



# UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

Città Metropolitana di Milano

Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana

C.F.e P.IVA:095711970962-Codice Ministeriale: 1030496050

Comuni di Bellinzago Lombardo – Liscate - Pozzuolo Martesana – Truccazzano

**ORIGINALE**

**Numero: 71**

**Data 25-10-2017**

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno venticinque del mese di ottobre alle ore 17:00 nella sala delle adunanze del Comune di Bellinzago Lombardo presso la sede di Via Roma, 46,

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana.

Eseguito l'appello, risultano:

Comelli Angela	Presente	Presidente
Fulgione Alberto	Presente	Vice Presidente
Caterina Angelo Maria	Presente	Assessore
Moretti Luciano	Presente	Assessore
Belloni Barbara	Presente	Assessore
Galimberti Laura Carla	Assente	Assessore
Olivari Giovanni Paolo	Presente	Assessore
Tirabassi Carlo	Presente	Assessore

Partecipa all'adunanza, con le funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 la Dott.ssa **LEONILDE CONCILIO** Segretario dell'Unione, e provvede alla redazione del presente verbale.

Il Signor Sindaco **Angela Comelli** nella sua veste di Presidente del Consiglio dell'Unione, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a discutere e deliberare in merito all'oggetto sopra indicato, compreso nell'ordine del giorno dell'odierna adunanza.

# LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

## LA GIUNTA DELL'UNIONE ADDA MARTESANA

**Su proposta del Responsabile del Settore 4 – Finanziario e Risorse Umane;**

**PREMESSO:**

- a) che i Comuni aderenti all'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' hanno approvato l'Atto costitutivo e lo Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' con le seguenti deliberazioni consiliari:
  - n. 20 in data 11 aprile 2016 Comune di Truccazzano;
  - n. 18 in data 12 aprile 2016 Comune di Liscate;
  - n. 10 in data 14 aprile 2016 Comune di Pozzuolo Martesana;
  - n. 9 in data 18 aprile 2016 Comune di Bellinzago Lombardo;
- b) che copia dello Statuto è stata pubblicata sul BURL, Bollettino Ufficiale di Regione Lombardia, n. 19 in data 11 maggio 2016;
- c) che, infine, i Sindaci dei Comuni fondatori hanno stipulato l'Atto costitutivo dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' in data 16 giugno 2016;

**VISTO** il Titolo IV dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Uffici e personale* che disciplina l'organizzazione degli uffici, la gestione, lo stato giuridico e il trattamento economico del personale;

**VISTO** il comma 2 dell'art. 34 dello Statuto dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' ad oggetto *Organizzazione degli uffici e del personale*, il quale stabilisce che l'Unione, mediante appositi atti deliberativi, disciplina:

- a) la dotazione organica del personale, qualora ritenga di dotarsi di personale proprio;
- b) l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana", approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 10 del 17 ottobre 2016;

**VERIFICATO** che le normative in materia destinate e valide per gli enti locali quali i Comuni sono totalmente applicabili agli organi dell'Unione di Comuni, in quanto esso stesso Ente Locale così definito all'art. 32 del TUEL, D.Lgs. 267/2000, Testo Unico degli Enti Locali;

**CONSIDERATO** che con deliberazione n. 9 del 29 settembre 2016 il Consiglio dell'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana" ha accettato il conferimento all'Unione di tutte le funzioni comunali il cui trasferimento era stato precedentemente deliberato dai Consigli Comunali dei Comuni costituenti l'Unione di Comuni Lombarda "Adda Martesana";

**ATTESO** che la convenzione per il conferimento delle funzioni di cui sopra, all'art. 5, prevede che con decorrenza 01/11/2016 i Comuni conferenti trasferiscono all'Unione di Comuni Lombarda

“Adda Martesana” tutto il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio, così come disciplinato dall’Accordo Sindacale sottoscritto in data 15/09/2016 ai sensi dell’art. 31 del D.Lgs. 165/2001 e dell’art. 47 della Legge 428/1999, per effetto di trasferimento di attività e precisamente delle funzioni fondamentali di cui al D.L. 95/2012, con conseguente riorganizzazione dell’Ente;

**VISTO** il decreto legislativo 11/04/2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, che a norma dell’art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni ed i principi di cui al D. Lgs 23/5/2000, n. 196 “Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, ed alla legge 10/04/1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro”;

**RICHIAMATA** la Direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministero delle riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione, congiuntamente con il Ministero per i diritti e le pari opportunità, che richiama le Amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

**VISTO** il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n.81 “Attuazione dell’art.1 della Legge 3 agosto 2007 n.123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n.150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**RICHIAMATA** la legge 23/11/2012, n.215 che detta ulteriori disposizioni in termini di pari opportunità;

**CONSIDERATO** che le pubbliche amministrazioni devono rivestire un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione effettiva del principio di cui sopra e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale interpretando gli istituti anche di natura contrattuale al fine di agevolare la rimozione di forme di discriminazione;

**VISTO** l’art. 21 della legge 4/11/2010 n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs. 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG ) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno mobbing;

**VISTA** la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4/3/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

**RICHIAMATA** la delibera di Giunta dell’ Unione n. 40 del 25.05.2017, avente ad oggetto: “Approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2017 -2019 ai sensi dell’ art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006. Nomina componenti del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.)”

**CONSIDERATO** che con il predetto atto deliberativo:

- è stato costituito il C.U.G. e designato i relativi componenti;
- è stato approvato, nelle more del funzionamento del C.U.G., il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2017-2019;

**CONSIDERATO** altresì che:

- in data 20 luglio 2017 il CUG è stato invitato a riunirsi per l'esame del Piano triennale delle azioni positive 2017 – 219;
- in data 26 settembre 2017 è stato nuovamente invitato a riunirsi per :
  - o Nomina Presidente
  - o Esame ed approvazione Regolamento funzionamento del CUG
  - o Esame del Piano Triennale delle azioni positive, approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 38 del 17 maggio 2017;

**CONSIDERATO** che in data 03.10.2017 si è riunito in CUG e in quell'occasione ha provveduto all'approvazione del Regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia (C.U.G) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**VISTO** il Verbale della riunione del CUG svoltasi in data 03.10.2017;

**VISTO** il documento l'allegato Regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia (C.U.G) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**VISTO** lo Statuto dell'UCL Adda Martesana;

**RITENUTO** di dover APPROVARE il sopracitato Regolamento;

**VISTO** l'art. 42 del D. Lgs 11/4/2006, n. 198 "Adozioni e finalità delle azioni positive";

**VISTO** il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il CCNL 14/9/2000 art. 19;

**VISTO** l'art. 48 del Tuel 18 agosto 2000, n. 267;

**RICHIAMATI:**

- il Decreto Legislativo n. 267 del 2000 Testo Unione delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, TUEL;
- la Legge n. 56 del 2014, c.d. Legge Delrio;
- il Decreto Legislativo n. 150/2009 c.d. Legge Brunetta;
- lo Statuto dell'Unione;

**ACQUISITO**, ai sensi degli art. 49 TUEL, 1° comma, il parere di regolarità tecnica.

**ACQUISITO**, ai sensi dell'art. 147-bis TUEL, il parere di regolarità contabile, in cui si dichiara che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

CON VOTI favorevoli e unanimi espressi in forma palese

## **D E L I B E R A**

Per le motivazioni e i riferimenti espressi in narrativa, e che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. **DI APPROVARE** ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D. Lgs 198 dell'11/4/2006 l'allegato "Regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia (C.U.G) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

2. **DI PRENDERE ATTO** che la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Pozzuolo Martesana per 15 giorni consecutivi, ai sensi di legge;

3. **DI DEMANDARE** all'Ufficio Segreteria del Comune di Pozzuolo Martesana la trasmissione di copia del presente atto ai Comuni aderenti all'Unione 'Adda Martesana' per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di ciascun Comune per 15 giorni consecutivi, ai fini della generale conoscenza;

4. **DI DICHIARARE**, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, la presente deliberazione immediatamente eseguibile all'unanimità dei presenti, in considerazione dell'imminente adozione degli atti conseguenti.

# UNIONE DI COMUNI LOMBARDA '**ADDA MARTESANA**'

Città metropolitana di Milano  
Via Martiri della Liberazione n. 11 – 20060 Pozzuolo Martesana

Il presente verbale viene letto e  
sottoscritto come segue:

Verbale della Giunta dell'Unione  
n° 71 del 25-10-2017

IL PRESIDENTE DELL'UNIONE

Angela Comelli

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/200

IL SEGRETARIO GENERALE

DELL'UNIONE  
LEONILDE CONCILIO

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005

La presente deliberazione:

È stata PUBBLICATA oggi all'Albo Pretorio on-line del Comune di Pozzuolo Martesana e vi  
rimarrà per 15 giorni consecutivi;

Pozzuolo Martesana, li

IL SEGRETARIO GENERALE DELL'UNIONE  
LEONILDE CONCILIO

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005

La presente deliberazione:

È stata dichiarata immediatamente eseguibile per motivi di urgenza (art. 134 – 4° comma – D.Lgs.  
n. 267/2000).

Li, 25-10-2017

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per il decorso del termine di 10 giorni  
dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000.

Li

IL SEGRETARIO GENERALE DELL'UNIONE  
LEONILDE CONCILIO

Firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. 82/2005