



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

Città Metropolitana di Milano

Via Martiri della Liberazione n. 11 – Pozzuolo Martesana

C.F.e P.IVA:095711970962-Codice Ministeriale: 1030496050

Comuni di Bellinzago Lombardo – Liscate - Pozzuolo Martesana – Truccazzano

ORIGINALE

Numero: 9

Data 13-01-2017

OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA ADDA MARTESANA E DEI DIPENDENTI DEI COMUNI DI BELLINZAGO LOMBARDO, LISCATE, POZZUOLO MARTESANA E TRUCCAZZANO.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno tredici del mese di gennaio alle ore 20:45 nella sala delle adunanze del Comune di Pozzuolo Martesana

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta dell'Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana.

Eseguito l'appello, risultano:

Caterina Angelo Maria	Presente	Presidente
Comelli Angela	Presente	Vice Presidente
Fulgione Alberto	Presente	Assessore
Moretti Luciano	Presente	Assessore
Belloni Barbara	Presente	Assessore
Galimberti Laura Carla	Presente	Assessore
Olivari Giovanni Paolo	Assente	Assessore
Tirabassi Carlo	Assente	Assessore

Partecipa all'adunanza, con le funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 la Sig. **Leonilde Concilio** Segretario dell'Unione, e provvede alla redazione del presente verbale.

Il Signor Sindaco **Angelo Maria Caterina** nella sua veste di Presidente del Consiglio dell'Unione, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a discutere e deliberare in merito all'oggetto sopra indicato, compreso nell'ordine del giorno dell'odierna adunanza.

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA 'ADDA MARTESANA'

IL SEGRETARIO GENERALE

**Responsabile unico per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza
dott.sa Leonilde Concilio**

- la **Legge 6 novembre 2012, n. 190** “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il **Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33** “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- il **Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165** “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il **Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62** “*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*”;
- la **Delibera della Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche Autorità Nazionale Anticorruzione n. 75/2013** “*Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)*”;
- il **Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62** “*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*”;
- la **Delibera della Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche Autorità Nazionale Anticorruzione n. 75/2013** “*Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)*”;
- la **Delibera dell’Autorità Nazionale Anticorruzione n. 831 del 3 agosto 2016** di approvazione del Piano Nazionale Anticorruzione 2016;

PRESO ATTO che:

- l’articolo 54 del D. Lgs. n. 165 del 2001 avente per oggetto ‘*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*’ prevede che il Dipartimento della funzione pubblica definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il quale può essere oggetto di eventuali integrazioni e specificazioni da parte di ciascuna pubblica amministrazione in base alla propria realtà organizzativa;
- con D.P.R. n. 62 del 2013 è stato approvato il Regolamento recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma delle disposizioni giuridiche sopra citate, di cui all’allegato A);

VERIFICATO che l’articolo 1 comma 2 del Regolamento recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici prevede che le statuizioni ivi contenute siano integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell’articolo 54 comma 5 del sopra richiamato D. Lgs. n. 165 del 2001;

CONSIDERATO che l'adozione del Codice di comportamento integrativo costituisce uno strumento fondamentale ai fini della prevenzione della corruzione;

CONSIDERATO inoltre che, al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella procedura aperta per l'adozione del Codice di comportamento integrativo dei dipendenti della Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' e dei dipendenti dei Comuni aderenti Pozzuolo Martesana, Bellinzago Lombardo, Liscate e Truccazzano, sono stati invitati, mediante pubblicazione sui siti web dei Comuni di Pozzuolo Martesana, Bellinzago Lombardo, Liscate e Truccazzano, a far pervenire proposte e/o osservazioni entro le ore 12.00 del 10 gennaio 2017:

- i Cittadini,
- le Organizzazioni Sindacali,
- le Associazioni dei consumatori degli utenti,
- gli Ordini professionali e imprenditoriali,
- i portatori di interessi diffusi,
- e, in generale, tutti i soggetti che fruiscano delle attività e dei servizi prestati dall'UCL Adda Martesana e dai Comuni di Pozzuolo Martesana, Bellinzago Lombardo, Liscate e Truccazzano;

CONSIDERATO altresì che il documento in oggetto è stato trasmesso ai Sindaci, Assessori, Consiglieri comunali, OIV, RSU e dipendenti in modo da comunicare l'avvio del periodo di consultazione;

PRESO ATTO che non è pervenuta alcuna indicazione né entro il termine come sopra indicato né successivamente;

VISTO il Codice di comportamento integrativo dei dipendenti della Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' e dei dipendenti dei Comuni aderenti Pozzuolo Martesana, Bellinzago Lombardo, Liscate e Truccazzano, predisposto dal Segretario dell'Unione dott.ssa Leonilde Concilio (in collaborazione con il Segretario del Comune di Truccazzano dott.ssa Roberta Beltrame ed il referente dell'UCL dott. Giampiero Cominetti) nella sua veste di Responsabile unico per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, nel testo composto di n. 17 articoli, qui allegato quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che in data 10.01.2017 il Nucleo di Valutazione dei 4 Comuni ha espresso parere obbligatorio positivo, allegato agli atti;

RITENUTO di approvare il Codice di comportamento integrativo dei dipendenti della Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' e dei dipendenti dei Comuni aderenti Pozzuolo Martesana, Bellinzago Lombardo, Liscate e Truccazzano, ad integrazione del dettato approvato con D.P.R. n. 62 del 2013, di cui all'allegato B);

SPECIFICATO infine che:

- il Codice approvato con D.P.R. n. 62 del 2013 ed il presente Codice di comportamento integrativo si applicheranno alla totalità dei dipendenti, nonché ai consulenti e ai collaboratori, oltre ai fornitori a qualsiasi titolo;
- l'osservanza delle regole contenute sia nel Codice approvato con D.P.R. n. 62 del 2013 sia nel presente Codice di comportamento integrativo rappresenta un indicatore ai fini della valutazione della performance individuale;
- l'autorità di vigilanza e monitoraggio sull'applicazione del Codice approvato con D.P.R. n. 62 del 2013 e del presente Codice di comportamento integrativo è riservata, in primo luogo, ai Responsabili di ciascun Settore, i quali provvedono al costante controllo sul rispetto delle norme

in parola;

➤ la vigilanza ed il monitoraggio sull'applicazione del Codice approvato con D.P.R. n. 62 del 2013 e del presente Codice di comportamento integrativo spettano, per quanto di competenza, altresì all'Ufficio Procedimenti Disciplinari, nonché al Responsabile unico per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza;

RICHIAMATO il TUEL, Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267 in data 18 agosto 2000;

ACQUISITI i pareri resi ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del TUEL;

PROPONE che la Giunta comunale

DELIBERI

1. **Di recepire** i contenuti del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con D.P.R. n. 62 in data 16 aprile 2013, allegato A) alla presente quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **Di approvare**, quale integrazione del decreto presidenziale il Codice di comportamento integrativo dei dipendenti della Unione di Comuni Lombarda 'Adda Martesana' e dei dipendenti dei Comuni aderenti Pozzuolo Martesana, Bellinzago Lombardo, Liscate e Truccazzano, predisposto dal Segretario dell'Unione dott.ssa Leonilde Concilio (in collaborazione con il Segretario del Comune di Truccazzano dott.ssa Roberta Beltrame ed il referente dell'UCL dott. Giampiero Cominetti) nella sua veste di Responsabile unico per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, nel testo composto di n. 17 articoli, qui allegato quale parte integrante e sostanziale;
3. **Di dare atto** che il Codice approvato con D.P.R. n. 62 del 2013 ed il Codice di comportamento integrativo si applicheranno alla totalità dei dipendenti, nonché ai consulenti e ai collaboratori, oltre ai fornitori e a qualsiasi titolo;
4. **Di dare inoltre atto** che l'autorità di vigilanza e monitoraggio sull'applicazione del Codice approvato con D.P.R. n. 62 del 2013 e del presente Codice di comportamento integrativo è riservata:
 - in primo luogo, ai Responsabili di ciascun Settore, i quali provvedono al costante controllo sul rispetto delle norme in parola;
 - in secondo luogo, spettano per quanto di competenza, altresì, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari, nonché al Responsabile unico per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza;
5. **Di dare infine atto** che l'osservanza delle regole contenute sia nel Codice approvato con D.P.R. n. 62 del 2013 sia nel presente Codice di comportamento integrativo rappresenta un indicatore ai fini della valutazione della performance individuale;
6. **Di demandare** all'Ufficio Personale la trasmissione via e-mail della presente deliberazione ai Sindaci, Assessori, Consiglieri comunali, OIV, RSU e a tutto il personale dipendente ai fini della loro dovuta conoscenza;
7. **Di demandare** all'Ufficio Segreteria la pubblicazione del Codice integrativo sul sito web istituzionale del Comune di Pozzuolo Martesana e della presente deliberazione in apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente" ai fini della generale conoscenza;
8. **Di demandare** all'Ufficio Segreteria la trasmissione del presente atto ai Comuni aderenti all'Unione 'Adda Martesana' per la pubblicazione all'Albo on-line di ciascun Comune per 15 giorni consecutivi, ai fini della generale conoscenza.

Allegati:

- **A) Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 ad oggetto ‘Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165’;**
- **B) Codice di comportamento dei dipendenti della Unione di Comuni Lombarda ‘Adda Martesana’ e dei dipendenti dei Comuni aderenti Pozzuolo Martesana, Bellinzago Lombardo, Liscate e Truccazzano;**
- **C) Parere Organismo Indipendente di Valutazione.**

Si propone altresì di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Il Segretario comunale
Responsabile unico per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza
Dott.ssa Leonilde Concilio

UNIONE DI COMUNI LOMBARDA
'ADDA MARTESANA'

Città metropolitana di Milano
Via Martiri della Liberazione n. 11 – 20060 Pozzuolo Martesana

Verbale del Consiglio dell'Unione
n° 9 del 13-01-2017

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE DELL'UNIONE

Angelo Maria Caterina

IL SEGRETARIO GENERALE
DELL'UNIONE

Leonilde Concilio

La presente deliberazione:

È stata PUBBLICATA oggi all'Albo Pretorio on-line del Comune di Pozzuolo Martesana e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi;

Pozzuolo Martesana, li

IL SEGRETARIO GENERALE DELL'UNIONE
Leonilde Concilio

La presente deliberazione:

È stata dichiarata immediatamente eseguibile per motivi di urgenza (art. 134 – 4° comma – D.Lgs. n. 267/2000);

IL SEGRETARIO GENERALE DELL'UNIONE
Leonilde Concilio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto Segretario Generale, certifico che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal al ai sensi dell'art. 24, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000, senza opposizioni.

Pozzuolo Martesana, li

IL SEGRETARIO GENERALE DELL'UNIONE
Leonilde Concilio