



## **UNIONE DI COMUNI LOMBARDA**

### **‘ADDA MARTESANA’**

Città Metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana

Comuni di **Bellinzago Lombardo – Liscate - Pozzuolo Martesana - Truccazzano**

#### **SETTORE 4 FINANZIARIO E RISORSE UMANE**

**Determinazione n. 33 del 31-05-2018**

**Registro generale n. 350 del 31-05-2018**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE FONDO RISORSE DA DESTINARE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA', COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DIPENDENTE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO ALLE P.O. ANNO 2017**

**COPIA**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

#### **PREMESSO:**

- a) che i Comuni aderenti all'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' hanno approvato l'Atto costitutivo e lo Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' con le seguenti deliberazioni consiliari:
- n. 20 in data 11 aprile 2016 Comune di Truccazzano;
  - n. 18 in data 12 aprile 2016 Comune di Liscate;
  - n. 10 in data 14 aprile 2016 Comune di Pozzuolo Martesana;
  - n. 9 in data 18 aprile 2016 Comune di Bellinzago Lombardo;
- b) che copia dello Statuto è stata pubblicata sul BURL, Bollettino Ufficiale di Regione Lombardia, n. 19 in data 11 maggio 2016;

c) che, infine, i Sindaci dei Comuni fondatori hanno stipulato l'Atto costitutivo dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' in data 16 giugno 2016.

**VISTO** il Titolo IV dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Uffici e personale*, che disciplina l'organizzazione degli uffici, la gestione, lo stato giuridico e il trattamento economico del personale.

**VISTO** il comma 2 dell'art. 34 dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Organizzazione degli uffici e del personale*, il quale stabilisce che l'Unione, mediante appositi atti deliberativi, disciplina:

- a) la dotazione organica del personale, qualora ritenga di dotarsi di personale proprio;
- b) l'organizzazione degli uffici e dei servizi.

**VERIFICATO** che le normative in materia destinate e valide per gli enti locali quali i Comuni sono totalmente applicabili agli organi dell'Unione di Comuni, in quanto esso stesso Ente Locale così definito all'art. 32 del TUEL, D.Lgs. 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali.

**CONSIDERATO** che con deliberazione n. 9 del 29 settembre 2016 il Consiglio dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" ha accettato il conferimento all'Unione di tutte le funzioni comunali il cui trasferimento era stato precedentemente deliberato dai Consigli Comunali dei Comuni costituenti l'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana".

**ATTESO** che la convenzione per il conferimento delle funzioni di cui sopra, all'art. 5, prevede che con decorrenza 01/11/2016 i Comuni conferenti trasferiscono all'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" tutto il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio, così come disciplinato dall'Accordo Sindacale sottoscritto in data 15/09/2016 ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 47 della Legge 428/1999, per effetto di trasferimento di attività e precisamente delle funzioni fondamentali di cui al D.L. 95/2012, con conseguente riorganizzazione dell'Ente.

**ATTESO:**

- che l'art. 89 comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che gli Enti Locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- che l'art. 91 dello stesso D. Lgs. 267/2000, ai commi 1 e 2 sancisce l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale e stabilisce che l'elaborazione dei piani per le assunzioni si adegui al principio di riduzione complessiva della spesa di personale;
- che l'art. 6 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

**CONSIDERATO** che l'Unione, è senza dubbio un ente locale (art. 32 del TUEL) e, poiché dotata di personalità giuridica, ha in capo precisi obblighi di contenimento della spesa di personale; nello specifico quelli riferiti agli enti non soggetti al patto di stabilità di cui all'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria per l'anno 2007).

**VISTO** il regolamento sull'*Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana"*, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 10 del 17 ottobre 2016 e s.m.;

**CONSIDERATO** che in data 14.12.2017 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.D.I. relativo all'anno 2017 nel quale è stato previsto l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche delle risorse umane e alla produttività;

**DATO ATTO CHE:**

- con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 8 del 29/03/2017 è stato approvato il DUP – Documento Unico di Programmazione per il periodo 2017 – 2019;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 29/03/2017 è stato approvato il Bilancio di Previsione armonizzato per il periodo 2016-2018;

**CONSIDERATO INOLTRE CHE:**

- attraverso una procedura di proposta e di negoziazione tra i responsabili titolari di Settore dell'ente e il Segretario Generale dell'Unione si è addivenuti alla definitiva stesura degli obiettivi gestionali per l'anno 2017, finalizzati a conferire piena esecutività agli indirizzi stabiliti dal Consiglio dell'Unione Adda Martesana con l'approvazione del Documento Unico di Programmazione e del bilancio di previsione per il periodo 2017-2019;
- questa Amministrazione ha adottato:
  - il PEG - Piano Esecutivo di Gestione;
  - il *Piano della performance* volto a rispettare i principi dettati dal D.Lgs. 150/2009 in materia di programmazione, in particolare rendendo evidenti i collegamenti tra gli indirizzi politici, strategia ed operatività;
- tali documenti di programmazione operativa contiene gli obiettivi operativi, le attività gestionali da attuare per raggiungere determinati *target* e gli obiettivi collegati alle priorità strategiche;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta dell'Unione N. 39 del 25/05/2017 “Approvazione Piano esecutivo di gestione e Piano degli obiettivi per il periodo 2017 – 2019, ai sensi dell' art. 169 del D.Lgs 267/2000 e ai fini della valutazione della Performance di cui al D.L.gs 150/2001”;

**VISTO E PRESO ATTO** altresì del referto conclusivo anno 2017 prot. n. 4753 del 19/04/2018 del Nucleo di Valutazione con il quale lo stesso ha provveduto a trasmettere al Presidente dell'Unione i risultati complessivi delle valutazioni effettuate a chiusura del lavoro svolto da parte dei Responsabili dei Servizi comunali titolari di posizione organizzativa nell'anno 2017, dal quale si rilevano i dati relativi al conseguimento degli obiettivi gestionali assegnati con il P.E.G. e con il Piano delle Performance del medesimo anno;

**CONSIDERATO** che la validazione suddetta è condizione inderogabile per l'utilizzo degli strumenti per premiare il merito;

**VISTA** la delibera di Giunta dell'Unione n. 44 del 10.05.2018 con la quale si è proceduto ad approvare la relazione finale sulla performance e dato mandato al responsabile Finanziario e Risorse Umane di provvedere alla liquidazione delle risorse destinate alla remunerazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, così come definite nel CCDI sottoscritto in data 14.12.2017;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta dell'Unione N. 38 del 25/05/2017 “Approvazione Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

**VISTE** le schede di valutazione emesse dai vari Responsabili dei Servizi comunali e notificate al personale dipendente interessato ed i relativi punteggi;

**VISTE** altresì le attestazioni, agli atti, dei Responsabili dei Servizi necessarie al riparto delle ulteriori somme previste nel citato C.C.D.I. sottoscritto afferenti ai seguenti istituti contrattuali e/o progetti:

- Indennità di rischio (art. 37 CCNL 2000)
- Indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 2000)
- Indennità agli Ufficiali di Anagrafe/Stato civile (art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 1999 integrato art. 36 c. 2 CCNL 2004)
- Indennità ai responsabili dei Tributi comunali, (art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 1999 integrato art. 36 c. 2 CCNL 2004)
- Incentivo a favore dei Messi Comunali per le notifiche (Art. 54 lett. k CCNL 2000 )
- Reperibilità (art. 23 ccnl 2000 e s.m.i.)
- Indennità specifiche responsabilità, (art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1999 e s.m.i.)
- Disagio Unione - compenso incentivante di cui all'art. 13 c. 5 del CCNL 2004
- Obiettivo destinato a tutti i dipendenti che sono chiamati a prestare servizio su più sedi - Il progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 15 c. 5
- Obiettivo miglioramento del servizio notifiche - Il progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 15 c. 5
- Obiettivo servizio in caso di eventi atmosferici quali neve e/o ghiaccio- Il progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 15 c. 5
- Obiettivo migliorativo del servizio economato - Il progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 15 c. 5
- Compensi ICI

**CONSIDERATO** che l'O.I.V. ha redatto verbale di accertamento positivo relativamente alle somme stanziare nel fondo per il salario accessorio di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.99 .

**RITENUTO** quindi di provvedere alla liquidazione delle competenze dovute al personale dipendente in relazione a quanto stabilito nel C.C.D.I. dell'anno 2017 sottoscritto e delle metodologie di riparto dei fondi di cui alla delibera di Giunta Unione N. 38 del 25/5/2017 sopra citata;

**VISTI** i conteggi ed i prospetti riepilogativi dei compensi produttività per l'anno 2017 spettanti al personale dipendente sulla base della metodologia prevista dal sistema di misurazione e valutazione della Performance;

**RITENUTO** inoltre di dover procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato così come disciplinata dall'art. 10 comma 3 del vigente C.C.N.L. ai Responsabili dei Settori, titolari di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto stabilito dal Nucleo di Valutazione e dagli Amministratori dell'Unione Adda Martesana nella seduta del 07/05/2018, come da verbale n. 4/2018, prot. 5985/2018 del 17/05/2018;

**DATO ATTO** che, a seguito della istruttoria preordinata alla emanazione del presente provvedimento, si attesta la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, del D.Lgs. 267/2000;

**DATO ATTO**, infine, che ai sensi dell'art. 32, comma 5, del D.Lgs 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali, fermi restando in vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale, la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare, in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti;

**RITENUTA** la propria competenza in quanto trattasi di atto di natura gestionale in materia di personale attribuito dal legislatore al Responsabile del Servizio;

**VISTA** la L. 241/1990 e, in particolare, l'art. 6-bis rubricato "conflitto di interessi" che impone al responsabile del procedimento ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale di tenersi in caso di conflitto di interesse, anche potenziale;

**VISTA** la L. 190/2012 che detta disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella pubblica amministrazione;

**VISTO** il D.Lgs. 33/2013 di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni e in particolare l'art. 37 relativo agli obblighi di pubblicazione concernenti contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;

**RICHIAMATA** inoltre la Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 33 del 21/03/2018 ad oggetto: "Approvazione definitiva piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018-2020 UCL Adda Martesana";

**RICHIAMATO** il comma 7 e 7 bis dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 che recitano: *"I dipendenti pubblici non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza. (omissis) In caso di inosservanza del divieto, salve le più gravi sanzioni e ferma restando la responsabilità disciplinare, il compenso dovuto per le prestazioni eventualmente svolte deve essere versato, a cura dell'erogante o, in difetto, del percettore, nel conto dell'entrata del bilancio dell'amministrazione di appartenenza del dipendente per essere destinato ad incremento del fondo di produttività o di fondi equivalenti.*  
*comma 7-bis.*

*L'omissione del versamento del compenso da parte del dipendente pubblico indebito percettore costituisce ipotesi di responsabilità erariale soggetta alla giurisdizione della Corte dei conti."*

#### **CONSIDERATO:**

- che la sig.ra M.V. ex dipendente della presente Unione ha svolto il giorno 26.10.2016 un incarico extra istituzionale senza aver acquisito la preventiva autorizzazione, come documentazione agli atti;
- che all'epoca dei fatti la sig.ra era dipendente di uno dei Comuni aderenti l'Unione;
- che dal 01.11.2016 i fondi produttività sono stati tutti interamente trasferiti all'Unione;

#### **CONSIDERATO ALTRESÌ:**

- che nel corso dell'anno 2017 è stata inviata comunicazione sia alla sig.ra M.V. che all'Ente che Le aveva conferito l'incarico non autorizzato per il ri-versamento della somma percepita a favore dell'Unione;
- che alla data odierna tale versamento non risulta effettuato;

**RITENUTO** pertanto in via precauzionale di dover accantonare la somma netta di Euro 203,93 dovuta alla sig.ra M.V. per compenso produttività per l'anno 2017 a ristoro di quanto dovuto dalla medesima all'Unione per lo svolgimento dell'incarico nell'anno 2017 senza la dovuta autorizzazione, come sopra esposto e come previsto dall' art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

**ATTESO** che la somma di Euro 203,93, al netto delle ritenute previdenziali e fiscali, di cui al punto precedente andrà ad alimentare il Fondo produttività dei dipendenti dell'Unione dell'anno 2018;

**VISTO** il Decreto Presidenziale n. 6 del 31/01/2018 "Attribuzione delle funzioni dirigenziali ex art. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 e di Posizione Organizzativa al Responsabile del Settore n. 4 (Finanziario e Risorse Umane) – Rag. Lucio Marotta" dal 01/02/2018 al 31/12/2018;

**RICHIAMATA** deliberazione del Consiglio dell'Unione di Comuni Lombarda Adda Martesana n. 3 del 15/03/2018 di approvazione del Bilancio di Previsione 2018/2020;

**RICHIAMATO** l'art. 107 del T.U. n. 267 del 18/08/2000;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento di Contabilità e dato, altresì, atto che ai sensi dell'art. 151 comma 4 del T.U. n. 267 del 18/08/2000 il presente provvedimento diverrà esecutivo col visto di regolarità contabile riportato a tergo della presente;

## **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

1 – **DI PROCEDERE** alla liquidazione delle somme dei compensi di produttività per l'anno 2017 spettanti al personale dipendente, come da tabelle riepilogative depositate agli atti:

- Somme destinate interamente a remunerare la performance individuale dei lavoratori interessati ed a riconoscere l'apporto individuale impiegato ai fini del conseguimento degli obiettivi previsti nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance dell'anno 2017, come rilevabili dalle schede di valutazione notificate agli interessati da parte dei Responsabili dei Settori e depositate agli atti dell'Ufficio Personale;
- Indennità di rischio (art. 37 CCNL 2000)
- Indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 2000)
- Indennità agli Ufficiali di Anagrafe/Stato civile (art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 1999 integrato art. 36 c. 2 CCNL 2004)
- Indennità ai responsabili dei Tributi comunali, (art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 1999 integrato art. 36 c. 2 CCNL 2004)
- Incentivo a favore dei Messi Comunali per le notifiche (Art. 54 lett. k CCNL 2000 )
- Reperibilità (art. 23 ccnl 2000 e s.m.i.)
- Indennità specifiche responsabilità, (art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1999 e s.m.i.)
- Disagio Unione - compenso incentivante di cui all'art. 13 c. 5 del CCNL 2004
- Obiettivo destinato a tutti i dipendenti che sono chiamati a prestare servizio su più sedi - Il progetto è finanziato con le risorse di cui all'art. 15 c. 5
- Obiettivo miglioramento del servizio notifiche - Il progetto è finanziato con le risorse di cui all'art. 15 c. 5
- Obiettivo servizio in caso di eventi atmosferici quali neve e/o ghiaccio- Il progetto è finanziato con le risorse di cui all'art. 15 c. 5
- Obiettivo migliorativo del servizio economato - Il progetto è finanziato con le risorse di cui all'art. 15 c. 5
- Compensi ICI

**2 - DI PROCEDERE** alla liquidazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa nella misura stabilita dal vigente CCNL di categoria, secondo la valutazione applicata dal Nucleo di Valutazione e dagli Amministratori dell'Unione Adda Martesana nella seduta del 07/05/2018, come da verbale n. 4/2018, prot. 5985/2018 del 17/05/2018;

**3 - DI DARE ATTO** che gli impegni di spesa per il pagamento di quanto sopra risultano così assunti:

- Premio di risultato

|                        | CAPITOLO | IMPEGNO  | IMPORTO   |
|------------------------|----------|----------|-----------|
| Retribuzione risultato | 1040     | 412/2017 | 38.000,00 |
| Oneri contributivi     | 1045     | 413/2017 | 22.010,85 |
| IRAP                   | 1050     | 414/2017 | 4.968,76  |

- Produttività collettiva e compensi accessori:

|          |      |         |          |             |                    |
|----------|------|---------|----------|-------------|--------------------|
| Capitolo | 1005 | impegno | 405/2017 | € 56.461,20 | risorse stabili    |
| "        | 1010 | "       | 406/2017 | € 48.500,00 | risorse variabili  |
| "        | 1025 | "       | 408/2017 | € 48.127,87 | oneri contributivi |
| "        | 1030 | "       | 410/2017 | € 14.067,10 | IRAP               |

**4 - DI ACCANTONARE** la somma di Euro 203,93, al netto delle ritenute previdenziali e fiscali, dovuta alla sig.ra M.V. per compenso produttività per l'anno 2017 a ristoro di quanto dovuto dalla medesima all'Unione per lo svolgimento dell'incarico nell'anno 2017 senza la dovuta autorizzazione, come sopra esposto e come previsto dall' art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

**5 - DI DARE ATTO** che la somma di Euro 297,19 di cui al punto precedente andrà ad alimentare il Fondo produttività dei dipendenti dell'Unione dell'anno 2018

**6 - DI TRASMETTERE** il presente atto all'Ufficio Personale per l'adozione degli atti conseguenti.

**7 - DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

**8 - DI TRASMETTERE**, ai soli fini informativi, alle Organizzazioni Sindacali e le RSU copia della presente deliberazione;

#### **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il sottoscritto Responsabile, esaminata la proposta riportata in premessa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147-bis del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, esprime parere:

favorevole

Pozzuolo Martesana, li 31-05-2018

Il Responsabile del Settore  
F.to LUCIO MAROTTA