



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

Città Metropolitana di Milano

Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana

C.F.e P.IVA:095711970962-Codice Ministeriale: 1030496050

Comuni di Bellinzago Lombardo – Liscate - Pozzuolo Martesana – Truccazzano

ORIGINALE

Numero: 130

Data 03-12-2020

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) ECONOMICO E GIURIDICO PER IL PERIODO 2019 - 2021. AUTORIZZAZIONE ALL'INTEGRAZIONE DELL'ACCORDO E ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'INTEGRAZIONE E DELL'ACCORDO ECONOMICO PER L'ANNO 2020.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

L'anno **duemilaventi**, il giorno **tre** del mese di dicembre alle ore 18:00 mediante adunanza in videoconferenza.

Viste le deliberazioni della Giunta Unione n. 27 e n. 28, del 10 marzo 2020 e del 15 marzo 2020 con le quali sono state disciplinate le modalità di funzionamento della Giunta Unione in videoconferenza.

Richiamata la normativa vigente recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabile su tutto il territorio nazionale fino alla data di cessazione dello stato di emergenza.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa sono stati oggi convocati a seduta in videoconferenza i componenti la Giunta dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana.

Eseguito l'appello, risultano:

De Gregorio Franco	Presente	Presidente
Lusetti Silvio Giuseppe Maria	Presente	Vice Presidente
Fucci Lorenzo	Presente	Assessore
Comelli Angela	Presente	Assessore

Belloni Barbara	Presente	Assessore
Caterina Angelo Maria	Presente	Assessore
Cagni Felice	Assente	Assessore
Margarito Melania	Presente	Assessore

Partecipa all'adunanza collegato mediante la medesima piattaforma in videoconferenza, con le funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 il **Dott. Enrico Antonio Cameriere SEGRETARIO DELL'UNIONE**, e provvede alla redazione del presente verbale.

Il Signor Sindaco **Franco De Gregorio** nella sua veste di **Presidente**, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare in merito all'oggetto sopra indicato, compreso nell'ordine del giorno dell'odierna adunanza in videoconferenza.

LA GIUNTA DELL'UNIONE ADDA MARTESANA

SU PROPOSTA del Presidente della Delegazione Trattante, dott. Enrico Antonio Cameriere, Segretario Comunale dell'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana;

PREMESSO:

- che i Comuni di Bellinzago Lombardo, Liscate, Pozzuolo Martesana e Liscate, con proprie deliberazioni consiliari hanno approvato l'Atto costitutivo e lo Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana';
- che i Sindaci dei Comuni fondatori hanno stipulato l'Atto costitutivo dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' in data 16 giugno 2016;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale dei singoli Comuni aderenti all'Unione è stato disposto il trasferimento di tutte le funzioni fondamentali all'UCL Adda Martesana;
- che con deliberazione n. 9 del 29 settembre 2016 il Consiglio dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" ha accettato il conferimento all'Unione di tutte le funzioni comunali;

VERIFICATO che le normative in materia destinate e valide per gli enti locali quali i Comuni sono totalmente applicabili agli organi dell'Unione di Comuni, in quanto esso stesso Ente Locale così definito all'art. 32 del TUEL, D.Lgs. 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali;

RICHIAMATI:

- l'art. 48, comma 2, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- l'art. 59, comma 1, lettera p), del D. Lgs. 15/12/1997 n. 446;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. 12/4/2006 n. 163;
- gli artt. 40, commi 3 e 40-bis, del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- gli artt. 5, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. 1/4/1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004;
- l'art. 4 del C.C.N.L. 9/5/2006;
- l'art. 8 del C.C.N.L. 11/4/2008;
- l'art. 4 del C.C.N.L. 31.07.2009;
- in particolare gli artt. 67 e 68 e l'intero C.C.N.L. 21/05/2018 – Funzioni Locali;
- l'art. 33, comma 4, del D.L. 29/11/2008 n. 185;
- il D. Lgs. n. 150/2009, e il DL n. 78/2010, in particolare gli artt. 9, commi 1, 2 bis, e 4, 14 c. 7;
- l'art. 1 comma 456 Legge 147/2013 (Legge di stabilità per il 2014);
- il D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;
- la Legge 190/2014 ed in particolare l'art. 1 commi 254, 255 e 256;
- l'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016)
- il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74 (attuativo della riforma Madia del pubblico impiego, di modifica del D.LGS. 165/2001 e D.Lgs. 150/2009;

VISTO il Titolo IV dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Uffici e personale*, che disciplina l'organizzazione degli uffici, la gestione, lo stato giuridico e il trattamento economico del personale;

VISTO il comma 2 dell'art. 34 dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Organizzazione degli uffici e del personale*, il quale stabilisce che l'Unione, mediante appositi atti deliberativi, disciplina:

- a) la dotazione organica del personale, qualora ritenga di dotarsi di personale proprio;
- b) l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana", approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 10 del 17 ottobre 2016 e s.m.i.;

VERIFICATO che le normative in materia destinate e valide per gli enti locali quali i Comuni sono totalmente applicabili agli organi dell'Unione di Comuni, in quanto esso stesso Ente Locale così definito all'art. 32 del TUEL, D.Lgs. 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Giunta dell'Unione Adda Martesana n. 77 del 31/07/2019, avente ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2020/2022;
- con deliberazione di Consiglio dell'Unione Adda Martesana n. 10 del 31/07/2019, avente ad oggetto: Presentazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2020/2022;
- con deliberazione di Consiglio dell'Unione Adda Martesana n. 14 del 30/09/2019, avente ad oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2020/2022;
- con deliberazione di Giunta Unione N. 2 del 06/05/2020, è stata approvata la "Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2020/2022";

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 112 del 29/10/2020 con la quale sono stati formulati gli indirizzi per la costituzione dei fondi delle risorse decentrate per l'anno 2020, e sono state espresse le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica in sede di contrattazione con la Delegazione Sindacale per un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente dell'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana;

PRESO ATTO:

- che il giorno 20 dicembre 2018, nell'incontro tenutosi tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) economico e giuridico per l'anno 2018 e giuridico per il triennio 2019 – 2021;
- pertanto che il CCDI giuridico per il triennio 2019 – 2021 è già stato sottoscritto e che occorre solo definire la parte economica per l'anno 2020;

CONSIDERATO che in data 26 novembre 2020 si è tenuto un incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, come da verbale agli atti;

TENUTO conto che in questa sede le parti hanno:

- approvato il prospetto di utilizzo del fondo, definendo pertanto la parte economica per l'anno 2020;
- confermato tutti i contenuti economici del CCDI anche per l'anno 2020;
- concordato e approvato l'integrazione all'art. 19 – "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative", dell'accordo sottoscritto in data 21 dicembre 2018, come da allegato "A" che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- che l'incontro si è tenuto in video conferenza per il rispetto della normativa inerente le misure di contrasto alla diffusione del virus covid-19;

- che l'ipotesi di accordo non è stata materialmente sottoscritta dalle parti, ma è stata approvata da tutti, come da Verbale agli atti;

RICHIAMATI inoltre l'art. 15 c. 2 del CCNL 2016 – 2018, e l'art. 8 comma 3 del vigente Regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative di categoria D e C

ATTESO che occorre individuare la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, che non può essere inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento

RITENUTO pertanto, per l'anno 2020, di confermare nel 23,08%, delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, così come stabilito con Delibera di Giunta Unione N. 112 del 29.10.2020, la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative;

DATO ATTO che il valore delle posizioni organizzative a Bilancio per l'anno 2020 ammonta ad Euro 177.000,00 (retribuzione di posizione più risultato);

DATO ATTO altresì:

-che con il sopra citato atto deliberativo per quanto riguarda le risorse variabili del Fondo costituito secondo le modalità di cui all'art 67, comma 3 lett. i) del citato CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 Maggio 2018, è stata messa a disposizione la somma stimata di Euro 15.000,00 ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b) (incremento per obiettivi dell'ente);

- che con il medesimo atto è stato stabilito che la somma stimata di Euro 15.000,00 sarebbe stata definitivamente quantificata a consuntivo dal Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane con propria determinazione all'atto della costituzione definitiva del Fondo sulla base delle risorse disponibili derivanti da economie su quanto destinato e retribuzione di posizione e risultato alla P.O.;

- che pertanto alla parte variabile del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b): "incremento per obiettivi dell'Ente" viene destinata la somma di Euro 25.000,00;

RITENTUO ALTRESI' di proporre, anche per l'anno 2020, fermo restando il rispetto delle spese di personale di cui al comma 557, la seguente quantificazione della destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative del codice della strada che andranno quantificati a consuntivo 2020 sulla base delle effettive riscossioni e dei relativi vincoli di destinazione:

Previdenza Complementare Polizia Locale euro 100,00/mensili per 12 mensilità (nel caso di assunzione o cessazione in corso d'anno verrà rapportata al periodo di effettiva presenza);

VISTI i suggerimenti per una corretta ed efficace azione negoziale deliberati dall'ARAN;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 92 del 4/10/2018 di nomina della Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

VERIFICATO che non sono presenti Dirigenti tra i dipendenti di questo Comune;

RICHIAMATE altresì la deliberazione di Giunta Unione n. 108 del 22/10/2020, avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli Obiettivi per il periodo 2020-

2022, si sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 e ai fini della valutazione della Performance di cui al D.Lgs. 150/2001";

TENUTO CONTO che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, così come costituito, l'importo destinato a retribuzione di posizione e risultato, così come fissato con la presente deliberazione, nonché tutte le componenti che concorrono al rispetto del limite del trattamento accessorio, consentono di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa di personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;

PRESO ATTO:

- che il giorno 26 novembre 2020, nell'incontro tenutosi tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale, si è raggiunto un accordo tra le Parti per l'utilizzo del Fondo per l'anno 2020;
- che l'incontro si è tenuto in video conferenza per il rispetto della normativa inerente le misure di contrasto alla diffusione del virus covid-19;
- che l'ipotesi di accordo non è stata materialmente sottoscritta dalle parti, ma è stata approvata da tutti, come da Verbale agli atti;
- che la Giunta dell'Unione deve procedere alla verifica di conformità del contenuto di tale accordo con le direttive e gli indirizzi forniti alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in ordine agli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione, autorizzando il Presidente di tale Delegazione a procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, previo parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla compatibilità dei costi con gli strumenti finanziari dell'Ente;
- che, dopo verifica, si conferma che la pre-intesa economica (utilizzo del Fondo, allegato "B") sottoscritta in data 20 novembre 2020 e le integrazioni all'art. all'art. 19 – "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative" (All.to "A") concordate nella medesima seduta, sono coerenti con le direttive impartite con i citati atti della Giunta dell'Unione n. 112 del 29/10/2020;

VISTI:

- la Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria al contratto integrativo anno 2020 a firma del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane allegato "C";
- il parere del Collegio dei Revisori dei Conti allegato "D";

RICHIAMATI:

- l'art. 48, comma 2, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- l'art. 59, comma 1, lettera p, del D. Lgs. 15/12/1997 n. 446;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. 12/4/2006 n. 163;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis, del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- gli artt. 5, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. 1/4/1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004;
- l'art. 4 del C.C.N.L. 9/5/2006;
- l'art. 8 del C.C.N.L. 11/4/2008;
- l'art. 33, comma 4, del D.L. 29/11/2008 n. 185;
- la circolare del M.E.F. n. 12 del 15.04.2011;

VISTI i C.C.N.L del Comparto Enti Locali, in particolare il CCNL 21/05/2018;

VISTA la legge di bilancio 2018, il D. Lgs. n. 150/2009, e il D.L. n. 78/2010;

ACQUISITI i pareri, resi ai sensi degli artt. 49e 147 bis del TUEL;

CON VOTI favorevoli ed unanimi resi in forma palese;

D E L I B E R A

Per le motivazioni in narrativa esplicitate e che si intendono qui integralmente riportate:

- 1) **DI PRENDERE ATTO** di quanto concordato nell'incontro delle Delezioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 26 novembre 2020 relativamente all' integrazione dell'accordo sottoscritto in data 21 dicembre 2018 e alla definizione della parte economica per l'anno 2020;
- 2) **DI DARE** atto pertanto gli accordi riguardano:
 - integrazione all'art. 19 – “Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative”, dell'accordo sottoscritto in data 21 dicembre 2018, come da allegato “A” che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
 - utilizzo del fondo, definendo pertanto la parte economica per l'anno 2020 (allegato “B”);
 - conferma tutti i contenuti economici del CCDI anche per l'anno 2020;
- 1) **DI APPROVARE** la pre-intesa economica per l'anno 2020, così come concordata e approvata in data 26 novembre 2020 e le modifiche di cui al precedente punto 2), che si intendono qui integralmente trascritte, come da allegato al presente atto di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale sotto la lettera "A";
- 2) **DI FISSARE** per l'anno 2020, nella misura del 23,08% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, di cui all'art. 15 c. 2 del CCNL 2016 – 2018, e all'art. 8 comma 3 del vigente Regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative di categoria D e C;
- 3) **DI DARE ATTO** che la spesa relativa al presente provvedimento trova copertura nella spesa di personale Macroaggregato 101 dove è previsto lo stanziamento per il seguente fondo - *Compenso incentivante per le risorse umane e la produttività – risorse variabili*;
- 4) **DI PRENDERE ATTO** della Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2019 – 2021, accordo economico 2020, sottoscritta dal Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane, come da allegato “C” che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 5) **DI PRENDERE ATTO** del parere del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla compatibilità dei costi con gli strumenti finanziari dell'Ente come da allegato “D” che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 6) **DI AUTORIZZARE** il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla formale e definitiva sottoscrizione delle modifiche ed integrazioni all'accordo sulla destinazione di tali risorse per l'anno 2019;
- 7) **DI PROPORRE**, anche per l'anno 2020, fermo restando il rispetto delle spese di personale di cui al comma 557, la seguente quantificazione della destinazione dei proventi delle sanzioni

amministrative del codice della strada che andranno quantificati a consuntivo 2020 sulla base delle effettive riscossioni e dei relativi vincoli di destinazione:

Previdenza Complementare Polizia Locale euro 100,00/mensili per 12 mensilità (nel caso di assunzione o cessazione in corso d'anno verrà rapportata al periodo di effettiva presenza);

- 8) **DI DARE ATTO** della necessità di inoltro della copia dell'accordo definitivamente sottoscritto, all'A.R.A.N. entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999;
- 3) **DI DARE** al Segretario dell'Unione in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica e al Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane, ognuno per la parte di propria competenza, di dare attuazione a quanto previsto dal presente atto
- 4) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alla R.S.U., rappresentanza sindacale unitaria dell'Unione, alle OO.SS., organizzazioni sindacali territorialmente competenti;
- 5) **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile all'unanimità dei presenti, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

UNIONE DI COMUNI LOMBARDA '**ADDA MARTESANA**'

Città metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – 20060 Pozzuolo Martesana

Il presente verbale viene letto e
sottoscritto come segue:

Verbale della Giunta dell'Unione
n° 130 del 03-12-2020

IL PRESIDENTE
Franco De Gregorio

SEGRETARIO DELL'UNIONE
Dott. Enrico Antonio Cameriere

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/200

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005

La presente deliberazione:

È stata PUBBLICATA oggi all'Albo Pretorio on-line del Comune di Pozzuolo Martesana e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi;

La presente deliberazione:

È stata dichiarata immediatamente eseguibile per motivi di urgenza (art. 134 – 4° comma – D.Lgs. n. 267/2000);
Pozzuolo Martesana, 03-12-2020

SEGRETARIO DELL'UNIONE
Dott. Enrico Antonio Cameriere

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005

La presente deliberazione diviene esecutiva decorso il termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000.