



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)  
ECONOMICO E GIURIDICO PER L'ANNO 2018  
E GIURIDICO PER IL TRIENNIO 2019 - 2021**

In data 20 DICEMBRE 2018 alle ore 10,30 presso la Sede dell'Unione sita in Pozzuolo Martesana, via Martiri della Liberazione N. 11, ha avuto luogo l'incontro tra:

*la delegazione di parte pubblica:*

Presidente – Dr. Esposito Valerio – Segretario comunale

P [ x ] A [ ]

*la delegazione sindacale:*

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Palma Mauro	P [ x ]	A [ ]
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Arcoraci Rosario	P [ x ]	A [ ]
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	Gianluca Maritato	P [ x ]	A [ ]
R.S.U. Aziendale	–	Arnoldi Barbara	P [ x ]	A [ ]
R.S.U. Aziendale	–	Trombetta Leandro	P [ x ]	A [ ]
R.S.U. Aziendale	–	Marino Christian	P [ ]	A [ x ]
R.S.U. Aziendale	–	Galbiati Daniele	P [ x ]	A [ ]
R.S.U. Aziendale	–	Familiare Giuseppe	P [ x ]	A [ ]

Per la sottoscrizione del presente Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) economico e giuridico per l'anno 2018 e giuridico per il triennio 2019 - 2021

Assistono il rag. Lucio Marotta Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane in qualità di supporto tecnico, e la sig.ra Tironi Barbara Istruttore Amministrativo del Settore Finanziario e Risorse Umane in qualità di Segretario verbalizzante.





UNIONE DI COMUNI LOMBARDA

'ADDA MARTESANA'

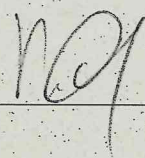
20060 Città metropolitana di Milano

Via Martiri della Liberazione n. 11 - Pozzuolo Martesana

Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)


Cod.fisc./P.IVA 09571970962

Per la delegazione di parte pubblica: Presidente

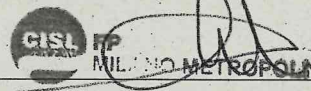
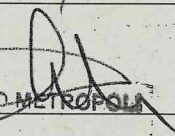


Per la delegazione sindacale:

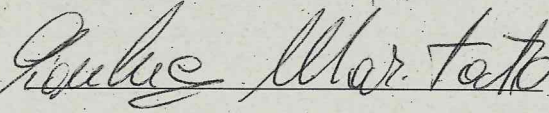
Palma Mauro OO.SS. CGIL - FP



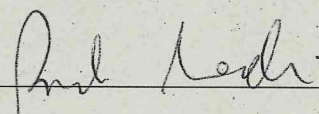
Arcoraci Rosario OO.SS. CISL - FP

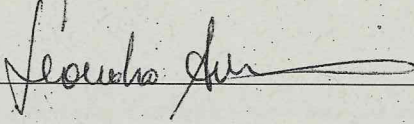
Gianluca Maritato OO.SS. UIL - FPL



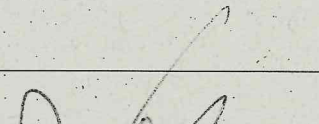
Arnoldi Barbara R.S.U. Aziendale



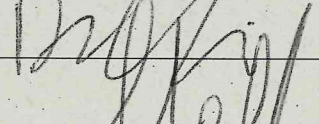
Trombetta Leandro R.S.U. Aziendale



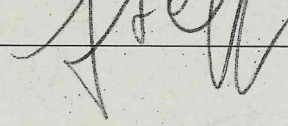
Marino Christian R.S.U. Aziendale



Galbiati Daniele R.S.U. Aziendale



Familiare Giuseppe R.S.U. Aziendale







## UNIONE DI COMUNI LOMBARDA

### 'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano

Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana

Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)

Cod.fisc./P.IVA 09571970962

#### Sommario

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI .....	5
CAPO I – Disposizioni Generali .....	5
Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale .....	5
Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria .....	5
Art. 3 – Verifiche dell'attuazione del contratto .....	6
Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati .....	6
TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE .....	7
CAPO I – Risorse e Premialità .....	7
Art. 5 – Quantificazione delle risorse .....	7
Art. 6 – Strumenti di premialità .....	7
CAPO II – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse .....	9
Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie .....	9
CAPO III – Progressione economica orizzontale .....	11
Art. 8 – Criteri generali .....	11
CAPO IV – Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità .....	12
Art. 9 – Principi generali .....	12
Art. 10 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL) .....	12
Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità .....	14
Art. 12 – Indennità per ulteriori specifiche responsabilità .....	14
CAPO V – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge .....	15
Art. 13 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge .....	15
CAPO VI – Performance e Premio individuale .....	17
Art. 14 – Disciplina della performance e del premio individuale .....	17
CAPO VII – Sezione polizia locale .....	18
Art. 15 – Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato .....	18
Art. 16 – Proventi delle violazioni al codice della strada .....	18
Art. 17 – Indennità di servizio esterno .....	18
Art. 18 – Indennità di funzione .....	19
Art. 19 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative .....	20
TITOLO III – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO .....	20
CAPO I – Istituti correlati all'orario di lavoro .....	20
Art. 20 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente .....	20
Art. 21 – Reperibilità .....	21



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 - Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

---

CAPO II – Discipline Particolari .....	22
Art. 22 – Personale comandato o distaccato .....	22
Art. 23 – Salario accessorio del personale a tempo parziale.....	22
Art. 24 – Salario accessorio del personale a tempo determinato .....	22
Art. 25 – Personale parzialmente utilizzato dalle Unioni di Comuni e per i Servizi in Convenzione .....	22
Art. 26 – Obiettivi finanziati con Art. 67 c. 5 lett. b).....	22
CAPO III – Disposizioni Finali -	
Art. 27 - Clausola finale	25

*Palu*  
*Pal.*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*





UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 - Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

**TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI**

**CAPO I - Disposizioni Generali**

**Richiamato l'art. 70 sexies del vigente CCNL 21 Maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali**

**Art. 1 - Quadro normativo e contrattuale**

1. Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali, nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL del comparto Funzioni locali vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari.
  - a) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 Maggio 2018 (da ora solo CCNL);
  - b) d.lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4;
  - c) d.lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e successive modificazioni ed integrazioni;
  - d) il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a); c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
  - e) Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adottato - da ultimo - con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 10 del 17/10/2016 e modificato con Delibera di Giunta Unione N. 79 del 15/11/2017;
  - f) Il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con atto n. 38 del 25 maggio 2017.
  - g) CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 06.07.1995, 13.05.1996, 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009.

**Art. 2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria**

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 - Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

- personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale - con contratto di formazione e lavoro;
2. Esso avrà vigenza **per la parte economica e giuridica dalla data di stipula fino al 31.12.2018 e per la parte giuridica dal 01.01.2019 sino al 31 dicembre 2021;**
  3. I criteri di ripartizione delle risorse, tra le varie modalità di utilizzo, potranno essere negoziati con cadenza annuale; con apposito accordo tra le parti. In tal senso, le parti concordano che l'eventuale convocazione delle delegazioni trattanti, escluse le cause di forza maggiore, debba avvenire al massimo entro il mese di settembre di ciascun anno;
  4. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

**Art. 3 – Verifiche dell'attuazione del contratto**

1. Le parti convengono che, con cadenza almeno annuale, verrà verificato lo stato di attuazione del presente contratto, mediante incontro tra le parti firmatarie, appositamente convocate dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica.
2. La delegazione trattante di parte sindacale potrà richiedere altri incontri mediante richiesta unitaria, scritta e motivata da trasmettere all'Amministrazione. Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica convocherà la riunione entro 5 giorni dalla ricezione della richiesta.
3. La verifica di cui al comma 1 potrà essere effettuata anche contestualmente all'incontro previsto dall' art. 2 comma 3.

**Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati**

1. Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.
2. L'iniziativa può anche essere unilaterale; nel qual caso la richiesta di convocazione delle delegazioni deve contenere una breve descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione. La riunione si terrà in tempi congrui, di norma entro dieci giorni dalla richiesta avanzata.
3. L'eventuale accordo di interpretazione è soggetto alla stessa procedura di stipulazione del presente contratto e sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva alla data di vigenza dello stesso. L'accordo di interpretazione autentica ha effetto sulle eventuali controversie individuali in corso, aventi ad oggetto le materie regolate dall'accordo, solo con il consenso delle parti interessate.



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 - Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

---

**TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE**

**CAPO I – Risorse e Premialità**

**Art. 5 – Quantificazione delle risorse**

1. La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione e sarà effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore (ad esempio: art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017) o altri che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente accordo, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione;  
In sede di prima applicazione del presente contratto, per l'anno 2018, la costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata con Determinazione n. 67 (reg. gen. 771) del 22/10/2018.
2. Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4, CCNL, vengono previste nella misura del 1,2% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, in quanto, come attestato nella determinazione di costituzione del fondo, nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa. Le parti si impegnano reciprocamente a verificare, con cadenza annuale, l'eventualità dell'integrazione;
3. Le risorse variabili aggiuntive di cui all'art. 67, comma 5, lettera b) CCNL sono state stanziare come da Determinazione sopra citata per l'anno 2018 per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri strumenti analoghi di programmazione della gestione, compresi gli obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale. Per gli anni seguenti, trattandosi di risorse variabili, si procederà con apposito atto, previa verifica delle disponibilità di bilancio e della volontà dell'Amministrazione di incrementare il Fondo.

**Art. 6 – Strumenti di premialità**

1. Conformemente alla normativa vigente ed ai Regolamenti adottati, nel triennio di riferimento (fatte salve successive modifiche e/o integrazioni), sono possibili i seguenti strumenti di premialità:
  - a) premi correlati alla performance organizzativa;
  - b) premi correlati alla performance individuale;
  - c) premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 - Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

- 
- d) le progressioni economiche, sulla base di quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL, potranno essere previste nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo **selettivo**, e riconosciute ai dipendenti a tempo indeterminato, secondo i criteri e le modalità meglio definite al successivo articolo 8.
- e) le indennità previste dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa decentrata e le specifiche forme incentivanti e/o compensi previsti dalla normativa vigente e riconducibili alle previsioni dell'art. 67, comma 3, lettere a) e c) del CCNL.

*Palini*  
*Palini*

*[Handwritten signatures]*







UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

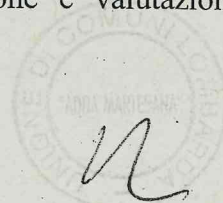
**CAPO II – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse**

**Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie**

1. Le risorse finanziarie annualmente calcolate (come da CCNL e norme vigenti) e disponibili (a costituire il “fondo risorse decentrate”) sono ripartite, ai fini dell’applicazione degli istituti di cui al precedente art. 6, secondo i seguenti criteri generali:
  - a) corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell’Ente sulla base dell’analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative nonché in relazione agli obiettivi di gestione e di performance predeterminati dagli organi di governo;
  - b) riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili;
  - c) necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali;
  - d) rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi.
2. Secondo quanto previsto negli strumenti regolamentari adottati, per competenza, dagli organi di governo dell’Amministrazione, le parti convengono altresì sui seguenti principi fondamentali:
  - a) i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo;
  - b) le risorse - attraverso gli strumenti del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;
  - c) la premialità è sempre da ricondursi ad effettive e misurate situazioni in cui – dalla prestazione lavorativa del dipendente – discende un concreto vantaggio per l’Amministrazione, in termini di valore aggiunto conseguito alle proprie funzioni istituzionali ed erogative, nonché al miglioramento quali-quantitativo dell’organizzazione, dei servizi e delle funzioni;
  - d) il sistema premiale non può prescindere dalla corretta impostazione e gestione del ciclo della performance, ovvero del percorso che segna le seguenti fasi essenziali: programmazione/pianificazione strategica da parte dell’Amministrazione; programmazione operativa e gestionale; definizione dei piani di lavoro individuali e/o progetti specifici in logica di partecipazione e condivisione; predeterminazione e conoscenza degli obiettivi/risultati attesi e del correlato sistema di valutazione; monitoraggio e confronto periodico; verifica degli obiettivi e risultati conseguiti; controlli e validazione sui risultati; conseguente misurazione e valutazione della performance individuale; esame dei giudizi in contraddittorio;

*Gu*  
*A*

*Pelle* *Al* *Al* *Al*





UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 - Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

- 
- e) la performance individuale è rilevata ed apprezzata in ragione delle seguenti componenti: raggiungimento degli obiettivi assegnati ed analisi dei risultati conseguiti, qualità della prestazione e comportamento professionale;
- f) il sistema di misurazione e valutazione della performance è unico e si applica a tutti gli istituti incentivanti che lo richiedono a proprio fondamento.
3. Per quanto non previsto nel presente articolo si rimanda a quanto disciplinato nel sistema di misurazione della Performance approvato con Delibera di Giunta Unione N. 38 del 25/05/2017.

*F.lli*  
*fa.*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*





UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

CAPO III – Progressione economica orizzontale

Art. 8 – Criteri generali

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, come riportate nella Tabella B del CCNL;
2. La progressione economica, viene riconosciuta, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo le procedure stabilite nell'allegato "A" al presente CCDI che forma parte integrante e sostanziale del medesimo.
3. Le risorse economiche destinate al presente Istituto contrattuale sono state ripartite, nel triennio 2018-2019-2010, secondo i seguenti importi:
  - Anno 2018 Euro 10.000,00
  - Anno 2019 Euro 15.000,00
  - Anno 2020 Euro 15.000,00

Federico 21  
full





UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

**CAPO IV – Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità**

**Art. 9 – Principi generali**

1. Con il presente contratto, le parti definiscono le condizioni di attività lavorativa per l'erogazione dei compensi accessori di seguito definiti "indennità";
2. Le indennità sono riconosciute solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro; non competono in caso di assenza dal servizio e sono riproporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto;
3. Non assumono rilievo, ai fini della concreta individuazione dei beneficiari, i profili e/o le categorie professionali;
4. L'effettiva identificazione degli aventi diritto, sulla base di quanto stabilito nel presente Capo, è di esclusiva competenza del Funzionario P.O.;
5. L'indennità è sempre collegata alle effettive e particolari modalità di esecuzione della prestazione che si caratterizza per aspetti peculiari negativi (quindi, non è riconosciuta per le ordinarie condizioni di "resa" della prestazione), in termini, non esaustivi, di rischio, pregiudizio, pericolo, disagio, grado di responsabilità e condizioni lavoro;
6. La stessa condizione di attività lavorativa non può legittimare l'erogazione di due o più indennità, pertanto, ad ogni indennità corrisponde una fattispecie o una causale nettamente diversa;
7. Il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei vari tipi di indennità è riscontrato con cadenza periodica, almeno annuale, a cura del competente Funzionario PO;
8. Tutti gli importi delle indennità di cui al presente Capo sono indicati per un rapporto di lavoro a tempo pieno per un intero anno di servizio, di conseguenza sono opportunamente rapportati alle percentuali di part-time e agli eventuali mesi di servizio, con le eccezioni di seguito specificate.
9. Tutte le disposizioni riportate nel presente capo IV (artt. da 9 a 15) si applicano dalla data di sottoscrizione del presente contratto.

**Art. 10 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)**

1. Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori, viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, secondo le seguenti misure:
  - Espletamento di attività esposta a rischio: euro 1,50 al giorno;
  - Espletamento di attività disagiata: euro 1,50 al giorno;
  - Espletamento di maneggio valori:



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 - Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

- |                                  |                     |
|----------------------------------|---------------------|
| • Fino ad Euro 500,00            | Euro 1,00 lorde gg. |
| • Da Euro 501,00 a Euro 1.000,00 | Euro 1,30 lorde gg. |
| • Oltre Euro 1.001,00            | Euro 1,60 lorde gg. |

2. Se il medesimo dipendente svolge contemporaneamente due o tutte tre le attività sopra indicate, l'indennità è data dalla somma delle singole voci (massimo 3,00 euro al giorno, per i giorni di effettivo svolgimento delle attività).
3. In sede di prima applicazione, vengono confermati i criteri previsti nell'anno 2017. Le nuove indennità saranno calcolate in 12mi. rispetto alla data di sottoscrizione del CCDI.

### 3.A. ATTIVITÀ A RISCHIO:

Si individuano i fattori rilevanti di rischio di seguito elencati, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo:

- utilizzo di materiali (quali: agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi), mezzi (meccanici, elettrici, a motore, complessi ed a conduzione altamente rischiosa), attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni; pertanto in condizioni potenzialmente insalubri, di natura tossica o nociva o, comunque, di possibile pregiudizio per la salute;
- attività che comportano una costante e significativa esposizione al rischio di contrarre malattie infettive;
- attività che, per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni, palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisici.

### 3.B. ATTIVITÀ DISAGIATE:

Il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc.) che non coincide con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento. Trattasi, pertanto, di una condizione che si ravvisa in un numero limitato di potenziali beneficiari.

Si individuano i seguenti fattori rilevanti di disagio:

prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli, ai fini del recupero psico-fisico di luogo, tempi e modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.

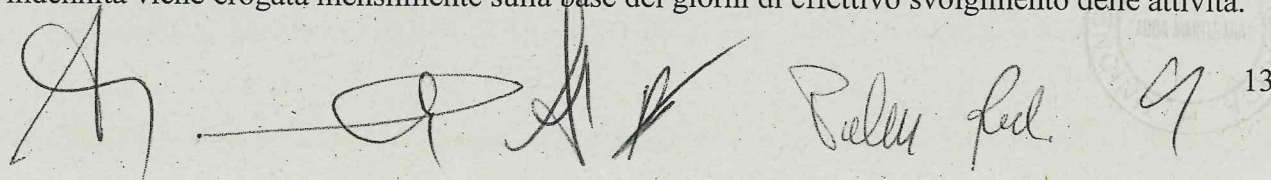
### 3.C. MANEGGIO VALORI

L'indennità compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa. In sede di prima applicazione vengono individuate le seguenti figure:

- Economo comunale;
- Agenti contabili individuati con provvedimento ufficiale.

L'individuazione dei dipendenti aventi diritto all'indennità è proposta dai singoli titolari di P.O., sulla base delle presenti disposizioni e approvata con Delibera di Giunta Unione.

L'indennità viene erogata mensilmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività.





UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

**Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità**

1. L'indennità è prevista dall'art. 70-*quinquies*, comma 1, del CCNL e può essere erogata annualmente, secondo criteri predeterminati e contrattati annualmente in sede di contrattazione decentrata annuale.
2. La suddetta indennità è prevista per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità, al personale di categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell' art. 13 e seguenti. Può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a Euro 3.000,00 annui lordi.

**Art. 12 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità**

L'indennità prevista dall'art. 70-*quinquies*, comma 2, del CCNL 21 Maggio 2018 è fissata nell'importo massimo sino a € 350,00 annui lordi:

- a. compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;
- b. compensa le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali;
- c. al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d. compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori.

In tutte le fattispecie indicate al comma 1 è indispensabile il formale conferimento dell'incarico con apposito atto scritto (degli organi di governo o di gestione, a seconda delle competenze stabilite per legge); non compete ai Funzionari PO che ricoprono i ruoli e/o le funzioni suddette;

Per le funzioni di cui alla lettera a) del comma 1 è riconosciuta l'indennità annua lorda di:

- a) € 350,00 agli Ufficiali di Stato Civile, di Anagrafe e Elettorale, con delega completa;
- b) € 250,00 agli Ufficiali di Stato Civile, di Anagrafe e Elettorale, con delega parziale;
- c) € 350,00 al Responsabile dei Tributi;

Nelle fattispecie di cui alla lettera b) del comma 1 è di competenza del Funzionario PO definire – con apposito atto scritto e motivato – l'affidamento di funzioni di specifica responsabilità che si differenzino da quelle ordinariamente connesse alle mansioni cui il personale è preposto; in ciascuna delle casistiche contemplate l'indennità massima attribuibile è determinata in € 350,00 lordi annui;

Le indennità di cui al presente articolo non sono cumulabili con qualsiasi altra tipologia di indennità per specifiche responsabilità (comma 1) nel caso ricorrano entrambe le fattispecie legittimanti, al dipendente competerà quella di importo maggiore;

Le indennità di cui al presente articolo non sono frazionabili e vengono erogate annualmente. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) in caso di assunzione e/o cessazione.



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

**CAPO V – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge**

**Art. 13 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.**

**Art. 13.1 – Compensi di cui all'art. 43 della legge 449/1997.**

Tali risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001, si riferiscono a:

- proventi da sponsorizzazioni;
- proventi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;
- contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.

Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali, con atto del Responsabile PO del Settore competente.

**Art. 13.2 – Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21 Maggio 2018**

I compensi previsti da disposizioni di legge, si riferiscono a:

- incentivi tecnici (art. 113, d.lgs. 50/2016);
- compensi per avvocatura (art. 27 CCNL 14.09.2000 e R.D.L. 1578/1933);
- recupero evasione ICI (art. 59, comma 1, lettera p. d.lgs. 446/1997);
- diritti e oneri destinati a finanziare l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria, per progetti finalizzati da svolgere oltre l'orario di lavoro ordinario (art. 32, comma 40 del d.l. 269/2003);

Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali, con atto del Responsabile PO del Settore competente. Per le PO vi provvede il Segretario comunale.

**Art. 13.3 – Risparmi di cui all'art. 16, comma 5, del d.l. 98/2011**

Le somme derivanti da eventuali economie aggiuntive, destinate all'erogazione dei premi, dall'art. 16, commi 4 e 5, del d.l. 98/2011 (convertito in legge n. 111/2011), possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50 per cento, per la contrattazione integrativa, di cui il 50 per cento destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27

15



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 - Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'art. 6, comma 1, del d.lgs. n. 141/2011 e art. 5, comma 11 e seguenti del d.l. n. 95/2012. Il restante 50% viene erogato sulla base del sistema di misurazione e valutazione in vigore nell'ente;

Le economie derivanti dagli eventuali piani di razionalizzazione saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista nell'apposito Piano triennale di Razionalizzazione, così come approvato dall'organo politico dell'Ente, con atto del Responsabile PO del Settore competente;







UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 - Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

**CAPO VI – Performance e Premio individuale**

**Art. 14 - Disciplina della performance e del premio individuale**

Le modalità di erogazione della performance individuale sulla base delle valutazioni ottenute dai dipendenti con gli strumenti previsti nel sistema di valutazione sono quelle previste dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con Deliberazione di Giunta Unione n. 38 del 25 maggio 2017.

In attuazione dell'art. 69, commi 2 e 3, del CCNL 21 Maggio 2018 vengono definite le seguenti disposizioni:

- la misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale;
- la quota massima di personale valutato, a cui la maggiorazione può essere attribuita, è pari al 20% del personale a tempo indeterminato assegnato a ciascuna Posizione Organizzativa;
- l'applicazione delle disposizioni di cui al presente articolo avranno efficacia a partire dal 01.01.2019 in via sperimentale e saranno oggetto di verifica prima della definizione dell'accordo economico 2020.





UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

**CAPO VII – Sezione polizia locale**

Il presente Capo si applica esclusivamente al personale della polizia locale, che svolge le funzioni tipiche del controllo e vigilanza del territorio, con esclusione del personale amministrativo.

**Art. 15 – Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato.**

Per l'erogazione dei compensi di lavoro straordinario connessi ad attività ed iniziative di carattere privato, le parti fanno riferimento alle seguenti disposizioni:

- articolo 22, comma 3-*bis*, decreto legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito in legge 96/2017;
- articolo 56-*ter* del CCNL 21 Maggio 2018;
- articolo 38, commi 3 e 5, del CCNL 14 settembre 2000;
- articolo 14, comma 4, del CCNL 1° aprile 1999;
- al regolamento comunale adottato in materia, previa informazione alle OO.SS. e RSU, approvato con deliberazione ... n.... del .....

La presente disciplina trova applicazione dal 1° gennaio 2019.

**Art. 16 – Proventi delle violazioni al codice della strada**

Ai sensi dell'art. 56-*quater* del CCNL 21 Maggio 2018 le parti prendono atto le quote dei proventi delle violazioni al codice della strada, ove siano rivolte ad integrare misure di assistenza e previdenza integrativa per il personale della Polizia Locale, confluiscono unicamente, all'interno del Fondo negoziale Perseo Sirio.

L'importo degli incentivi sarà determinato annualmente con deliberazione della Giunta.

**Art. 17 – Indennità di servizio esterno**

L'indennità di cui all'art. 56-*quinqies* del CCNL 21 Maggio 2018 viene erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

La misura dell'indennità viene stabilita in **Euro 2,00** al giorno.

Per servizio esterno, si intende che, nell'arco della singola giornata di lavoro, il dipendente ha svolto servizio all'esterno per almeno il 51% dell'orario di lavoro e su base mensile almeno il 51% delle giornate lavorative.

Il Comandante della Polizia locale, dovrà attestare, con cadenza annuale, l'effettivo svolgimento dei servizi esterni di vigilanza da parte degli addetti.

**Le nuove indennità saranno calcolate in 12mi. rispetto alla data di sottoscrizione del CCDI.**



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

**Art. 18 – Indennità di funzione**

L'indennità di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21 Maggio 2018 può essere erogata al personale di Categoria C e D (non incaricato di posizione organizzativa) per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito. L'importo dell'indennità viene previsto per anno/lordo, e viene corrisposta con cadenza annuale.

Il totale della somma da destinare a compensare la specifica indennità viene definito in sede di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse, come previsto dall'articolo 68, comma 2, lettera f) del CCNL 21 Maggio 2018.

L'importo viene stabilito sulla base del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità istituzionali, sociali e ambientali degli enti.

L'indennità NON è erogabile quando il dipendente:

- Non abbia svolto almeno 180 giorni di lavoro effettivo in un anno solare. Nel computo dei giorni non si considerano come assenze i giorni di ferie e i giorni di recupero delle festività lavorate (per i permessi L. 104, *Permessi sindacali*, *Maternità obbligatoria*, *Vedi nota*)<sup>1</sup>
- Quando il dipendente abbia subito un provvedimento disciplinare, nell'anno di riferimento.

- <sup>1</sup> Recupero plus orario o lavoro straordinario espletato;
- Convocazione in cause civili e penali non in qualità di parte in causa;
- Giornata per avvenuta donazione di sangue;
- Espletamento mandato di rappresentante delle R.S.U.;
- Rappresentante per la sicurezza, ai sensi del decreto legislativo n. 81/2008;
- Permesso sindacale retribuito;
- Partecipazione ad assemblee sindacali;
- Riposo compensativo;
- Aspettativa per mandato sindacale;
- Maternità, limitatamente ai cinque mesi obbligatori;
- Ferie;
- Recupero festività soppresse;
- Infortunio sul lavoro;
- Permessi ai sensi ex legge 104/1992.



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

**Art. 19 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative**

Come previsto dagli articoli 7, comma 4, lettera v) e 15, comma 4, del CCNL 21 Maggio 2018 i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di Posizione organizzative (da ora solo P.O.), verranno definiti con successivo Accordo da stipularsi entro il 30.04.2019.

**TITOLO III – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO**

**CAPO I – Istituti correlati all'orario di lavoro**

**Art. 20 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente**

Ai sensi dell'art. 53, commi 2 e 8, del CCNL, le parti concordano che, in presenza di gravi e documentate situazioni familiari, come meglio sotto definite, e tenendo conto delle esigenze organizzative dell'ente, il numero dei rapporti a tempo parziale potrà superare il contingente del 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, **fino ad un ulteriore 10%**, nel rispetto di quanto previsto dal comma 8.

Le gravi e documentate situazioni familiari sono le seguenti:

- grave infermità del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente;
- necessità familiari derivanti dal decesso di una delle persone del proprio nucleo familiare;
- situazioni che comportano un impegno particolare del dipendente o della propria famiglia nella cura o nell'assistenza delle persone con handicap;
- situazioni di grave disagio personale, ad esclusione della malattia, nelle quali incorra il dipendente medesimo;
- situazioni, riferite ai soggetti presenti nel nucleo familiare, ad esclusione del richiedente, derivanti dalle seguenti patologie:
  - a) patologie acute o croniche che determinano temporanea o permanente riduzione o perdita dell'autonomia personale, ivi incluse le affezioni croniche di natura congenita, reumatica, neoplastica, infettiva, dismetabolica, post-traumatica, neurologica, neuromuscolare, psichiatrica, derivanti da dipendenze, a carattere evolutivo o soggette a riacutizzazioni periodiche;
  - b) patologie acute o croniche che richiedono assistenza continuativa o frequenti monitoraggi clinici, ematochimici e strumentali;
  - c) patologie acute o croniche che richiedono la partecipazione attiva del familiare nel trattamento sanitario;
  - d) patologie dell'infanzia e dell'età evolutiva aventi le caratteristiche di cui alle precedenti lettere a), b) e c) o per le quali il programma terapeutico e riabilitativo richiede il coinvolgimento dei genitori o del soggetto che esercita la potestà.



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 - Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

**Art. 21 – Reperibilità**

1. L'istituzione del servizio di reperibilità nelle aree di pronto intervento è disposta dall'Ente;
2. Il compenso, da liquidarsi con cadenza annuale, per servizio di reperibilità è quello stabilito dall'art. 24, comma 1, del CCNL;

In relazione a prevedibili esigenze di servizio, ciascun dipendente potrà essere messo in reperibilità per un numero di turni superiore a 6, ma nel limite massimo di 8 al mese.

Per le giornate eccedenti le sei mensilità, l'indennità viene incrementata a euro 13,00 per ogni turno di dodici ore.





UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 - Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

**CAPO II – Discipline Particolari**

**Art. 22 – Personale comandato o distaccato**

Il personale dell'Ente comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende, concorre agli incentivi, alle indennità e progressioni economiche, alle condizioni tutte previste nel presente contratto decentrato integrativo e fatta salva la definizione di appositi accordi necessari ad acquisire, dall'Ente utilizzatore, gli elementi indispensabili per la valutazione della prestazione e per ogni altro presupposto legittimante e fondante le diverse forme di salario accessorio.

**Art. 23 – Salario accessorio del personale a tempo parziale**

Il personale assunto con contratto a tempo parziale concorre generalmente agli incentivi, alle indennità ed ai compensi in misura proporzionale al regime orario adottato, fatte salve le condizioni eventualmente descritte in norme specifiche nel presente contratto decentrato integrativo

**Art. 24 – Salario accessorio del personale a tempo determinato**

Il personale assunto con contratto a tempo determinato concorre agli incentivi e alle indennità previste nel presente contratto decentrato integrativo, con la sola esclusione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali.

Per poter essere valutati e concorrere all'erogazione delle somme previste per la *performance* individuale, è necessario che il lavoratore con contratto a tempo determinato abbia svolto almeno 90 giorni effettivi, nell'arco dell'anno solare.

**Art. 25 – Personale parzialmente utilizzato dalle Unioni di Comuni e per i Servizi in Convenzione**

Viene qui richiamata la disciplina degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004.

Ai sensi del comma 5 del precitato art. 13, la contrattazione decentrata dell'ente utilizzatore può disciplinare l'attribuzione di un particolare compenso incentivante (si veda lettera *a* della disposizione in commento) e/o la corresponsione della indennità per particolari responsabilità (si veda lettera *b* della disposizione in commento).

Ai sensi del comma 3 del precitato art. 14, la contrattazione decentrata dell'Ente utilizzatore può prevedere forme di incentivazione economica a favore del personale assegnato a tempo parziale.

Per quanto attiene al compenso di cui all'art. 13, la disponibilità delle risorse e la successiva erogazione viene contrattata annualmente nell'ambito dell'accordo economico annuale.



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano

Via Martiri della Liberazione n. 11 - Pozzuolo Martesana

Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)

Cod.fisc./P.IVA 09571970962

Per l'anno 2018, l'erogazione avverrà con le modalità già contrattate per l'anno 2017:

**Compenso incentivante di cui all'art. 13 c. 5 del CCNL 2004** differenziato in base alla categoria di appartenenza, nella seguente misura:

Cat. D Euro 24,00 lorde mese

Cat. C Euro 23,00 lorde mese

Cat. B Euro 22,00 lorde mese

strettamente correlato alle effettive prestazioni lavorative.

In caso di nuova assunzione / cessazione in corso d'anno, il compenso verrà erogato in proporzione al periodo;

Il compenso non spetta ai dipendenti di categoria "D" a cui è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa;

**Art. 26 - Obiettivi finanziati con art. 67 c. 5 lett. b)**

**Obiettivo destinato a tutti i dipendenti che sono chiamati a prestare servizio su più sedi -**

Il progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 67 c. 5 lett. b) è destinato ai dipendenti che svolgono la prestazione lavorativa in giorni diversi della settimana o anche nello stesso giorno presso le sedi dei vari Comuni, spostandosi con l'uso del proprio automezzo.

Il compenso sarà erogato in proporzione al periodo lavorato nella condizione sopra esposta e in caso di nuova assunzione / cessazione in corso d'anno, il compenso verrà erogato in proporzione al periodo e sarà differenziato in base al numero di Sedi c/o le quali è chiamato ad operare il dipendente nella settimana.

Compenso previsto Euro 300,00 per chi si sposta su 4 sedi, euro 275,00 per chi si sposta su 3 sedi, euro 250,00 per chi si sposta su 2 sedi.

Somma massima stimata necessaria Euro 1.800,00 lorde

**Obiettivo servizio in caso di eventi atmosferici quali neve e/o ghiaccio-** Il progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 67 c. 5 lett. b) è destinato ai Tecnici e agli operai disponibili ad intervenire in caso di neve e/o ghiaccio.

Compenso previsto Euro 300,00 per i tecnici, euro 375,00 per gli operai

Somma massima stimata necessaria Euro 2.600,00 lorde



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 - Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

- **Obiettivo migliorativo del servizio economato** - Il progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 67 c. 5 lett. b) è destinato agli Economi dei Comuni e dell'Unione in considerazione del maggior carico di lavoro per l'armonizzazione della gestione economale dei Comuni con quello dell'Unione, nonché la completa gestione diretta dell'inventario dell'Unione.  
In caso di nuova assunzione / cessazione in corso d'anno, il compenso verrà erogato in proporzione al periodo. Persone coinvolte n. 4. Compenso previsto Euro 300,00 a persona per gli Economi dei Comuni; ai 300,00 euro si aggiunge il compenso di Euro 200,00 per l'Economo dell'Unione.  
Somma massima stimata necessaria Euro 1.400,00 lorde

Le seguenti ulteriori somme sono destinate alla remunerazione del personale coinvolto nei relativi processi di lavoro e la relativa liquidazione avverrà su disposizione del Responsabile di riferimento a conclusione dei rispettivi lavori o ad avvenuto introito dei corrispondenti importi da parte degli Enti interessati:

- Compensi ISTAT / C.E.E.
- fondo I.C.I. per recupero evasione tributaria.

**-incentivo a favore dei Messi Comunali** per le notifiche (art. 68 c.2 lett.h) e art. 67 c.3 lett.f) CCNL 2016-18), prevista nella misura dell'80% del rimborso delle spese di ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria, e degli altri Enti.

Ad ogni Messo notificatore è destinata la quota percentuale in precedenza indicata in funzione delle notifiche effettuate.

**-Obiettivo miglioramento del servizio notifiche** - Il progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 67 c. 5 lett. b) è destinato ai Messi Comunali per le seguenti finalità:

- attivazione pubblicazione automatizzata atti e formazione per l'utilizzo del nuovo programma a seguito di avvio dei Siti Istituzionali dei quattro Comuni e dell'Unione.

In caso di nuova assunzione / cessazione in corso d'anno, il compenso verrà erogato in proporzione al periodo; Persone coinvolte n. 4. Compenso previsto Euro 200,00 a persona.

Somma massima stimata necessaria Euro 800,00 lorde





UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 - Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

---

CAPO III - Disposizioni Finali

Art. 27 - Clausola finale

Il presente accordo resta valido anche per l'erogazione dei benefici economici a valere sulle risorse 2019, 2020 e 2021, qualora non modificato o disdettato dalle parti, entro il 30 settembre dei rispettivi anni, ad eccezione degli artt. 14, 25 e 26, nonché degli Istituti contrattuali finanziati con le risorse di parte variabile.





UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 - Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

Allegato "A" al CCDI 2018/2020

**DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE  
ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE PER IL TRIENNIO 2018 - 2020**

1. Sulla base delle risorse aggiuntive stanziare per le progressioni orizzontali, in sede di contrattazione annuale per l'utilizzo delle risorse; con prelevamento dalle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL, vengono avviate le procedure previste dall'art. 16 del medesimo CCNL.
2. Le somme aggiuntive vengono suddivise come segue:
  - verranno effettuate 3 graduatorie suddivise per categoria B, C e D;
  - la somma da destinare a ogni singola categoria sarà proporzionale al peso che ogni categoria ha sulle spese di personale;
  - gli scorrimenti partono dalla cat. D a seguire la C, poi la B e i risparmi di ogni singola categoria si sommano all'importo da destinare alla categoria successiva;
3. Dopo stipula definitiva del contratto decentrato in cui sono previste, viene pubblicato un avviso pubblico destinato a tutti i dipendenti del settore, compreso il personale distaccato o comandato, nel quale vengono indicate le progressioni orizzontali, distinte per categorie, assegnabili nell'anno di riferimento. L'avviso contiene anche i termini entro cui presentare la relativa istanza, il modello di richiesta e gli eventuali allegati da presentare.
4. Scaduto detto termine, il Responsabile del servizio Personale (per tutti i settori) provvede alla redazione delle relative graduatorie, sulla base dei seguenti criteri:
  - a. **Punti 75 – risultanze della valutazione** della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure, con la seguente pesatura annuale:  
Primo anno del triennio: peso 25 punti;  
Secondo anno del triennio: peso 25 punti;  
Terzo anno del triennio: peso 25 punti.  
**Non potrà partecipare agli scorrimenti il dipendente che nelle valutazioni individuali abbia ottenuto un punteggio inferiore al 70% del punteggio massimo attribuibile.**
  - b. **Punti 10: esperienza maturata** negli ambiti di riferimento. Viene previsto un punteggio di **1 all'anno, per massimo dieci anni**, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento
  - c. **Punti 15: competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi**:  
Vengono riconosciuti punti 1,5 per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi di formazione della durata superiore a quattro ore, sino a un massimo di 10 corsi nel triennio. Non si



## UNIONE DI COMUNI LOMBARDA

### 'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

- conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; eccetera).
5. Per poter partecipare alla selezione il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a ventiquattro mesi.
  6. **Per le progressioni dell'anno 2018 si intende come ultima progressione la data del 31.12.2015.**
  7. **Nell'arco del triennio 2018 – 2020 ciascun dipendente non potrà partecipare a più di 1 scorrimento.**
  8. La progressione economica avrà decorrenza **01/01/2018**. (Non anteriore al 1.1. dell'anno nel quale viene stipulato il contratto decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto);
  9. Le graduatorie, distinte per CATEGORIA, vengono portate a conoscenza dei singoli richiedenti (consegna a mano o per email istituzionale, se presente) da parte del Settore Personale e diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio, mediante istanza scritta da presentare al Segretario dell'Unione, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il Segretario dell'Unione, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.
  10. Le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
  11. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende partecipa alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza, secondo i criteri e le procedure indicate nel presente allegato. A tal fine il comune, tramite il servizio Personale, dovrà acquisire dall'ente utilizzatore, con cadenza annuale, tutte le informazioni relative alle valutazioni della performance individuale e alla eventuale partecipazione ai corsi di formazione. In presenza di un sistema di misurazione e valutazione diverso tra comune e ente utilizzatore, si provvederà alla riparametrazione del punteggio della performance individuale.
  12. In caso di assunzione a tempo indeterminato di un dipendente, i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il medesimo ente o nell'Unione dei comuni a cui il comune aderisce, con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa richiesta al precedente comma 5, per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria<sup>2</sup>.
  13. I dipendenti incaricati di P.O. partecipano alle progressioni orizzontali, secondo i criteri definiti ai precedenti punti 4 e 5. Per la valutazione si prendono a riferimento gli ultimi tre anni, sulla base delle schede di valutazione compilate dal Nucleo di Valutazione.

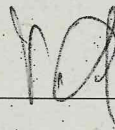
<sup>2</sup> Si veda, art. 51, comma 7, CCNL.



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA  
'ADDA MARTESANA'

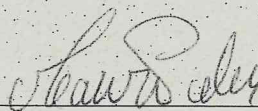
20060 Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 - Pozzuolo Martesana  
Pec: [unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.addamartesana@pec.regione.lombardia.it)  
Cod.fisc./P.IVA 09571970962

Per la delegazione di parte pubblica: Presidente



Per la delegazione sindacale:

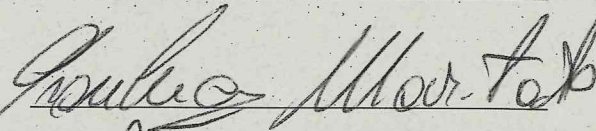
Palma Mauro OO.SS. CGIL - FP



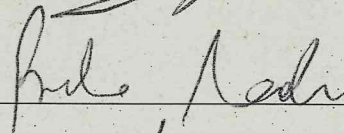
Arcoraci Rosario OO.SS. CISL - FP



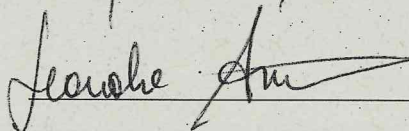
Gianluca Maritato OO.SS. UIL - FPL



Arnoldi Barbara R.S.U. Aziendale



Trombetta Leandro R.S.U. Aziendale



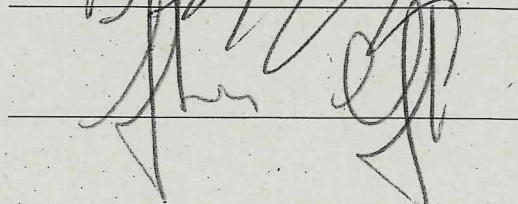
Marino Christian R.S.U. Aziendale



Galbiati Daniele R.S.U. Aziendale



Familiare Giuseppe R.S.U. Aziendale



POZZUOLO MARTESANA, 20 DICEMBRE 2018