



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

Città Metropolitana di Milano

Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana

C.F.e P.IVA:095711970962-Codice Ministeriale: 1030496050

Comuni di Bellinzago Lombardo – Liscate - Pozzuolo Martesana – Truccazzano

ORIGINALE

Numero: 122

Data 05-12-2019

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) ECONOMICO E GIURIDICO PER IL TRIENNIO 2019.2021. PRESA D'ATTO DELL'ESITO DELL'INCONTRO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI DEL GIORNO 13 NOVEMBRE 2019. AUTORIZZAZIONE ALLA MODIFICA DELL'ACCORDO E ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2019.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno cinque del mese di dicembre alle ore 17:30 nella sala delle adunanze del Comune di Bellinzago Lombardo presso la sede di Via Roma, 46,

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana.

Eseguito l'appello, risultano:

Fucci Lorenzo	Presente	Presidente
De Gregorio Franco	Presente	Vice Presidente
Comelli Angela	Presente	Assessore
Lusetti Silvio Giuseppe Maria	Assente	Assessore
Belloni Barbara	Assente	Assessore
Caterina Angelo Maria	Presente	Assessore
Cagni Felice	Presente	Assessore
Margarito Melania	Presente	Assessore

Partecipa all'adunanza, con le funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 il **Dott. Enrico Antonio Cameriere SEGRETARIO DELL'UNIONE**, e provvede alla redazione del presente verbale.

Il Signor Sindaco **Lorenzo Fucci** nella sua veste di **Presidente**, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a discutere e deliberare in merito all'oggetto sopra indicato, compreso nell'ordine del giorno dell'odierna adunanza.

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

LA GIUNTA DELL'UNIONE ADDA MARTESANA

SU PROPOSTA del Presidente della Delegazione Trattante, dott. Enrico Antonio Cameriere, Segretario Comunale dell'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana;

PREMESSO:

- che i Comuni di Bellinzago Lombardo, Liscate, Pozzuolo Martesana e Liscate, con proprie deliberazioni consiliari hanno approvato l'Atto costitutivo e lo Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana';
- che i Sindaci dei Comuni fondatori hanno stipulato l'Atto costitutivo dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' in data 16 giugno 2016;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale dei singoli Comuni aderenti all'Unione è stato disposto il trasferimento di tutte le funzioni fondamentali all'UCL Adda Martesana;
- che con deliberazione n. 9 del 29 settembre 2016 il Consiglio dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" ha accettato il conferimento all'Unione di tutte le funzioni comunali;

VERIFICATO che le normative in materia destinate e valide per gli enti locali quali i Comuni sono totalmente applicabili agli organi dell'Unione di Comuni, in quanto esso stesso Ente Locale così definito all'art. 32 del TUEL, D.Lgs. 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali;

RICHIAMATI:

- l'art. 48, comma 2, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- l'art. 59, comma 1, lettera p), del D. Lgs. 15/12/1997 n. 446;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. 12/4/2006 n. 163;
- gli artt. 40, commi 3 e 40-bis, del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- gli artt. 5, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. 1/4/1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004;
- l'art. 4 del C.C.N.L. 9/5/2006;
- l'art. 8 del C.C.N.L. 11/4/2008;
- l'art. 4 del C.C.N.L. 31.07.2009;
- in particolare gli artt. 67 e 68 e l'intero C.C.N.L. 21/05/2018 – Funzioni Locali;
- l'art. 33, comma 4, del D.L. 29/11/2008 n. 185;
- il D. Lgs. n. 150/2009, e il DL n. 78/2010, in particolare gli artt. 9, commi 1, 2 bis, e 4, 14 c. 7;
- l'art. 1 comma 456 Legge 147/2013 (Legge di stabilità per il 2014);
- il D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;
- la Legge 190/2014 ed in particolare l'art. 1 commi 254, 255 e 256;
- l'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016)
- il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74 (attuativo della riforma Madia del pubblico impiego, di modifica del D.LGS. 165/2001 e D.Lgs. 150/2009);

VISTO il Titolo IV dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Uffici e personale*, che disciplina l'organizzazione degli uffici, la gestione, lo stato giuridico e il trattamento economico del personale;

VISTO il comma 2 dell'art. 34 dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Organizzazione degli uffici e del personale*, il quale stabilisce che l'Unione, mediante appositi atti deliberativi, disciplina:

- a) la dotazione organica del personale, qualora ritenga di dotarsi di personale proprio;
- b) l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana", approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 10 del 17 ottobre 2016 e s.m.i.;

VERIFICATO che le normative in materia destinate e valide per gli enti locali quali i Comuni sono totalmente applicabili agli organi dell'Unione di Comuni, in quanto esso stesso Ente Locale così definito all'art. 32 del TUEL, D.Lgs. 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Giunta Unione N. 79 del 26/07/2018, è stato approvato il "Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2019/2021";
- con deliberazione di Consiglio Unione N. 14 del 26/07/2018, è stato presentato il "Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2019/2021";
- con deliberazione di Consiglio Unione N. 17 del 01/10/2018, è stato approvato il "Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2019/2021";
- con deliberazione di Giunta Unione N. 14 del 21/02/2019, è stata approvata la "Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2019/2021";

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 108 del 07/11/2019 con la quale sono stati formulati gli indirizzi per la costituzione dei fondi delle risorse decentrate per l'anno 2019, e sono state espresse le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica in sede di contrattazione con la Delegazione Sindacale per un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente dell'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana;

PRESO ATTO:

- che il giorno 20 dicembre 2018, nell'incontro tenutosi tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) economico e giuridico per l'anno 2018 e giuridico per il triennio 2019 – 2021;
- pertanto che il CCDI giuridico per il triennio 2019 – 2021 è già stato sottoscritto e che occorre solo definire la parte economica per l'anno 2019;

CONSIDERATO che in data 13 novembre 2019 si è tenuto un incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, come da verbale agli atti;

TENUTO conto che in questa sede le parti hanno:

- sottoscritto il prospetto di utilizzo del fondo, definendo pertanto la parte economica per l'anno 2019;
- concordato le seguenti modifiche e integrazioni all'accordo sottoscritto in data 21 dicembre 2018:

- 1) modifica dell'allegato "A Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle categorie per il triennio 2018 - 2020" al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) Economico e Giuridico per L'anno 2018 e Giuridico Per Il Triennio 2019 – 2021; in particolare viene richiesto di non considerare, anche per l'anno 2020 i punteggi per la formazione, in virtù del fatto che anche per l'anno in questione non è stato redatto il piano della formazione e i dipendenti non hanno avuto tutti la stessa possibilità di partecipazione ai corsi di formazione;
 - 2) definizione importo indennità di Funzione Polizia Locale per il Vice – comandante;
 - 3) definizione del contingente di personale che beneficerà della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale;
- come da allegato (A);

RITENUTO di dover accogliere le suddette modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATI inoltre l'art. 15 c. 2 del CCNL 2016 – 2018, e l'art. 8 comma 3 del vigente Regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative di categoria D e C

ATTESO che occorre individuare la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, che non può essere inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento

RITENUTO pertanto di fissare la percentuale, per l'anno 2019, nel 23% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

VISTI i suggerimenti per una corretta ed efficace azione negoziale deliberati dall'ARAN;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 92 del 4/10/2018 di nomina della Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

VERIFICATO che non sono presenti Dirigenti tra i dipendenti di questo Comune;

RICHIAMATE altresì:

- la deliberazione di Giunta Unione n. 48 del 13/05/2019, avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2019/2021 ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 ai soli fini dell'assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili di Settore. Conferma Piano della Performance 2018/2020 approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 67 del 19/06/2018";
- la deliberazione di Giunta Unione n. 104 del 24/10/2019, avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli Obiettivi per il periodo 2019-2021, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 e ai fini della valutazione della Performance di cui al D.Lgs. 150/2001";

TENUTO CONTO che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, così come costituito, l'importo destinato a retribuzione di posizione e risultato, così come fissato con la presente deliberazione, nonché tutte le componenti che concorrono al rispetto del limite del trattamento accessorio, consentono di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa di personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;

PRESO ATTO:

- che il giorno 13 novembre 2019, nell'incontro tenutosi tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale, si è raggiunto un accordo tra le Parti per l'utilizzo del Fondo per l'anno 2019, come da prospetto allegato (all.to D)
- che la Giunta dell'Unione deve procedere alla verifica di conformità del contenuto di tale accordo con le direttive e gli indirizzi forniti alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in ordine agli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione, autorizzando il Presidente di tale Delegazione a procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, previo parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla compatibilità dei costi con gli strumenti finanziari dell'Ente;
- che, dopo verifica, si conferma che la pre-intesa economica (utilizzo del Fondo) sottoscritta in data 13 novembre 2019 e le modifiche concordate nella medesima seduta, sono coerenti con le direttive impartite con i citati atti della Giunta dell'Unione n. 108 del 07/11/2019;

VISTI:

- la Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria al contratto integrativo anno 2019 a firma del Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane allegato "B";
- il parere del Collegio dei Revisori dei Conti allegato "C";

RICHIAMATI:

- l'art. 48, comma 2, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- l'art. 59, comma 1, lettera p, del D. Lgs. 15/12/1997 n. 446;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. 12/4/2006 n. 163;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis, del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- gli artt. 5, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. 1/4/1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004;
- l'art. 4 del C.C.N.L. 9/5/2006;
- l'art. 8 del C.C.N.L. 11/4/2008;
- l'art. 33, comma 4, del D.L. 29/11/2008 n. 185;
- la circolare del M.E.F. n. 12 del 15.04.2011;

VISTI i C.C.N.L del Comparto Enti Locali, in particolare il CCNL 21/05/2018;

VISTA la legge di bilancio 2018, il D. Lgs. n. 150/2009, e il D.L. n. 78/2010;

ACQUISITI i pareri, resi ai sensi degli artt. 49e 147 bis del TUEL;

CON VOTI favorevoli ed unanimi resi in forma palese;

DELIBERA

Per le motivazioni in narrativa esplicitate e che si intendono qui integralmente riportate:

- 1) **DI PRENDERE ATTO** delle richieste avanzate nell'incontro delle Delezioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 13 novembre 2019 relativamente alla modifica ed integrazione dell'accordo sottoscritto in data 21 dicembre 2018;
- 2) **DI DARE** atto pertanto che le modifiche e integrazioni riguardano:
 - a. modifica dell'allegato "*A Definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle categorie per il triennio 2018 - 2020*" al Contratto Collettivo Decentrato

Integrativo (CCDI) Economico e Giuridico per L'anno 2018 e Giuridico Per Il Triennio 2019 – 2021; in particolare viene richiesto di non considerare, anche per l'anno 2020 i punteggi per la formazione, in virtù del fatto che anche per l'anno in questione non è stato redatto il piano della formazione e i dipendenti non hanno avuto tutti la stessa possibilità di partecipazione ai corsi di formazione;

- b. definizione importo indennità di Funzione Polizia Locale per il Vice – comandante;
 - c. definizione del contingente di personale che beneficerà della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale; come da allegato "A";
- 2) **DI APPROVARE** la pre-intesa economica per l'anno 2019, così come sottoscritta in data 13 novembre 2019 e le modifiche di cui al precedente punto 2), che si intendono qui integralmente trascritte, come da allegato al presente atto di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale sotto la lettera "A";
 - 3) **DI FISSARE** per l'anno 2019, nella misura del 23% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, di cui all'art. 15 c. 2 del CCNL 2016 – 2018, e all'art. 8 comma 3 del vigente Regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative di categoria D e C;
 - 4) **DI DARE ATTO** che la spesa relativa al presente provvedimento trova copertura nella spesa di personale Macroaggregato 101 dove è previsto lo stanziamento per il seguente fondo - *Compenso incentivante per le risorse umane e la produttività – risorse variabili*;
 - 5) **DI PRENDERE ATTO** della Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2019 – 2021, accordo economico 2019, sottoscritta dal Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane, come da allegato "B" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 - 6) **DI PRENDERE ATTO** del parere del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla compatibilità dei costi con gli strumenti finanziari dell'Ente come da allegato "C" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 - 7) **DI AUTORIZZARE** il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla formale e definitiva sottoscrizione delle modifiche ed integrazioni all'accordo sulla destinazione di tali risorse per l'anno 2019;
 - 8) **DI DARE ATTO** della necessità di inoltro della copia dell'accordo definitivamente sottoscritto, all'A.R.A.N. entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999;
- 3) **DI DARE** al Segretario dell'Unione in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica e al Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane, ognuno per la parte di propria competenza, di dare attuazione a quanto previsto dal presente atto
 - 4) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alla R.S.U., rappresentanza sindacale unitaria dell'Unione, alle OO.SS., organizzazioni sindacali territorialmente competenti;

- 5) **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile all'unanimità dei presenti, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

UNIONE DI COMUNI LOMBARDA '**ADDA MARTESANA**'

Città metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – 20060 Pozzuolo Martesana

Il presente verbale viene letto e
sottoscritto come segue:

Verbale della Giunta dell'Unione
n° 122 del 05-12-2019

IL PRESIDENTE
Lorenzo Fucci

SEGRETARIO DELL'UNIONE
Dott. Enrico Antonio Cameriere

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/200

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005

La presente deliberazione:

È stata PUBBLICATA oggi all'Albo Pretorio on-line del Comune di Pozzuolo Martesana e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi;

La presente deliberazione:

È stata dichiarata immediatamente eseguibile per motivi di urgenza (art. 134 – 4° comma – D.Lgs. n. 267/2000);
Pozzuolo Martesana, 05-12-2019

SEGRETARIO DELL'UNIONE
Dott. Enrico Antonio Cameriere

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005

La presente deliberazione diviene esecutiva decorso il termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000.