



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 - Pozzuolo Martesana

L'anno DUEMILADICIASSETTE, oggi, giorno 14 DICEMBRE presso la Sala Consiliare posta al piano terra della Sede dell'Unione Sita presso il Palazzo Comunale di Pozzuolo Martesana, ubicato in Pozzuolo Martesana (Mi), via Martiri della Liberazione n. 11, a seguito regolare convocazione, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata dal Presidente:

- Dott. ssa Leonilde Concilio (Presidente) - *[Signature]*
- Dott. ssa Roberta Beltrame (Componente) - *[Signature]*

e la Delegazione trattante di parte sindacale, composta dai Signori:

- Mauro Palma (Rappresentante territoriale FP CGIL) - *PRESENTE*
- *GIAMPAOLO TAMBONE* (Rappresentante territoriale FP CISL) - *PRESENTE*
- Ohmassich Vladimiro (Rappresentante territoriale UIL FPL) - *PRESENTE*
- Francalanza Laura - RSU - *PRESENTE*
- Soldati Giuseppina - RSU - *PRESENTE*
- Bossi Simone - RSU - *PRESENTE*
- Arnoldi Barbara - RSU - *PRESENTE*
- Chidè Rosetta - RSU - *ASSENTE*
- Marino Francesca - RSU - *ASSENTE*
- Sesto Francesca - RSU - *PRESENTE*
- Trombetta Leandro - RSU - *PRESENTE*
- Zambelli Livio - RSU - *ASSENTE*
- Marino Christian - RSU - *PRESENTE*
- Nepita Marilena - RSU - *PRESENTE*
- Zanini Natale - RSU - *PRESENTE*
- Galbiati Daniele - RSA - *PRESENTE*



Assistono alla seduta il rag. Lucio Marotta Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane in qualità di supporto tecnico e la sig.ra Tironi Barbara in qualità di segretario verbalizzante

Al termine della riunione (il cui svolgimento è documentato da un verbale a latere), le parti sottoscrivono l'allegato ACCORDO DEFINITIVO PER L'ANNO 2017.

[Handwritten signatures of the representatives]



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

20060 Città metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana

Pagina 1

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL' UNIONE DI COMUNI LOMBARDA ADDA MARTESANA PER L'ANNO 2017

PREMESSA

Con il presente contratto decentrato integrativo ci si prefigge, nell'osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative che disciplinano le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, di procedere all'applicazione degli istituti destinati alla promozione e sviluppo delle politiche di valorizzazione delle risorse umane e della produttività, corrispondendo alle esigenze poste dall'Amministrazione e dalla gestione dei servizi, compatibilmente con i vincoli imposti dalle norme di finanza pubblica e di bilancio.

Le disposizioni introdotte assicurano rilievo alle indicazioni contenute nelle direttive ricevute dall'Amministrazione, formalizzate con deliberazione della Giunta dell'Unione N. 57 in data 27/07/2017, ed applicano le disposizioni contenute nell'art. 40 comma 3 bis del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009 che prevede che *"La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45 comma 3. A tal fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato"*.

Il presente contratto integrativo si propone quindi di rendere maggiormente visibile e di valorizzare l'apporto individuale offerto dai dipendenti per il raggiungimento degli obiettivi gestionali, misurando la singola performance sulla base dei risultati conseguiti, dando atto che è stata salvaguardata una parte delle risorse costituenti il fondo per il salario accessorio per la remunerazione:

- a)- degli istituti contrattuali generali:
 - indennità di comparto,
 - L.e.d. e progressioni orizzontali consolidate;
- b)- indennità per singole posizioni di lavoro quali indennità di turno, nella misura prevista dal CCNL al personale della Polizia Locale;







Con il presente CCDI le parti convengono di confermare i seguenti istituti contrattuali, nelle misure sotto esposte:

- **indennità di rischio** (art. 37 CCNL 2000) calcolata in euro 30,00 mensili per i giorni di effettiva presenza in servizio, destinata agli operai;
In caso di nuova assunzione / cessazione o mutamento di mansione in corso d'anno, la stessa verrà erogata in proporzione al periodo.

- **indennità di maneggio valori** (art. 36 CCNL 2000), al personale nominato Agente contabile/economista, con atto formale dalla Giunta dell'Unione o dalle Giunte dei singoli Comuni, con esclusione del personale di cat. D che sia titolare di posizione organizzativa, nei giorni di presenza in servizio, in base alle seguenti fasce:

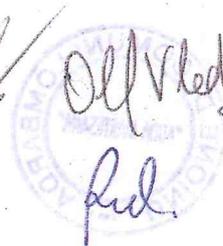
- Fino ad Euro 500,00 Euro 0,51 lorde gg.
- Da Euro 501,00 a Euro 1.000,00 Euro 1,00 lorde gg.
- Oltre Euro 1.001,00 Euro 1,55 lorde gg.

- **indennità agli Ufficiali di Anagrafe/Stato civile** (art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 1999 integrato art. 36 c. 2 CCNL 2004), al personale delegato, nella misura massima prevista dal CCNL pari ad euro 300,00 lorde/annue cad. dipendente.
In caso di nuova assunzione / cessazione o mutamento di mansione in corso d'anno, la stessa verrà erogata in proporzione al periodo.

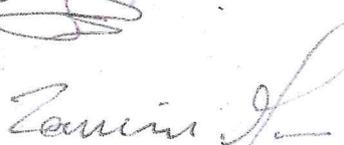
- **indennità ai responsabili dei Tributi comunali**, (art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 1999 integrato art. 36 c. 2 CCNL 2004) al personale appositamente nominato con atto formale dal Responsabile del Settore Entrate, nella misura massima prevista dal CCNL pari ad euro 300,00 lorde annue cad.
In caso di nuova assunzione / cessazione o mutamento di mansione in corso d'anno, la stessa verrà erogata in proporzione al periodo;

- **incentivo a favore dei Messi Comunali** per le notifiche (Art. 54 lett. k CCNL 2000), prevista nella misura dell'80% del rimborso delle spese di ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria, e degli altri Enti.
Ad ogni Messo notificatore è destinata la quota percentuale in precedenza indicata in funzione delle notifiche effettuate.

- compenso destinato ai **risparmi per i contratti di sponsorizzazione** da erogare al personale coinvolto nella gestione di tali contratti.



Dell'Uff. Fed.
Zanini






UNIONE DI COMUNI BERGAMO
"ADDA MANTESANA"

Palau



- **reperibilità:** è istituita la reperibilità per i dipendenti del Settore Demografico e Sportelli polifunzionali. Il Capo Settore individuerà, di volta in volta, in base alle necessità che si verificheranno, i dipendenti interessati.

- **indennità specifiche responsabilità**, (art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1999 e s.m.i.) al seguente personale:
 - Istruttore Direttivo con elevate capacità e specifiche responsabilità del Settore di appartenenza, ai quali è decretata la funzione surrogatoria del Capo Settore, nei casi di assenza di quest'ultimo. Possiede inoltre le funzioni e le responsabilità previste agli articoli 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000, nei casi di assenza del Capo Settore.
L'indennità è prevista nell'importo di Euro 1.500,00 lorde annue cad.
Al momento è individuata 1 figura.In caso di nuova assunzione / cessazione o mutamento di mansione in corso d'anno, la stessa verrà erogata in proporzione al periodo;

- **Disagio Unione - compenso incentivante di cui all'art. 13 c. 5 del CCNL 2004** differenziato in base alla categoria di appartenenza, nella seguente misura:
 - Cat. D Euro 24,00 lorde mese
 - Cat. C Euro 23,00 lorde mese
 - Cat. B Euro 22,00 lorde mesestrettamente correlato alle effettive prestazioni lavorative.
In caso di nuova assunzione / cessazione in corso d'anno, il compenso verrà erogato in proporzione al periodo;
Il compenso non spetta ai dipendenti di categoria "D" a cui è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa;

- **Obiettivo destinato a tutti i dipendenti che sono chiamati a prestare servizio su più sedi -**
Il progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 15 c. 5 è destinato ai dipendenti che svolgono la prestazione lavorativa in giorni diversi della settimana o anche nello stesso giorno presso le sedi dei vari Comuni, spostandosi con l'uso del proprio automezzo.
Il compenso sarà erogato in proporzione al periodo lavorato nella condizione sopra esposta e in caso di nuova assunzione / cessazione in corso d'anno, il compenso verrà erogato in proporzione al periodo e sarà differenziato in base al numero di Sedi c/o le quali è chiamato ad operare il dipendente nella settimana.
Compenso previsto Euro 300,00 per chi si sposta su 4 sedi, euro 275,00 per chi si sposta su 3 sedi, euro 250,00 per chi si sposta su 2 sedi.
Somma massima stimata necessaria Euro 1.800,00 lorde

- **Obiettivo miglioramento del servizio notifiche -** Il progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 15 c. 5 è destinato ai Messi Comunali allo scopo di migliorare il servizio notifiche.
In caso di nuova assunzione / cessazione in corso d'anno, il compenso verrà erogato in proporzione al periodo; Persone coinvolte n. 4. Compenso previsto Euro 200,00 a persona.
Somma massima stimata necessaria Euro 800,00 lorde

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



- **Obiettivo servizio in caso di eventi atmosferici quali neve e/o ghiaccio-** Il progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 15 c. 5 è destinato ai Tecnici e agli operai disponibili ad intervenire in caso di neve e/o ghiaccio.
Compenso previsto Euro 300,00 per i tecnici, euro 375,00 per gli operai
Somma massima stimata necessaria Euro 2.600,00 lorde

- **Obiettivo migliorativo del servizio economato -** Il progetto finanziato con le risorse di cui all'art. 15 c. 5 è destinato agli Economisti allo scopo di adeguare il servizio economato in base alle disposizioni del D.Lgs. 118/2011 relativamente alla contabilità economico patrimoniale. In caso di nuova assunzione / cessazione in corso d'anno, il compenso verrà erogato in proporzione al periodo. Persone coinvolte n. 4. Compenso previsto Euro 300,00 a persona.
Somma massima stimata necessaria Euro 1.200,00 lorde

Le seguenti ulteriori somme sono destinate alla remunerazione del personale coinvolto nei relativi processi di lavoro e la relativa liquidazione avverrà su disposizione del Responsabile di riferimento a conclusione dei rispettivi lavori o ad avvenuto introito dei corrispondenti importi da parte degli Enti interessati:

- Compensi ISTAT / C.E.E.
- fondo I.C.I. per recupero evasione tributaria.

A seguito dell'introduzione dell'I.M.U. le Parti prendono atto che al momento non risulta più disciplinata la possibilità di costituire il fondo per remunerare le attività di incentivazione del personale destinato al recupero dell'evasione.

Incentivo Funzioni Tecniche D.L. 50/2016: le somme per incentivo per funzioni tecniche sono destinate alla remunerazione del personale coinvolto nei relativi processi di lavoro e la relativa liquidazione avverrà su disposizione del Responsabile di riferimento a conclusione dei rispettivi lavori, nel rispetto dei limiti di spesa e di future interpretazioni normative circa le possibilità di pagamento.

Festività soppresse: possibilità di usufruire a mezza giornata delle 4 giornate annue di festività soppresse, con l'avvertenza che le stesse andranno usufruite entro l'anno. In deroga, per l'anno 2017, tenuto conto che il contratto viene firmato a fine anno, potranno essere comunque usufruite l'anno successivo.

Previdenza integrativa destinata agli operatori della Polizia Locale:

Vengono recepiti gli accordi già esistenti presso i singoli Enti costituenti l'UCL Adda Martesana circa la possibilità di destinare una quota dei proventi delle sanzioni amministrative per violazione al codice della strada, alla previdenza integrativa per gli operatori di Polizia Locale. Per il solo anno 2017, la previdenza integrativa per gli operatori di Polizia Locale finanziata con i proventi delle sanzioni amministrative del codice della strada che andranno quantificati a consuntivo 2017 sulla base delle effettive riscossioni e dei relativi vincoli di destinazione, viene quantificata come segue:

- euro 100,00/mensili per 12 mensilità (nel caso di assunzione o cessazione in corso d'anno oppure di lavoratori a tempo parziale, verrà rapportata al periodo di effettiva presenza);





Per il personale neo assunto la polizza dovrà possedere le seguenti caratteristiche minime:

- le risorse individuate sono destinate esclusivamente alle finalità previdenziali del richiamato art. 208 del C.d.s. e pertanto saranno impiegate esclusivamente per stipulare accordi e polizze che assicurino la previdenza integrativa;
- la polizza deve prevedere la revisione annuale e la possibilità di ridurre o annullare il relativo versamento (che è subordinato al rispetto delle spese di personale imposto dalla normativa vigente tempo per tempo);
- gli strumenti di previdenza complementare dovranno essere selezionati tra i vari prodotti che abbiano le seguenti caratteristiche:
 - capitale minimo garantito
 - rendimento minimo annuo garantito
- la polizza deve prevedere la revisione annuale e la possibilità di ridurre o annullare il relativo versamento (che è subordinato al rispetto delle spese di personale imposto dalla normativa vigente tempo per tempo);

Nei casi sopra indicati il fondo previdenziale selezionato dovrà prevedere per il singolo interessato la facoltà di:

- proseguire la partecipazione al fondo su base personale
- trasferire la propria posizione presso altro fondo pensione o forma pensionistica individuale
- riscattare la propria posizione individuale.

E' data facoltà a ciascun Agente o Ufficiale di Polizia Locale di effettuare versamenti volontari.

Ciascun dipendente destinatario della previdenza complementare dovrà manifestare espressa volontà di adesione allo strumento individuato.

Il dipendente è tenuto a produrre idonea documentazione comprovante la correttezza della polizza stessa finalizzata alla sola previdenza;

Qualora il dipendente neo assunto abbia già sottoscritto apposita polizza, potrà essere mantenuta dal dipendente la polizza già stipulata, purché possenga caratteristiche minime sopra indicate.

Non ha diritto di beneficiare della previdenza integrativa il personale:

- che cessa il rapporto di lavoro con l'Ente
- che perde la qualifica di Agente o di Ufficiale di Polizia Locale
- durante il periodo di aspettativa non retribuita.

Qualora venga istituito il fondo nazionale per il Comparto della Polizia Locale o comunque del pubblico impiego e si renda necessaria, salvo diverse disposizioni di legge, l'adesione in forma collettiva al predetto fondo, le forme previdenziali selezionate dovranno prevedere la possibilità di trasferimento delle posizioni individuali al fondo di comparto.

[Handwritten signatures and stamps]



[Handwritten signature]



Buoni pasto: si conferma l'erogazione al personale dipendente avente diritto, sulla base di quanto previsto dal CCNL e dai regolamenti, del ticket restaurant del valore di Euro 7,00 Lorde cad. ticket;

Produttività collettiva.

A chiusura della trattativa in corso, le parti concordano di destinare interamente le ulteriori risorse disponibili, rimanenti dopo le attribuzioni sopra specificate, per la remunerazione di sistemi incentivanti di tipo "selettivo" volti al riconoscimento degli apporti individuali impiegati ai fini del conseguimento degli obiettivi previsti nel Piano Esecutivo di Gestione e Piano delle Performance dell'anno 2017, certificati dall'O.I.V., a seguito dell'espletamento di processi di valutazione della performance individuale.

In particolare, la Parte Sindacale prende atto che:

- l'integrazione delle risorse operata in applicazione dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.99 corrispondente all'1,2% del monte salari 2007 (euro 4.969,00) dovrà essere destinata a remunerare le attività individuate con deliberazione di Giunta dell'Unione N. 39 del 25/05/2017.
- l'integrazione delle risorse operata in applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.99 (euro 8.300,00) dovrà essere destinata a remunerare le attività individuate con deliberazione di Giunta dell'Unione N. 66 del 03/10/2017, avente ad oggetto "Personale non dirigente. Fondo per le risorse decentrate 2017. Indirizzi per la costituzione della parte variabile. Integrazione indirizzi per la contrattazione decentrata".
- gli eventuali risparmi delle risorse variabili del Fondo andranno a finanziare la produttività collettiva

Le Parti prendono inoltre atto che la somma destinata alla produttività sarà erogata ai dipendenti sulla base delle schede di valutazione, di cui i dipendenti sono già in possesso, secondo il sistema di valutazione approvato con deliberazione n. 38 del 25/05/2017.

Le parti prendono atto della costituzione del fondo di parte stabile e di parte variabile, destinato alle politiche per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività così come definito nell'allegato "A" del presente contratto collettivo integrativo decentrato da ritenersi provvisoria e soggetta a ricalcolo in caso di movimentazione del personale dipendente nell'anno 2017.

[Handwritten signatures and initials]



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



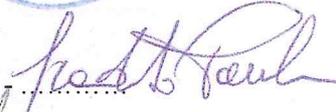
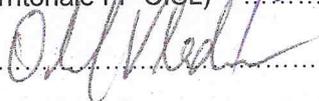
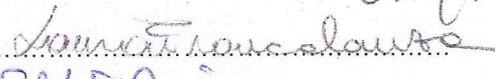
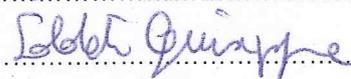
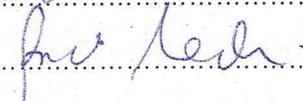
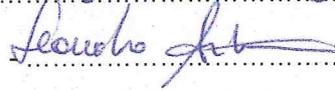
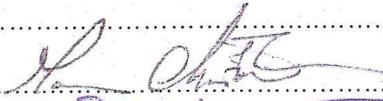
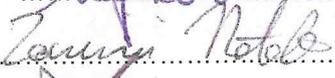
Letto, confermato e sottoscritto.

la Delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata dal Presidente:

- Dott. ssa Leonilde Concilio (Presidente) - 



e la Delegazione trattante di parte sindacale, composta dai Signori:

- Mauro Palma (Rappresentante territoriale FP CGIL) - 
- CIAMPIANO TARBONE (Rappresentante territoriale FP CISL) - 
- Ohmassich Vladimiro (Rappresentante territoriale UIL FPL) - 
- Francalanza Laura - RSU - 
- Soldati Giuseppina - RSU - 
- Bossi Simone - RSU - 
- Arnoldi Barbara - RSU - 
- Chidè Rosetta - RSU -
- Marino Francesca - RSU -
- Sesto Francesca - RSU - 
- Trombetta Leandro - RSU - 
- Zambelli Livio - RSU -
- Marino Christian - RSU - 
- Nepita Marilena - RSU - 
- Zanini Natale - RSU - 
- Galbiati Daniele - RSA - 

Pozzuolo Martesana, 14 DICEMBRE 2017

Allegato:

costituzione del fondo dell'anno 2017 ed ipotesi di utilizzo da ritenersi provvisoria e soggetta a ricalcolo in caso di movimentazione del personale dipendente nell'anno 2017

