;
3. **DI RETTIFICARE** il SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE aggiornamento al 2025 correggendo le schede allegate, come da documento allegato
4. **DI PROVVEDERE**, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione della presente sul sito web dell'Unione nella sezione "Amministrazione Trasparente" /sotto-sezione livello 1 "Performance" /sottosezione livello 2 "Relazione sulla performance"; e di rettificare il SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA

PERFORMANCE aggiornamento al 2025 nella sezione “Amministrazione Trasparente” /sotto-sezione livello 1 “Performance” /sottosezione livello 2 “Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

5. **DI TRASMETTERE** copia della presente:

- ai titolari di posizione organizzativa e all’ufficio gestione risorse umane;
- al Nucleo di Valutazione ai fini dell’emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;

Successivamente al fine di permettere l’erogazione delle relative indennità nei termini regolamentare

Si propone che la giunta Unione

DELIBERI

DI DICHIARARE, con separata votazione favorevole, in forma palese espressa, l’immediata eseguibilità del provvedimento di cui trattasi, ai sensi di quanto stabilito dall’art. 134 – comma IV – del D. L.vo 267/2000,

UNIONE DI COMUNI LOMBARDA '**ADDA MARTESANA**'

Città metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – 20060 Pozzuolo Martesana

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come
segue:

Verbale della Giunta dell'Unione
n° 41 del 23-06-2026

IL PRESIDENTE
Lorenzo Fucci

SEGRETARIO DELL'UNIONE
Dott.ssa Miriam Marzo

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/200

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005

La presente deliberazione:

È stata dichiarata immediatamente eseguibile per motivi di urgenza (art. 134 – 4° comma – D.Lgs. n. 267/2000);

Pozzuolo Martesana, 23-06-2026

SEGRETARIO DELL'UNIONE
Dott.ssa Miriam Marzo

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005